

POMORZE ZACHODNIE

JEDNOŚĆ

Solidarność

MIESIĘCZNIK

ISSN 0208-7804

Nr 6 (445)/2019

lipiec-sierpień 2019

Rok XXXIX

Ukazuje się od 1980 r.

www.solidarnosc.szczecin.pl

A photograph showing three plastic water bottles and three glasses on a table. The bottles are partially filled with water and have condensation on them. The glasses are empty. The background is a window with a view of trees.

**Jakie masz
prawa podczas
upałów?**

Zapraszamy na naszą stronę internetową
www.solidarnosc.szczecin.pl

SOLIDARNOŚĆ
 Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Pomorza Zachodniego

Aktualności O nas Biuro ZR Jedność Instytut Pośrednictwo pracy Wybory Kontakt
 Projekt „Na ratunek”

Relikwie ks. Jerzego w Policach-galeria
 W Policach-Jesienicy, 15 czerwca, odbyły się uroczystości wprowadzenia relikwii błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki do kościoła św. Ap. Piotra i Pawła.

Apel ws.upałów
 Dodano na stronę 14 czerwca 2019
 W związku z falą upałów, Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” apeluje do pracodawców o zapewnienie higienicznych i bezpiecznych warunków pracy oraz o skracanie czasu pracy.

Dowiedz się więcej...

Kwestionariusz informacyjny
 Dodano na stronę 6 czerwca 2019
 Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w związku z realizacją Uchwały KK nr 14/10 ws. aktualizacji danych o stanie Związku, zwraca się z prośbą o przesłanie pocztą lub na adres e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl wypełnionego [kwestionariusza](#) informacyjnego organizacji

zakładowej/międzyzakładowej/podzakładowej/wydziałowej/oddziałowej NSZZ „Solidarność” w terminie do 15 lipca 2019 r.

Dowiedz się więcej...

Złóż sprawozdanie!
 Dodano na stronę 22 maja 2019
 Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego przypomina o obowiązku wysłania drogą elektroniczną formularzy CIT-8 i CIT-8/0. Kolejnym etapem jest złożenia samodzielnie sprawozdań finansowych tj., bilansu, rachunku zysków i strat oraz informacji dodatkowej przez profil zaufany.

Dowiedz się więcej...

Zniżki w PZU
 Dodano na stronę 9 lipca 2019
 Członkowie Solidarności mogą liczyć na 10 proc. zniżki na ubezpieczenia w PZU, dzięki programowi „Klub PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność”. Porozumienie w tej sprawie podpisali 28 czerwca Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „S”, Paweł Surówka, prezes PZU oraz Michał Krupiński, prezes Banku Pekao S. A.

Dołącz do nas!

§ Zapytaj prawnika

§ Instytut Kształcenia Ustawicznego

Polecamy

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ
 KOMISJA KRAJOWA

Tygodnik SOLIDARNOŚĆ

SPRAWOZDANIE POLITYKA SZCZEGÓL

INSTYTUT PAMIĘCI NARODOWEJ

KRAJOWA INSPEKCJA PRACY

W NUMERZE:

- Porozumienie w Stargardzie podpisane** - str. 3
- Analizy, plany i obcokrajowcy** - str. 4
- Ruszają rozmowy o podwyżkach** - str. 6
- Młodzież z Połuknia znów w Szczecinie** - str. 7
- Czym są pracownicze Plany Kapitałowe** - str. 8
- Relikwie Księdza Jerzego w Policach** - str. 10
- Rozmowy w Świnoujściu** - str. 11
- Rocznica Sierpnia '80** - str. 12
- Solidarne kobiety w stolicy** - str. 15
- Hołd dla ofiar nacjonalizmu ukraińskiego** - str. 16
- Prawo a upały** - str. 18

„Jedność” - ukazuje się od 1980 roku
 Redaktor naczelny: Katarzyna Stróżyk
 Serwis fotograficzny: obsługa własna.

Adres redakcji: 70-483 Szczecin, al. Wojska Polskiego 113, tel. 91 423 05 68, faks 91 423 05 69;
 e-mail: redakcja@solidarnosc.szczecin.pl. Wydawca: NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
 Redakcja nie zwraca tekstów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo ich redagowania i skracania.
 Numer zamknięto: 25.07.2019 r. Do druku oddano 25.07.2019 r. Nakład 2000 egz. Skład i druk: DJ Media sp. z o.o. Łobez

Porozumienie w Stargardzie podpisane

Rafał Zajac - prezydent Stargardu, Mieczysław Jurek- przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego i Stanisław Anasiński- przewodniczący Oddziału Stargard, podpisali w piątek porozumienie w sprawie zasad ustalania corocznego wzrostu wynagrodzeń pracowników Urzędu Miejskiego i jednostek organizacyjnych miasta.

Zgodnie z jego zapisami, strony co roku podejmować będą negocjacje nie później niż do 30 czerwca ze skutkiem od 1 września. Wynegocjowana wysokość wzrostu wynagrodzeń stanowić ma podstawę do wyliczenia rocznych skutków planowanej regulacji oraz zobowiązania prezydenta do inicjatywy uchwałodawczej i zabezpieczenia środków w budżecie. Porozumienie ma być co-roczenie zawierane nie później niż do 31 sierpnia danego roku.



-Staramy się tak prowadzić politykę regulacyjną, by nie tworzyć różnic oraz zabezpieczać płace w sposób sprawiedliwy i powszechny. Dziękuję panu Stanisławowi Anasińskiemu za negocjacje, które dowiodły, że jeśli strony potrafią się cofnąć o pół kroku, to osiągną satysfakcjonujący kompromis- mówił prezydent Rafał Zajac.

- Cieszę się, że finalizujemy to porozumienie, pierwsze takie w Stargardzie- podsumowywał z kolei Sta-



niśław Anasiński. Mieczysław Jurek dodawał: - Chciałbym, by to porozumienie potraktować jako pierwszy krok. Kolejnym powinno być określenie zasad. W Stargardzie jest świetny klimat. Przywykło się traktować związkowców jako wrogów, a w Stargardzie, zgodnie z europejskimi normami, związkowcy zostali potraktowani jako partnerzy.

W Stargardzie podpisano również drugie porozumienie, w którym organizacje związkowe, reprezentujące pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych miasta, wyznaczyły przewodniczącego Oddziału Zarządu Regionu w Stargardzie na swojego przedstawiciela, upoważnionego do prowadzenia rozmów z miastem.



Analizy, plany i obcokrajowcy

OSTATNIE PRZED WAKACJAMI, CZERWCOWE POSIEDZENIE ZARZĄDU REGIONU ROZPOCZĘŁO SIĘ OD PLUSÓW I MINUSÓW PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH. PREZENTACJĘ NA ICH TEMAT PRZEDSTAWIŁ KRZYSZTOF GŁOMBİK, DYREKTOR REGIONALNY TFI SKARBIEC.

- PPK to powszechny system długoterminowego oszczędzania, obowiązkowy dla pracodawców i dobrowolny dla pracowników – mówił dyr. Głombik. – Różnica między PPK a OFE jest taka, że tu pieniądze są prywatne i to do pracownika, a nie do rządu należy decyzja, jak i gdzie będą inwestowane.

Członków Zarządu Regionu interesował czas korzystania z odłożonych środków. Krzysztof Głombik poinformował, że wypłaty z PPK otrzymywać się będzie jedynie przez 10 lat, gdyż nie jest to świadczenie dożywotnie, tak jak emerytura, a jedynie czasowe.

Pojawiło się także pytanie o to, czy można zrezygnować z przystąpienia do PPK.

- Można zrezygnować i można nie przystąpić do programu. Rezygnacja z PPK musi zostać złożona w formie pisemnej i musi zawierać własnoręczne podpisy pracownika rezygnującego z udziału. Wypełnioną deklarację pracownik musi przekazać swojemu pracodawcy. Taką deklarację należy składać co 4 lata, inaczej pracodawca przypisze nas do PPK automatycznie. W dowolnym momencie można natomiast przystąpić do PPK, wystarczy jedynie złożyć odpowiedni wniosek – tłumaczył przedstawiciel TFI Skarbiec.



Kolejnym punktem posiedzenia było wysłuchanie informacji Iwony Lelo-Kędzierskiej, nadinspektora z Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie. Jej prezentacja dotyczyła m.in. zatrudniania cudzoziemców.

- Liczba zezwoleń na pracę w Polsce, wydanych cudzoziemcom, wzrosła w zeszłym roku o 40 procent. Pracujących obcokrajowców jest już w naszym kraju 328 tysięcy, a to liczba, dotycząca jedynie osób zgłoszonych do ubezpieczenia. Blisko 70 procent z nich to Ukraińcy. Musimy jednak pamiętać, że część firm, zatrudnia imi-



grantów nielegalnie, szczególnie dotyczy to mikroprzedsiębiorstw do 9 pracowników – aż 18,1 procenta. I tu również, największa grupa nielegalnie zatrudnionych to Ukraińcy – mówiła nadinspektor Lelo-Kędziarska.

Państwowa Inspekcja Pracy bada wszystkie przypadki naruszania przepisów przez pracodawców, musi jednakże zostać spełniony jeden warunek: sam zainteresowany musi zgłosić nieprawidłowości. O tym, że nie zawsze jest to realne, przekonywał Dariusz Głogowski, przewodniczący „Solidarności” w Zakładach Mięśnych Agryf: - W naszej firmie zatrudnia się Ukraińców i traktuje jak tanią siłę roboczą. Pracują po 16 godzin, wbrew wszystkim przepisom. Zgadzają się na to, bo pieniądze, które tu zarabiają, są dla nich bardzo znaczącymi sumami.

Przedstawicielka PIP obiecała przyrzeć się tej sprawie. Opowiedziała również o innej niekorzystnej dla pracownika praktyce, czyli zatrudnianiu na umowy-zlecenia, które nie zabezpieczają ubezpieczenia emerytalno-rentowego.

-Czasem są do nas pretensje, że walczymy o umowy o pracę, mimo że część ludzi woli umowy, bo dzięki nim zarabiają więcej. Zwykle ci ludzie nie mają świadomości, iż na starość będą mieć duży problem finansowy – skomentował Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu.

W dalszej części, członkowie ZR wysłuchali relacji przewodniczącego z posiedzenia Komisji Krajowej w Gdańsku, gdzie na początku czerwca świętowano rocznice wyborów w 1989 roku i pielgrzymki Jana Pawła II do Polski. Z tej okazji, z członkami KK spotkał się premier Mateusz Morawiecki, odbyła się też gala wręczenia tytułu człowieka roku Tygodnika Solidarność księdzu Ludwikowi Kowalskiemu, proboszczowi parafii świętej Brygidy w Gdańsku.

Mieczysław Jurek opowiedział również o spotkaniu przewodniczących regionów i sekretariatów, jakie odbyło się w Zakopanem. Poświęcono je analizie aktualnej sytuacji w kraju i w związku, ze szczególnym uwzględnieniem ostatnich problemów w Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania.

Później, członkowie zarządu wysłuchali informacji o sytuacji w naszym regionie: w PZM-ie, gdzie wciąż trwają rozmowy z ministrem Markiem Gróbarczykiem i zarządcą komisarycznym Pawłem Brzezickim, w oświacie po ostatnich zawirowaniach i sporach, w PEC-u Świnoujście po zwolnieniu przewodniczącego tamtejszej „Solidarności” i w ZEDO, gdzie trwa spór zbiorowy w sprawie porozumienia płacowego.

Kolejne posiedzenie Zarządu Regionu zaplanowane jest na wrzesień. Mają zostać na nim przyjęte zasady przyznawania Zachodniopomorskich Krzyży Wolności i Solidarności.



Ruszają rozmowy o podwyżkach

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego rozpoczyna przygotowania do rozmów z prezydentem Szczecina o regulacjach plac w jednostkach budżetowych Gminy Miasta Szczecin. W siedzibie ZR odbyły się pierwsze spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych. Ich celem jest uzgodnienie wspólnych postulatów.

Zgodnie z uchwałą Rady Miasta z 2015 roku, przy ustalaniu kolejnych budżetów Szczecina, przedstawiciele związków i miasta mają od czerwca każdego roku rozpoczynać proces negocjacji, do października zaś go kończyć, tak, by uzgodnienia mogły wejść w życie od nowego roku kalendarzowego i budżetowego. W ubiegłym roku, Mieczysław Jurek – przewodniczący ZR i Ryszard Słoka – Sekretarz Miasta Szczecin, podpisali porozumienie, przyznające średnio 200 złotych brutto podwyżki dla pracowników sfery komunalnej w roku 2019. Umowa zawierała także zapis, że negocjacje o wzroście wynagrodzeń na rok 2020 rozpoczną się od minimalnej kwoty 150 złotych brutto średnio na etat.

Podczas pierwszego spotkania w biurze Zarządu Regionu, Mieczysław Jurek wysłuchał relacji, dotyczących problemów pracowników sfery komunalnej. I tak związkowcy z Domów



Pomocy Społecznej poprosili o pomoc w ujednoczeniu zasad wynagradzania pracowników tych placówek. Obecnie, wszystkie trzy szczecińskie DPS-y mają inaczej rozwiązane kwestie dodatków do płacy zasadniczej - w tym 50-procentowego dodatku za pracę nocną. Zgłoszono też konieczność zwiększenia zatrudnienia na stanowisku opiekunów medycznych do wskaźników, jakie nakłada ustawa.

Członkowie Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania zwrócili uwagę na występujący coraz szerzej problem zatrudniania szkolnych sprzątaczek na najwyżej ¼ etatu. Zasady wyliczania liczby etatów administracyjnych są dość skomplikowane: najpierw sprawdza się ilu nauczycieli przypada na liczbę uczniów w danej placówce, a następnie, z liczby etatów nauczycielskich wylicza się liczbę etatów administracyjnych.

-Metry powierzchni do sprzątnięcia pozostają niezmiennie, pracy przybywa,

a na cały etat większość sprzątaczek nie ma co liczyć – alarmował Henryk Mruk z RSOiW.

W Żłóbkach Miejskich i części miejskich spółek nasila się problem dysproporcji między zarobkami nowopryjmowanych pracowników i tych, którzy pracują od lat. Osoby, które podejmują pracę, dotrzymują wynagrodzenie nawet o 300 złotych wyższe niż zatrudnieni od dawna. Dochodzi do sytuacji absurdalnych, opłaca się zwolnić z pracy, a następnie zatrudnić się ponownie, gdyż można wówczas liczyć na lepsze pory.

Przewodniczący Mieczysław Jurek poinformował, że Zarząd Regionu wniesie o zabezpieczenie w budżecie miasta kwoty na wzrost miesięcznych wynagrodzeń o 650 zł brutto średnio na etat, ujednoczenie zasad wynagradzania w DPS-ach, zwiększenie zatrudnienia opiekunów w DPS-ach do poziomu współczynników, wynikających z przepisów prawa, przedstawienie rzeczywistej liczby etatów osób sprzątających w szkołach i placówkach oświatowych oraz o przyznanie dodatku w wysokości 50 zł dziennie dla osób zatrudnionych w DPS-ach, mających kwalifikacje opiekuna a skierowanego do innych prac. Zarząd Regionu poprosi też miasto o konkretne dane, dotyczące wynagradzania pracowników miejskich jednostek budżetowych, z kadrami kierowniczą i bez niej.



Młodzież z Połuknia znów w Szczecinie

Do 9 lipca przebywała w Szczecinie 15-osobowa grupa uczniów Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu. Goście z Litwy przyjechali do Polski 1 lipca, w ramach programu „Polonijna Akademia Liderów Solidarności”.

Pobyty młodzieży pełen był atrakcji: oprócz nauki języka polskiego i historii Polski, były też zajęcia sportowe i leaderskie, wyjazdy nad morze i do aquaparku, zwiedzanie Szczecina czy gra miejska.

Młodzież z Litwy to uczniowie polskiego Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu. Niezyskujący już patron szkoły wielokrotnie

Szczecina, który jest pięknym miastem, pełnym zieleni i wody. Gościmy was już po raz trzeci i mamy nadzieję, że nie po raz ostatni. Wasz patron - Longin Komołowski, bardzo starał się, by współpraca z Litwą była intensywna, a my próbujemy kontynuować jego dzieło – powiedział M. Jurek.

Przewodniczący ZR wręczył mło-



dzieży specjalny prezent: zestaw strojów sportowych. Renata Krasowska, nauczycielka z Połuknia, dziękując za dar, stwierdziła, że służyć on będzie reprezentantom szkoły w dyscyplinach zespołowych.

Dzieci z Połuknia gościły w Polsce dzięki projektowi realizowanemu przez Stowarzyszenie „Solidarni Razem”, Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej.

odwiedzał tę placówkę, przyczynił się także do odnowienia jej biblioteki. Goszcząc w Szczecinie, młodzież z Połuknia spotkała się także z Zofią Komołowską, wdową po patronie ich szkoły.

We wtorek, 2 lipca, z grupą dzieci spotkał się Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

- Cieszę się, że przyjechaliście do



Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe?

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to powszechny system oszczędzania dla pracowników, realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem. PPK to dobrowolny system długoterminowego oszczędzania, w którym gromadzone są prywatne oszczędności. Możliwość przystąpienia do PPK musi zostać zapewniona przez każdy podmiot zatrudniający (poza wyjątkami określonymi w ustawie), co najmniej jedną osobę zatrudnioną.

Dla każdego pracownika zostanie utworzony indywidualny rachunek PPK. Co miesiąc na rachunek ten będą trafiać wpłaty pracownika i pracodawcy. Państwo natomiast przekaże jednorazową wpłatę powitalną i dopłaty roczne. Pamiętać przy tym należy, że pracownik może w dowolnym momencie zrezygnować z udziału w programie pod pewnymi warunkami, o których poniżej. Co istotne, w odróżnieniu od OFE, oszczędności zebrane na rachunkach PPK stanowią w pełni prywatny i dziedziczony kapitał finansowy pracownika.

Pracownicze Plany Kapitałowe są wprowadzane etapami. Co pół roku obowiązkiem utworzenia PPK będą obejmowane kolejne grupy pracodawców, począwszy od największych z nich. Pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi ich terminami – będą zobowiązani do podpisania z wybraną instytucją finansową umowy o zarządzanie PPK oraz w imieniu i na rzecz pracowników umowy o prowadzenie PPK. Aby rozpocząć oszczędzanie, pracownik więc nie musi wykonywać żadnych czynności.

Do programu zostanie automatycznie zapisana każda osoba zatrudniona, która ukończyła 18. rok życia, a nie ukończyła 55. roku życia i nie złożyła deklaracji rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK. Osoby, które ukończyły 55. rok życia, ale nie ukończyły 70. roku życia, będą mogły przystąpić do PPK wyłącznie na swój wniosek. Zaś osoby, które ukończyły 70. rok życia, nie będą mogły przystąpić do PPK w ogóle.

Podmiot zatrudniający i uczestnik PPK finansują wpłaty podstawowe, ale będą mogli również zadeklarować finansowanie wpłat dodatkowych. Od państwa będzie można otrzymać jednorazową wpłatę powitalną (250 zł) i dopłaty roczne (240 zł). W związku z tym, oszczędności pracownika budowane w ramach

PPK będą pochodzić z trzech źródeł: od pracownika, pracodawcy oraz od państwa.

Wpłaty podstawowe finansowane przez pracownika będą obliczane i pobierane przez pracodawcę w terminie wypłaty wynagrodzenia. Pracownik będzie co miesiąc przeznaczał na swój rachunek PPK środki w wysokości 2% swojego wynagrodzenia brutto. W przypadku osób osiągających najniższe dochody wpłata podstawowa może jednak być niższa. Dotyczy to pracowników, których łączne wynagrodzenie osiągnięte z różnych źródeł w danym miesiącu nie przekracza kwoty odpowiadającej 120% aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia. Wpłata podstawowa dla takich osób może wynosić od 0,5% do 2% wynagrodzenia brutto. Ponadto pracownik może zadeklarować finansowanie wpłat dodatkowych – w wysokości do 2% wynagrodzenia brutto. Wpłaty podstawowe i wpłaty dodatkowe finansowane przez pracownika mogą więc zasilać rachunek PPK do maksymalnej wysokości 4% wynagrodzenia brutto miesięcznie.

Wpłata podstawowa finansowana przez podmiot zatrudniający wynosi 1,5% wynagrodzenia brutto pracownika. Pracodawca nie może sam zrezygnować z dokonywania tej wpłaty – będzie to jego obowiązkiem ustawowym. Nie wolno mu też potrącać tej kwoty z wynagrodzenia pracownika. Ponadto pracodawca może zadeklarować finansowanie wpłat dodatkowych – w wysokości do 2,5% wynagrodzenia brutto. Wpłaty podstawowe i dodatkowe finansowane przez pracodawcę mogą więc zasilać rachunek PPK do maksymalnej wysokości 4% wynagrodzenia brutto miesięcznie.

Oszczędzający, po spełnieniu warunków określonych w ustawie, otrzymają środki także z trzeciego źródła – od państwa. Raz w roku otrzymają dopłatę roczną w wysokości 240 zł, a ponadto mogą liczyć na jednorazową wpłatę powitalną w wysokości 250 zł. Wpłatę powitalną otrzymają pracownicy, którzy przez co najmniej 3 pełne miesiące będą uczestnikami PPK i za co najmniej 3 miesiące dokonają wpłat podstawowych. Dopłatę roczną natomiast otrzymają uczestnicy PPK, których wpłaty podstawowe i dodatkowe łącznie z wpłatami od pracodawcy w danym roku wynoszą co najmniej 3,5% 6-krotności minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku, za który dopłata jest

należna. Uczestnicy, których wpłaty podstawowe są niższe niż 2%, muszą zgromadzić co najmniej 25% powyższej kwoty. Dopłata roczna nie przysługuje jednak, jeśli:

- pracodawca nie odprowadza wpłat do PPK za pracownika ze względu na jego uczestnictwo w PPE;
- uczestnik PPK w którymkolwiek miesiącu, w którym wysokość wpłat podstawowych finansowanych przez niego wynosiła mniej niż 2% jego wynagrodzenia, osiągał łączne miesięczne wynagrodzenie ze wszystkich źródeł przekraczające kwotę odpowiadającą 120% wynagrodzenia minimalnego;
- uczestnik PPK po ukończeniu 60. roku życia rozpoczął dokonywanie wypłat środków zgromadzonych na jego rachunku PPK.

Wybrane instytucje finansowe będą lokować środki gromadzone na rachunkach PPK w fundusze inwestycyjne, które różnicują poziom ryzyka w zależności od wieku uczestnika – są to tzw. fundusze zdefiniowanej daty. Każdy uczestnik zostanie automatycznie przypisany do określonego funduszu zdefiniowanej daty w zależności od swojej daty urodzenia. Uczestnik PPK będzie inwestował z funduszem, który w miarę zbliżania się uczestnika do 60. roku życia automatycznie będzie zmieniał politykę inwestycyjną – w taki sposób, aby zapewniała właściwy poziom bezpieczeństwa powierzonych środków.

Aby dana instytucja została dopuszczona do udziału w systemie – tj. do zarządzania środkami odkładanymi na rachunku PPK – musi spełnić szereg restrykcyjnych, określonych ustawowo warunków. Ma to na celu zapewnienie bezpieczeństwa gromadzonych przez pracowników oszczędności. Instytucja taka musi spełniać poniższe warunki:

- mieć co najmniej 3 lata doświadczenia w zakresie zarządzania funduszami inwestycyjnymi typu otwartego, funduszami emerytalnymi lub otwartymi funduszami emerytalnymi, a w przypadku zakładów ubezpieczeń – co najmniej 3 lata doświadczenia w oferowaniu ubezpieczeń z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym;
- posiadać kapitał własny, a w przypadku zakładów ubezpieczeń – dopuszczone środki własne, w wysokości co najmniej 25 mln zł, w tym co najmniej 10 mln zł w środkach płynnych;
- zarządzać odpowiednią liczbą funduszy lub subfunduszy zdefiniowanej daty.

Uczestnictwo w systemie PPK jest w pełni do-

browolne. Pracownik może w dowolnym momencie zrezygnować z uczestnictwa w systemie i przekazywania wpłat do PPK. Wystarczy, że złoży pracodawcy pisemną deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK. Złożenie przez pracownika deklaracji rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK, obliguje pracodawcę do zaprzestania ich odprowadzania, począwszy od miesiąca, w którym pracownik taką deklarację złożył. Wpłaty pobrane w tym miesiącu podlegają zwrotowi. Co może być szczególnie istotne dla pracowników, rachunki PPK mają charakter prywatny, uczestnik będzie więc mógł w dowolnym momencie wypłacić z nich pieniądze – także przed ukończeniem 60. roku życia. W wyniku złożenia wniosku o zwrot środków, pracownik otrzyma zgromadzone przez siebie oszczędności, pomniejszone o podatek od zysków kapitałowych, 30% środków pochodzących z wpłat pracodawcy, ponieważ były one zwolnione ze składek na ubezpieczenia społeczne – informacja o pobranych 30% zostanie zaewidencjonowana na koncie ubezpieczonego w ZUS jako jego składka na ubezpieczenie emerytalne, należna za miesiąc, w którym została przekazana oraz o środki pochodzące z dopłat od państwa.

Każdy pracownik będzie, oczywiście, miał wybór, czy pozostać w systemie PPK, czy zrezygnować z oszczędzania w nim. Jednak gromadzenie w nim oszczędności do 60. roku życia może być korzystne, biorąc pod uwagę wysokości wpłat uzyskiwanych od pracodawcy oraz preferencje podatkowe.

W ustawie wyróżniono także dwie szczególne sytuacje życiowe, które wpływają na zasady wcześniejszej wypłaty środków z rachunku PPK. W trakcie gromadzenia oszczędności uczestnik programu będzie miał możliwość wypłaty środków w celu pokrycia wkładu własnego w związku z zaciągnięciem kredytu na zakup mieszkania lub budowę domu – o ile pracownik nie ukończył 45 lat (do 100% środków, z obowiązkiem zwrotu) lub wypłaty środków w sytuacji poważnej choroby uczestnika PPK, jego małżonka lub dziecka (do 25% środków, bez obowiązku zwrotu).

Ponadto uczestnik będzie mógł wypłacić zgromadzone oszczędności z chwilą ukończenia 60 lat. W domyślnym wariancie – najkorzystniejszym podatkowo – otrzyma wówczas jednorazową wypłatę, wynoszącą 25% zgromadzonych środków, zaś pozostałe 75% oszczędności będzie wypłacane w minimum 120 miesięcznych ratach. Istnieje również możliwość zmniejszenia wówczas liczby rat, w których wypłacane będą pozostałe środki lub wypłata całej kwoty jednorazowo (czyli w 1 racie). Będzie się to jednak wiązać z koniecznością zapłaty podatku.

PZ

Relikwie Księdza Jerzego w Policach

W Policach, 15 czerwca br. odbyły się uroczystości wprowadzenia relikwii błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki do kościoła św. Ap. Piotra i Pawła.



Relikwie, na prośbę Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” przy Zakładach Chemicznych Police, przekazała Białoostocka Kuria Metropolitalna.

Czerwiec został wybrany nieprzypadkowo. To miesiąc w szczególny sposób ważny w biografii księdza Jerzego Popiełuszki. To w czerwcu przyjął sakrament Pierwszej Komunii, w czerwcu został przyjęty do Seminarium Metropolitalnego w Warszawie, w czerwcu otrzymał nominację na wikariusza swojej pierwszej parafii, w czerwcu Jego grób odwie-



dził papież Jan Paweł II i w czerwcu został ogłoszony błogosławionym. Intencją członków MOZ NSZZ „Solidarność” przy Zakładach Chemicznych było dopisanie do wszystkich tych rocznic kolejnej, tym razem związanej z kościołem, któremu ksiądz Jerzy patronuje. Pomysłodawcom zależało również na wpisaniu uroczystości wniesienia relikwii w kalendarz obchodów kolejnego istotnego czerwcowego wydarzenia: wolnych wyborów w Polsce i uwolnienia się od komunistycznego jarzma.

Polickiej uroczystości przewodniczył arcybiskup Andrzej Dzięga. Uczestniczyło w niej kilkaset osób i wiele pocztów sztandarowych.

Rozmowy w Świnoujściu

W związku z wypowiedzeniem umowy o pracę Przewodniczącemu Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy PEC w Świnoujściu oraz trudną sytuacją w tym zakładzie pracy, w dniu 4 lipca 2019 r. w Świnoujściu odbyło się spotkanie, na wniosek Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Wzięli w nim udział członkowie Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy PEC Sp. z o.o. w Świnoujściu, Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego – Mieczysław Jurek, Przewodniczący Rady Sekcji Krajowej Ciepłownictwa NSZZ „Solidarność” – Andrzej Śpiewak i Przewodniczący Rady Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ „Solidarność” Jerzy Wielgus.

Tematem rozmów była aktualna sytuacja organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” obejmującej działaniem Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Świnoujściu i problemy związane z dalszym funkcjonowaniem związku w sytuacji, gdy jego przewodniczący nie jest na co dzień w zakładzie pracy. Pracodawca bowiem zwolnił Piotra Kłyżę z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia. W lokalnych mediach pojawiają się bowiem artykuły, w których w złym świetle stawia się NSZZ „Solidarność”, w związku z umorzeniem śledztwa przez Prokuraturę Rejonową w Świnoujściu, które to postępowanie zostało wszczęte na skutek zawiadomienia złożonego przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” przy PEC Sp. z o.o. w Świnoujściu, mając na uwadze dobro Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Świnoujściu oraz osób w nim zatrudnionych. Podobny wydźwięk miała również wypowiedź Prezydenta Świnoujścia – Janusza Żmurkiewicza.

Przyczynami wypowiedzenia umowy o pracę Piotrowi Kłyżowi były między innymi: złożenie przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” przy PEC Sp. z o.o. w Świnoujściu zawiadomienia o prawdopodobieństwie popełnienia przestępstwa w związku z brakiem miału węglowego, dokonanie modyfikacji w wadze przenośnikowej poprzez zamontowanie fałownika i brak jej ponownej legalizacji, mimo że za te czynności odpowiada Prezes PEC, czy zamieszczanie komunikatów przez Komisję Zakładową na tablicy udostępnionej organizacji związkowej do tych celów oraz szereg innych okoliczności za które nie odpowiada Piotr Kłyż.

Ponadto, wypowiedzenie umowy o pracę zostało dokonane z jawnym naruszeniem przepisów prawa, ponieważ pracodawca nie wystąpił do Komisji Zakładowej z pytaniem o zgodę na zakończenie współpracy ze szczególnie chronionym członkiem związku zawodowego.

Spotkanie miało charakter dyskusji i było już kolejnym organizowanym w tej sprawie. Otworzył je Piotr Kłyż. Głos zabrali przewodniczący Krajowej Sekcji Ciepłownictwa oraz Krajowego Sekretariatu Służb Publicznych. Omówili oni ogólne zasady i sposoby działania w takich sytuacjach jaka ma miejsce w PEC. Następnie głos zabrał Mieczysław Jurek, który przekazał zebranych członkom związku informację o dotychczasowych działaniach, podjętych przez Region. Przewodniczący zadeklarował również dalsze wsparcie dla organizacji zakładowej i jej przewodniczącego, wyjaśniając jednocześnie, że dla skutecznego prowadzenia rozmów lub akcji protestacyjnych, niezwykle istotne jest by Zarząd Regionu był w posiadaniu dokumentacji potwierdzającej, że rozwiązanie umowy z Piotrem Kłyżem nie wynikało z faktycznie popełnionych przez niego błędów lub naruszenia obowiązujących przepisów.

Członkowie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy PEC Sp. z o.o. w Świnoujściu na spotkaniu przekazali dokładniejsze informacje na temat okoliczności związanych ze zdarzeniami, które zostały wskazane przez pracodawcę jako przyczyna rozwiązania stosunku pracy Piotra Kłyży. Rozgorzała również dyskusja na temat celowości przeprowadzenia akcji protestacyjnej w Świnouj-

ściu oraz ewentualnych form, w jakich może być przeprowadzona.

Następnie uczestnicy spotkania rozważali możliwe dalsze kroki w tej sprawie które może podjąć organizacja zakładowa Zarząd Regionu oraz Sekcja Krajowa i Sekretariat. Zaproponowano członkom Komisji Zakładowej by doprowadzili do udzielenia głosu przedstawicielowi NSZZ „Solidarność” podczas najbliższego posiedzenia Rady Miasta. Członkowie Organizacji Zakładowej mieli również w najbliższym czasie podjąć decyzje czy będą chcieli zorganizować pikietę w obronie przewodniczącego, któremu wypowiedziano umowę o pracę z naruszeniem przepisów prawa oraz w obronie dobrego imienia NSZZ „Solidarność”.

W Sądzie Rejonowym w Goleniowie zostało złożone odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę Przewodniczącemu Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy PEC w Świnoujściu, a w prowadzeniu tej sprawy Piotra Kłyżę wspierał będzie prawnik Zarządu Regionu. Ponadto do Prezydenta Miasta Świnoujście zostało skierowane pismo przez Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego o podjęcie kroków w celu przywrócenia do pracy Piotra Kłyży, w związku z naruszeniem przepisów ustawy o związkach zawodowych oraz Kodeksu Pracy przez pracodawcę. Na pismo to do dnia dzisiejszego nie ma odpowiedzi. Organizacja zakładowa działająca w PEC podjęła decyzję woli przeprowadzenia pikiety w dniu 29 sierpnia 2019 r. w Świnoujściu, w związku z czym Zarząd Regionu podejmuje działania niezbędne, by ta akcja protestacyjna mogła się legalnie odbyć. **PZ**

Zbliża się rocznica Sierpnia'80

W tym roku świętować będziemy 39. rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych w Szczecinie. W programie obchodów, poza oficjalnymi uroczystościami pod stoczną, są także turnieje sportowe i akcja promocyjna.

Porozumienia Sierpniowe zostały podpisane 30 sierpnia 1980 roku, w świetlicy Stoczni Szczecińskiej. W imieniu Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego podpis złożył przewodniczący Marian Jurczyk, a w imieniu strony rządowej – Kazimierz Barcikowski, wicepremier.

Porozumienie zakończyło trwający dwa tygodnie strajk, podczas którego członkowie MKS-u domagali się m.in. utworzenia wolnych związków zawodowych, zniesienia cenzury, przywrócenia do pracy osób zwolnionych z przyczyn politycznych i upamiętnienia ofiar Grudnia'70. Po zakończeniu strajków, MKS przekształcił się w komitet organizacyjny nowego związku zawodowego- NSZZ „Solidarność”. Uważa się, że Porozumienia Sierpniowe w Szczecinie, Gdańsku i Jastrzębiu- Zdroju w znaczącym stopniu przyczyniły się do upadku komunizmu w 1989 roku. Plan tegorocznych obchodów w Szczecinie przedstawia się następująco:

23-24 sierpnia 2019 r., Jasne Błonia w Szczecinie

- Spotkania z Zachodniopomorską Solidarnością

24 sierpnia 2019 r., Hala Sportowa Gimnazjum Katolickiego im św. S. Kostki, Szczecin Plac świętego Ottona 1 (Zawadzkiego x Klonowica)

- V Turniej Tenisa Stołowego o Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego,



24 sierpnia 2019., Police

- V Turniej Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego – Police

30 sierpnia 2019 r.

Godz. 10.00 Msza Św. w Parafii pw. Św. Stanisława Kostki, pl. Matki Teresy z Kalkuty 5 w Szczecinie

Godz. 12.00 przejazd pod bramę Stoczni Szczecińskiej, ul. Antosiewicza 1 w Szczecinie

- syrena
- wystąpienia zaproszonych gości
- modlitwa „Anioł Pański”
- odznaczenia KWIS
- złożenie kwiatów i wieńców

Promocja „Solidarności” na Jasnych Błoniach

Tydzień przed sierpniowymi obchodami – 23 i 24 sierpnia, zapraszamy Państwa na Jasne Błonia (przy Pomniku Czynu Polaków), do naszego namiotu. Jak co roku, będziemy w nim promować NSZZ „Solidarność” wśród szczecinian.

W namiocie dostępne będą ulotki, informujące o korzyściach, wynikających z przystąpienia do związku. Skorzystać można będzie również z porad organizatora związkowego oraz doświadczonych związkowców. Tradycyjnie już, dyżur pełnić ma prawnik, udzielający porad osobom, szukającym rozwiązań dla swoich problemów.



Szczecin, dnia sierpień 2019 r.

Ogłoszenie

Ogłaszamy, że w ramach obchodów XXXIX rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” odbędzie się

„V Turniej Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego”.

Tegoroczne rozgrywki odbędą się **24 sierpnia 2019 r., w Policach.**

W turnieju udział może wziąć 12 drużyn.

Drużyny będą grały w składach 7-mio osobowych. Maksymalna liczba zgłaszanych zawodników przez drużynę wynosi 12 osób. Zgłoszenia przyjmowane są w sekretariacie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego (nr tel. 91 422 74 22) lub e-mail:

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl najpóźniej do dnia ... sierpnia 2019 r.

**Serdecznie zapraszamy
do wspólnej zabawy!**

REGULAMIN TURNIEJU TENISA STOŁOWEGO o PUCHAR PRZEWODNICZĄCEGO ZARZĄDU REGIONU NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” POMORZA ZACHODNIEGO SZCZECIN 2019

I. Organizator rozgrywek:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność Pomorza Zachodniego

II. Miejsce i terminy rozgrywanych spotkań:

1. Miejsce : Hala Sportowa Gimnazjum Katolickiego im. św. S. Kostki,

Szczecin, Plac św. Ottona 1

2. Termin: 24 sierpnia 2019 r., godz. 09:30

3. Turniej zostanie rozegrany na ośmiu stołach do tenisa stołowego

III. Harmonogram rozgrywek

1. Zależny od liczby zgłoszonych zawodników

2. Preferowany będzie system rozgrywek w grupach.

IV. Warunki przystąpienia do rozgrywek

1. Każdy kto potwierdzi swoją obecność u Sędziego Głównego

w godz. 09:30 – 09:45

2. Uczestnik rozgrywek powinien charakteryzować się dobrym stanem zdrowia, organizator rozgrywek nie ponosi żadnej odpowiedzialności prawnej za wypadki wynikające z udziału w rozgrywkach osób chorych oraz skutki tych wypadków przed, po i w czasie gry

3. Organizator nie ponosi żadnej odpowiedzialności prawnej i cywilnej w zakresie poniesionych szkód w mieniu zawodników biorących udział w rozgrywkach

V. Ustalenia organizacyjne

1. Wszyscy zawodnicy zobowiązani są do przestrzegania niniejszego regulaminu

2. Organizator jest w pełni odpowiedzialny za następujące przygotowanie do rozgrywek:

- udostępnienie hali sportowej

- udostępnienie piłeczek

- organizator nie zapewnia obsługi sędziowskiej

3. Organizator zapewnia zawodnikom szatnię

Organizator prosi uczestników o pozostawienie szatni w należytym porządku.

4. Organizator nie opowiada za rzeczy pozostawione w szatni.

5. Organizator zastrzega sobie prawo do ostatecznej interpretacji wszelkich kwestii spornych.

6. Podczas rozgrywek obowiązuje całkowity zakaz palenia papierosów i spożywania alkoholu

7. W przypadku przekroczenia niniejszego regulaminu, decyzję w sprawie podejmuje organizator, a uczestnik dostosuje się do decyzji bez prawa odwołania

VI. Obowiązki zawodników:

1. Obowiązki uczestnika turnieju

- lista zgłoszeniowa obowiązuje do końca trwania rozgrywek bez

możliwości dokonywania zmian

- zawodnicy obowiązani są do posiadania strojów sportowych oraz obuwia

sportowego tzw. "halówek" oraz raketki do tenisa stołowego

- każdy zawodnik zobowiązany jest do zapoznania się z niniejszym

regulaminem, nieznanomość regulaminu nie będzie traktowana jako

wytlumaczenie

VII. Sędziowie:

1. Każde spotkanie w ramach turnieju sędziować będą sami zawodnicy.

2. Wynik spotkania zawodnicy przekazują do Sędziego Głównego

3. Sędzia Główny podejmuje ostateczne decyzje w sprawach spornych

VIII. Przepisy gry:

1. Spotkania rozgrywane będą zgodnie z przepisami gry w tenisa stołowego zatwierdzonymi przez Polski Związek Tenisa Stołowego,

z przedstawionymi w niniejszym regulaminie zmianami i uzupełnieniami

2. Mecz jest rozgrywany do dwóch lub trzech wygranych setów (co zostanie ustalone na początku turnieju),

3. W trakcie trwania rozgrywek obowiązuje zasada „fair-play”.

PIELGRZYMKA DO CZĘSTOCHOWY

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego zaprasza członków związku do udziału w corocznej Pielgrzymce Ludzi Pracy do Częstochowy, która odbędzie się w dniach 14 – 15 września 2019 r. Koszt udziału członka Związku w dwudniowym wyjeździe (przejazd autokarem, nocleg, trzy posiłki, ubezpieczenie) zależy od miejsca zakwaterowania:

1. Bursa Miejska 74,- zł za os.
2. Hotel Bonaparte 145,- zł za os.

Zapisy na pielgrzymkę przyjmowane są w sekretariacie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, tel. 91 422 74 22.

Wypełnione formularze zgłoszeniowe (zamieszczamy na ostatniej stronie tego wydania gazety) prosimy przesyłać na adres e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl lub faxem nr 91 423 05 69.

Liczba miejsc ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń.

Zgłoszenia i wpłaty przyjmujemy do **19 sierpnia 2019 r.**

Wpłaty należy dokonywać na konto: ZR NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

Bank Santander SA
Nr konta 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

Tytuł wpłaty: opłata za pielgrzymkę Częstochowa 2019 r., nazwa organizacji, imię i nazwisko uczestnika oraz wybrane miejsce noclegowe.

Termin dokonania wpłaty: **19 sierpnia 2019 r.**

Wyjazd jest organizowany dla członków NSZZ „Solidarność”.



XXXVII OGÓLNOPOLSKA PIELGRZYMKA LUDZI PRACY

"Matko, która nas znasz, z dziećmi Twymi bądź"

Organizatorzy:

JASNA GÓRA, 14-15 WRZEŚNIA 2019

Solidarne Kobiety w stolicy

NA POCZĄTKU LIPCA, W WARSZAWIE ODBYŁ SIĘ PIERWSZY KONGRES PORADNICTWA, CZYLI OGÓLNOPOLSKIE SPOTKANIE PRZEDSTAWICIELI ORGANIZACJI, STOWARZYSZEŃ I FUNDACJI, ZAJMUJĄCYCH SIĘ SZEROKOROZUMIANYM NIEODPŁATNYM PORADNICTWEM. DELEGATKAMI NA NIEGO BYŁY M.IN. DWIE CZŁONKINIE NASZEGO ZWIĄZKU: ELŻBIETA KUBIACZYK-HRABI I BEATA GOGŁOZA, REPREZENTUJĄCE STOWARZYSZENIE SOLIDARNE KOBIETY ZAWSZE.

- Odbły się trzy panele dyskusyjne. Pierwszy nosił tytuł „W stronę wspólnych standardów poradnictwa”, drugi- „Potrzeba pomocy- potrzeba zmian. W stronę powszechnego dostępu do systemu poradnictwa” i trzeci – „Wspieranie organizacji obywatelskich świadczących różne formy poradnictwa”. Ja uczestniczyłam w drugim, Beata Gogłóża w trzecim – opowiada Elżbieta Kubiaczyk Hrabi.



Podczas spotkania, delegaci wymieniali swoje doświadczenia, związane z obecnymi standardami i tymi, które powinny zostać wprowadzone. Od 1 stycznia 2019r. obowiązują w Polsce nowe uregulowania, zgodnie z którymi prawo do pomocy prawnej mają wszyscy obywatele (poprzednie przepisy wprowadzały obostrzenia). Wkrótce, od 2020 roku, mają zacząć obowiązywać kolejne normy. Według nich, doradca udzielający porad obywatelskich, prawnych, psychologicznych, rodzinnych, konsumenckich, zawodowych czy zdrowotnych, musi mieć wyższe wykształcenie i skończony specjalistyczny kurs.



Stowarzyszenie Solidarne Kobiety Zawsze działa od 2009 roku. Jego siedziba mieści się w budynku Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”, ale należą do niego nie tylko członkinie związku. Prowadzone przez nie Biuro Porad Obywatelskich (współfinansowane przez miasto) działa w czterech punktach: w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego przy alei Wojska Polskiego 113 (poniedziałek-piątek, godz. 9-15, p. 04), w Fundacji Sektor 3 (budynek PCK) przy alei Wojska Polskiego 63 (każdy czwartek, godz. 16-18.50, IV p., p. 32), w Fundacji Kultury i Sportu Prawobrzeże – Klubie Osiedlowym „Dąb” przy ulicy Rydla 93 (pierwsza i trzecia sobota miesiąca, godz. 9-12) oraz w siedzibie Rady Osiedla Skolwin przy ulicy Stołczyńskiej 171 (ostatnia sobota w miesiącu, godz. 9-12). Uruchomione zostało również e-biuro, na stronie www.bpo-szczecin.pl. Poza poradami obywatelskimi, stowarzyszenie prowadzi punkt, udzielający darmowej pomocy prawnej w budynku filii Urzędu Miasta przy ul. Rydla (pok. 5, poniedziałek- piątek, godz. 8-12).

Spotkanie z nowym komendantem PSP

Przedstawiciele Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego: przewodniczący Mieczysław Jurk, Stanisław Anasiński – przewodniczący podregionu Stargard i Łukasz Stefański, spotkali się w Stargardzie z Jarosławem Tomczykiem, nowym komendantem powiatowym Państwowej Straży Pożarnej Stargard. Rozmowa dotyczyła aktualnej sytuacji w straży pożarnej i w naszym regionie.

Mł. bryg. mgr inż. Jarosław Tomczyk funkcję objął w maju, po odejściu na emeryturę swojego poprzednika, Wojciecha Siergieja. Nowy komendant jest absolwentem Głównej Szkoły Pożarniczej w Warszawie, ma za sobą 24 lata służby w Szczecinie i Łobzie.



Hołd dla ofiar ukraińskiego nacjonalizmu

11 lipca, na Cmentarzu Centralnym w Szczecinie odbyły się obchody Narodowego Dnia Pamięci Ofiar Ludobójstwa, dokonanego przez ukraińskich nacjonalistów na obywatelach II RP. W uroczystościach wzięli udział przedstawiciele Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.



Według szacunków, w czasie II wojny światowej, w wyniku czystek etnicznych, z rąk ukraińskich nacjonalistów zginęło na Wołyniu i w Małopolsce ok. 100 tysięcy Polaków. Najokrutniej w historii zapisał się 11 lipca 1943 roku, czyli tzw. „Krwawa Niedziela”, kiedy to OUN i UPA, wspierane przez lokalną ludność, zaatakowały 99 polskich miejscowości (głównie w powiatach kowelskim, horochowskim i włodzimierskim), dokonując masowych eksterminacji polskich mieszkańców.

W obchodach na Cmentarzu Centralnym wzięli udział rodziny ofiar ludobójstwa na Ukrainie, środowiska kombatanckie, przedstawiciele wojewody, Urzędu Miasta i Rady Miasta Szczecin. Kwiaty w imieniu zachodniopomorskiej „Solidarności” złożyli Grażyna Balicka – sekretarz ZR i Jakub Zieliński – prawnik ZR.



Kwiaty przed pomnikiem

Siedemdziesiąta rocznica urodzin prezydenta Lecha Kaczyńskiego, rocznica odsłonięcia jego pomnika przed budynkiem Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego oraz pierwsza rocznica śmierci prof. Seweryna Wiechowskiego, inicja-



torą budowy pomnika, były okazją do złożenia kwiatów.

W imieniu Zarządu Regionu, wiązanekę złożyli przewodniczący Mieczysław Jurek i wiceprzewodniczący Dariusz Mądraszewski.

Pożegnanie Zofii Kalert

W czerwcu zmarła Zofia Kalert, członkini Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Terminalu Promowym Świnoujście Sp. z o.o. Pogrzeb odbył się na Cmentarzu Centralnym w Szczecinie w Kaplicy Głównej. W uroczystościach wzięł udział poczet sztandarowy Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.



Prawo a upały

Sezon letni to nie tylko planowanie urlopów, wakacje czy weekendowe grille ze znajomymi, ale również czas wysokich temperatur, co często jest przyczyną wielu wypadków. W związku z tym należy pamiętać o podstawowych obowiązkach pracodawcy w stosunku do pracowników, ale i o tym co pracodawca może zrobić dodatkowo aby zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy w miejscu jej wykonywania.

CO PRACODAWCA MUSI ZROBIĆ NIEZALEŻNIE OD UPAŁÓW?

Podstawowym obowiązkiem pracodawcy związanym z zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, i to niezależnie od panujących upałów, jest konieczność zapewnienia pracownikowi dostatecznej ilości wody zdatnej do picia oraz do celów higieniczno-sanitarnych, gospodarczych i przeciwpożarowych. Wskazać przy tym należy, że ilość wody do celów higienicznych, przypadająca dziennie na każdego pracownika, nie może być mniejsza niż 120, 90 lub 30 litrów w zależności od wykonywanej pracy. Normuje to Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

KIEDY ROBI SIĘ GORĄCO

Niezależnie jednak od wskazanych wyżej norm, w sytuacji zwiększonego zapotrzebowania organizmu człowieka na płyny, spowodowanej wysokimi temperaturami powietrza, przepisy normujące bezpieczeństwo i higienę pracy nakładają na pracodawcę dodatkowe zobowiązania. Jak stanowi § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 28.05.1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów pracodawca

zapewnia pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie napoje, których rodzaj i temperatura powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy. **Obowiązek dostarczenia pracownikowi napojów w ilości zaspokajającej jego potrzeby fizjologiczne, odpowiednio zimnych, dotyczy między innymi sytuacji zatrudniania przez pracodawcę pracowników na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C oraz przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia powyżej 25°C.**

A CO GDY TEMPERATURA W BIURZE JEST NIE DO ZNIESIENIA A KLIMATYZACJI BRAK?

Pracodawca ma możliwość z własnej inicjatywy lub na wniosek pracowników, lub organizacji związkowej zorganizować pracę w ramach skróconego czasu pracy. Możliwość taka dotyczy w szczególności skrócenia obowiązującego czasu pracy poniżej norm wynikających z przepisów. W tym przypadku skrócenia czasu pracy poniżej norm dla pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych, mogłoby to polegać na ustanowieniu dodatkowych lub wydłużeniu przyjętych w zakładzie pra-

cy przerw w pracy, wliczanych do czasu pracy lub też na skróceniu czasu w ogóle. Pracownik, w sytuacji świadczenia pracy w skróconym wymiarze, zachowywałby prawo do wynagrodzenia.

CO MOŻE ZROBIĆ PRACOWNIK?

Jak widać, to w głównej mierze na pracodawcy spoczywa obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Musi on zapewnić wodę, przeorganizować pracę jeżeli wymagają tego szczególne warunki jednak każdy pracownik powinien kontrolować w tym zakresie działanie przełożonego. Dlatego też nie należy obwiać się występować do pracodawcy z różnymi prośbami, wnioskami jak choćby o skrócenie czasu pracy, zapewnieni dodatkowej przerwy czy dostarczenie schłodzonych napojów jeżeli zabraknie ich podczas wyjątkowo upalnego dnia.

*Jakub Zieliński
Prawnik Zarządu Regionu*



Zarząd Regionu

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** Pomorza Zachodniego

al. Wojska Polskiego 113, 70-483 Szczecin
Biuro ZR czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00

Zarząd Regionu:

Faks

Internet

e-mail:

91 422 74 22, 91 422 47 39

91 423 05 69

www.solidarnosc.szczecin.pl

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Przewodniczący ZR

Mieczysław Jurek

601 555 590

Wiceprzewodniczący ZR

Dariusz Mądraszewski

tel. kom. 502 31 39 06

e-mail: madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretarz ZR

Grażyna Balicka

tel. 515 139 933

e-mail: sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl

Stowarzyszenie Solidarni Razem

- Biuro Pośrednictwa Pracy

Paulina Waszczuk

e-mail: biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl

tel: 91 422 74 22

91 422 47 39

Organizatorzy związkowi

Izabela Wydra

e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl

Dział Prawny

Przemysław Zgórzak

Jakub Zieliński

email: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl

Redakcja „Jedność”

Katarzyna Stróżyk

91 423 05 68

redakcja@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretariat

Weronika Słasara-Sakuta

Biuro Sekcji Regionalnej Kobiet

Pomorze Zachodnie

e-mail sekcjakobietszczecin@wp.pl

Biuro Sekcji Emerytów i Rencistów

czw. 11.00-13.00

Konto: Santander Bank Polska II/O Szczecin 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

(Nr zgłoszenia i data)

--	--



XXXVII Pielgrzymka Ludzi Pracy
Jasna Góra
14 – 15 września 2019 r.
FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nr pesel

Nazwisko

BURSA MIEJSKA

Imię

HOTEL BONAPARTE

Adres (ulica, nr domu, nr mieszkania)

--	--

Kod

Miejscowość

Nazwa organizacji

Nr telefonu

pieczęćka/podpis przewodniczącego organizacji

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady(UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) Dz. Urz. UE L z 2016 r. nr 119/1 (zwanym dalej RODO) oraz ustawy z dnia 10.05.2018 r. o Ochronie danych osobowych (Dz.U z 2018 r., poz. 1000) – wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych do celów związanych z organizacją XXXVII Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę.

Czytelny podpis osoby zgłaszanej

Wyrażam zgodę na przystąpienie do grupowego/zbiorowego ubezpieczenia PZU NNW i potwierdzam, że otrzymałem/am OWU nr UZ/423/2016 z dnia 24 października 2016 r. ze zmianami ustalonymi uchwałą Zarządu Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej nr UZ/215/2018 z dnia 6 lipca 2018 r., przed przystąpieniem do umowy ubezpieczenia i przed wyrażeniem zgody na finansowanie kosztu składki ubezpieczeniowej.

Czytelny podpis osoby zgłaszanej

Data.....