

POMORZE ZACHODNIE

JEDNOŚĆ

SOLIDARNOŚĆ

MIESIĘCZNIK

ISSN 0208-7804

Nr 5 (433)/2018

maj - czerwiec 2018

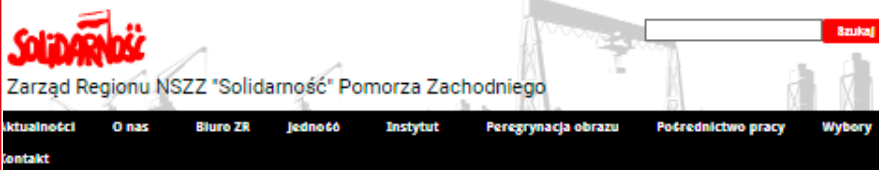
Rok XXXVIII

Ukazuje się od 1980 r.

www.solidarnosc.szczecin.pl



Zapraszamy na naszą stronę internetową
www.solidarnosc.szczecin.pl



Prowokacja w Polskiej Żegludze Morskiej

O „ubeleśnionych metodach” Zarządy Komisarycznego PZM Pawła Brzaskiego nie wiele się mówił Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Przewodniczący i członkowie Komisji Międzyzakładowej przy PZM poinformowali na [...]

Sprawozdanie z działalności ZR

Dodano na stronę 21 maja 2018

Przedstawiamy Sprawozdanie z działalności Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w latach 2014-2018. Jest ono do pobrania [tutaj](#).

Na uwagi i poprawki czekamy do końca maja. Prosimy zgłaszać je mailowo, na adres sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl lub redakcja@solidarnosc.szczecin.pl.

Święto Dziękczynienia w Warszawie

Dodano na stronę 9 maja 2018

W niedzielę, 3 czerwca, w Świątyni Opatrzności Bożej w Warszawie, obchodzone będzie Święto Dziękczynienia. Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” zachęca członków związku do udziału w uroczystościach.

[Dowiedz się więcej...](#)

Kondolencje po tragedii

Dodano na stronę 7 maja 2018

W związku z tragedią w kopalni Zofiówka, przewodniczący Mieczysław Jurek przesłał wyrazy współczucia do Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ.



Dołącz do nas!

Zapytaj prawnika



Instytut Kształcenia Ustawicznego

Polecamy

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ
KOMISJA KRAJOWA

Tygodnik
SOLIDARNOŚĆ

SPRAWOZDANIE
POLITYKA
SEZONOWA

INSTYTUT
PAMIĘCI
NARODOWEJ

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

W numerze:

**Realizujemy
założone cele**

- str. 3

**Sprawozdanie
z działalności
Zarządu Regionu**

- str. 7

**Protesty, obchody,
pielgrzymki**

- str. 10-11

**Porządek obrad
WZD**

-str. 12

Regulamin WZD

- str. 13

Słowniczek na WZD

- str. 16

Obowiązki komisji

- str. 17-18

Projekty uchwał

- str. 18-19

„Jedność” - ukazuje się od 1980 roku
Redaktor naczelny: Katarzyna Stróżyk
Serwis fotograficzny: obsługa własna.

Adres redakcji: 70-483 Szczecin, al. Wojska Polskiego 113, tel. 91 423 05 68, faks 91 423 05 69;

e-mail: redakcja@solidarnosc.szczecin.pl. Wydawca: NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

Redakcja nie zwraca tekstów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo ich redagowania i skracania.

Numer zamknięto: 1.06.2018 r. Do druku oddano 1.06.2018 r. Nakład 2000 egz. Skład i druk: „Dom Judy” sp. z o.o. Nowogard

Realizujemy założone cele!

Rozmowa z Mieczysławem Jurkiem, przewodniczącym Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego



-Mijające cztery lata były okresem dużych zmian, i w kraju, i w regionie. Jakie było w tych zmianach miejsce Związku?

-Związek ma przyjętą uchwałę programową, którą musi realizować. Zawarte są w niej główne zadania – te stałe, ciągle realizowane, i te czasowe, które się szybciej załatwia, zamyka i przechodzi do następnych. Zarząd Związku zawsze musi mieć pomysł, jak takie zadania realizować, czy to w zakładach pracy, czy w instancjach wyższych- w rodzaju Rady Miasta czy Sejmu RP. W Związku trwała dyskusja, czy powinniśmy wzorem AWS-u bezpośrednio angażować się w politykę, czy raczej próbować realizować swoje cele w inny sposób. Był pomysł, by wybrana reprezentacja związkowa wystartowała do Senatu i tam kontrolowała przestrzeganie prawa oraz miała możliwość inicjatywy ustawodawczej – ale w końcu z niego zrezygnowano. Zastanawialiśmy się również, czy wiązać się z którąś z partii, czy nie. Nie zdecydowaliśmy się na to, choć jesteśmy bardzo blisko programowo i ideowo z Prawem i Sprawiedliwością. Trzeci pomysł, który został wprowadzony w życie, wyszedł ze Szczecina i dotyczył prezydenta Andrzeja Dudy. Uznaliśmy, że jeśli mamy kogoś wspierać i od niego oczekiwać wdrażania postulatów Związku, to trzeba spisać umowę. I taka umowa została podpisana, umieściliśmy w niej kilka zadań fundamentalnych dla NSZZ „Solidarność”. Teraz jest czas ich realizacji. Muszę powiedzieć, że nigdy nie było tak dobrych relacji między „Solidarnością” a prezydentem jak teraz. Porównywalnym okresem może być jedynie prezydentura Lecha Kaczyńskiego. Prezydent Kaczyński był jednak w konflikcie ze stroną rządową, więc wielu rzeczy nie udało się przeprowadzić. Co do naszych zadań, wpisanych do umowy z prezydentem Dudą, to one trochę inaczej wybrzmiewały w kampanii, a trochę inaczej teraz. Umieściliśmy np. postulat skrócenia wieku emerytalnego dla osób które osiągną odpowiedni wiek lub liczbę przepracowanych lat. Propozycja

wieku weszła w życie i kosztuje budżet około 10 miliardów – na propozycję dotyczącą stażu pracy już nie wystarczyło pieniędzy, i dlatego niektórzy mogą się czuć rozczarowani. Ale wprowadzono za to znakomite rozwiązanie: jeśli dalej pracujesz i nie przechodzisz na emeryturę, to rocznie 8 procent dolicza się do podstawy twojego świadczenia. Inaczej też w fazie propozycji wyglądały wszystkie programy „plus”: my nazywaliśmy je inaczej, PiS dał im swoje nazwy i potraktował bardziej kompleksowo. Długo męczyliśmy się z handlem w niedziele. Teraz wszystko idzie w dobrym kierunku. Choć jedni się martwią, że handlowcy kombinują, manipulują i cały proces idzie zbyt wolno, to jednak sytuacja jest coraz bardziej uporządkowana. Myślę, że „Solidarność”, w którymś momencie pójdzie dalej i zgłosi całkowity zakaz pracy w niedziele – oprócz oczywiście zawodów, wobec których tego postulatu zastosować się nie da: lekarzy, farmaceutów, policji, strażaków, kolejarzy, kierowców, itp. Musimy powoli odchodzić od modelu państwa jako kołchozu, w którym pracuje się 7 dni w tygodniu, od rana do nocy. Pogoń za pieniądzem czy za dobrami, powinna się kiedyś skończyć. Ludzie mają prawo do odpoczynku, to jest dla mnie fundament. Widać więc dobre efekty współpracy Związku i rządu. Trzymam kciuki za to, by starczyło pieniędzy. Chciałbym też, by to nie powodowało rozdzęcia oczekiwań, niemożliwych do spełnienia. Nie ma takiego państwa, które mogłoby dać każdemu wszystko, o czym zamarzy. Dzięki naszym postulatом, więcej pieniędzy zostaje w Polsce- z hipermarketów, inwestycji zagranicznych. Ten trend uszczelniania bardzo nas cieszy. Widać wyraźnie, że zaczynamy dbać o własną kieszeń, własny kraj.

- Gdy podsumowuje się ostatnie 4 lata „Solidarności” w naszym regionie, to widać udział w wielu działaniach: protestach, manifestacjach, negocjacjach. Związek wspierał m.in.: rolników, kolejarzy, nauczycieli, służbę zdrowia, budżetówkę.

- Na początku kadencji przyjęliśmy pewne priorytety, które będziemy realizować. Najważniejszym był powrót do naszego regionu siedzib zakładów pracy. Kiedyś był taki trend, by pod różnym pretekstem je wyprowadzać. Wiąże się to oczywiście z tym, że razem z siedzibami, wyprowadza się podatki. W ten sposób staliśmy się biednym regionem z zachodu kraju, wymagającym interwencji i pomocy państwa. Zainicjowaliśmy zatem program dla Polski Zachodniej, zostały wyliczone koszty. Zależy nam, by stał się on częścią programu premiera Morawieckiego. Toczyliśmy na ten temat rozmowy, niektóre zapisy faktycznie się w planach rządu znalazły. Związek wiele rzeczy inicjował. Dla mnie rzeczą najbardziej wymierną była inicjatywa obrony Dolnej Odry przed zamknięciem. Inicjatywy Platformy Obywatelskiej doprowadziły ten zakład niemal na skraj upadłości, dzięki naszej inicjatywie, wspartej przez lokalne samorządy, mamy

zapowiedź inwestycji w ten zakład. Wiemy oczywiście, że od obietnic do realizacji daleka droga, że politycy bardzo chętnie deklarują złote góry, których później próżno szukać, dlatego czekamy i pilnujemy. W Elektrowni Pomorzany realizuje się właśnie pierwsza z obiecywanych inwestycji – monitorujemy ją bardzo dokładnie. Drugim naszym wymiernym sukcesem jest powrót siedziby spółki „Oświetlenie – ENEA” do Szczecina. Tu musimy jeszcze dopracować jedną rzecz, by ENEA nie była jedną grupą podatkową, tak, by ta część pieniędzy ze spółki szczecińskiej, zostawała w Szczecinie. To już zadanie dla rządzących, my, jako związek zawodowy nie mamy siły sprawczej. Monitorujemy również sytuację w Policach, szczególnie tę dotyczącą inwestycji w polimery. To przedsięwzięcie, w zakresie technologii, to skok w XXII wiek, dlatego przykładamy do niego szczególną uwagę. Podobnie pilnujemy sprawy z sektorem stoczniowym.

-Sektor stoczniowy miał być jednym z priorytetów rządu Prawa i Sprawiedliwości. Na razie o spektakularnym odrodzeniu nie ma jednak mowy.

-Niestety, chwilowo wygląda to tak, że za propagandowymi ruchami nie nadąża praktyka. Jeżeli podpisuje się umowy i kontrakty na budowy statków, a nie widać tej budowy na pochylniach, to coś jest nie tak. Oczywiście, trwa praca, z większym natężeniem niż za poprzedniej ekipy, ale mam obawy, iż coś nie idzie. Bardzo bym chciał, żeby rządowe zapowiedzi udało się zrealizować, bo chyba świat jeszcze nie widział, by podniesiono z ruiny cały przemysł. Kiedy remontujemy budynek, zdarza się, że bardziej opłacalne jest wyburzenie i postawienie od nowa, niż mozolna naprawa. Jestem pełen podziwu dla rządzących i ich odwagi zmierzenia się z problemem upadku przemysłu stoczniowego i

bardzo im kibicuję w zamierzeniach postawienia go na nogi.

-Skoro jesteśmy przy przemyśle stoczniowym, to nie sposób nie wspomnieć o problemach pokrewnej branży morskiej. Sytuacja w PŻM nadal jest daleka od normalizacji.

-Jest mi przykro o tym mówić, ale chyba każdy w PŻM został zaskoczony skalą problemów finansowych. Cały czas, i rządzący tym przedsiębiorstwem, i związkowcy, mówili, że sytuacja jest bardzo dobra, wszystko świetnie prosperuje, kupujemy statki, przyjmujemy do pracy. I nagle, jak grom z jasnego nieba, spada na nas informacja o ogromnych długach. Nie mogłem pojąć, co się stało. Owszem, mówiło się o załamaniu na rynku frachtów, albo o załamaniu się sprzedaży statków, ale wszystkie przemysły to przechodzą, amplituda tego typu zdarzeń jest dość wysoka. Natomiast skala w przypadku PŻM była szokująca i wymagała zdecydowanie szybszej interwencji. Przecież początkowo PŻM zarabiał, odkładał, zamawiał statki. W sytuacji załamania rynku frachtowego, na pewno trzeba było wyrzeczeń, zaciskania pasa i – przede wszystkim- odważnych decyzji. Tego w PŻM zabrakło. Kompletnym nieporozumieniem jest fakt obciążania za to związku zawodowego. Związek zawodowy ma wpływ na sprawy pracownicze, ale nie kompleksowe przełożenie na ekonomiczną sytuację zakładu pracy i to nawet, jeśli rządzący przedsiębiorstwem pozwala komu innemu podejmować decyzje, do których ma wyłączne prerogatywy. Niezależnie od wszystkiego jednak, trudno zgadzać się z tym, co dzieje się obecnie: brakiem dialogu, fatalnym traktowaniem związkowców, ubeckimi metodami. Sygnały, jakie płyną z PŻM są niepokojące, a fakt, że ani premier, ani minister gospodarki morskiej, nie wyciągają z tego wniosków,





też nie nastraja pozytywnie. Podobnie zresztą komplikuje się sytuacja w porcie. Staramy się tam wspierać spółkę Bulk Cargo, by zawarła 30-letni kontrakt i osiągnęła stabilizację. Słyszymy natomiast coraz głośniejsze, że rządzący portem, przy zezwoleniu ministra, prowadzą zakład ku katastrofie i utracie ponad 400 miejsc pracy. Rozmawiałem o tym już z posłem Arturem Szalabawką i ministrem Markiem Gróbarczykiem. Niedopuszczalna jest sytuacja, w której związek prowadzi ustalenia z ministrem Gróbarczykiem, a rządzący portem robią coś zupełnie przeciwnego, niezrozumiałego. Wychodzę z założenia, że można mieć różne pomysły na tę samą sytuację, ale trzeba o nich rozmawiać. Poza rzucaniem kłód pod nogi spółce Bulk Cargo, nie znam propozycji wyjścia z impasu w porcie. Brak rozmów powoduje, iż człowiek domyśla się złej woli, różnych antagonizmów. Pracownicy w porcie słyszą często sformułowania „a idźcie sobie skarżyć się do związków” – my nie odpowiadamy za politykę finansową, tylko dbamy o pracowników i staramy się, by było ich coraz więcej, a nie coraz mniej. Zadaniem państwa polskiego jest natomiast zwiększanie wydajności i ilości przeładunków w portach, w tym również w Szczecinie, ciągnącym się w ogonie polskich portów.

- Wspominaliśmy już o pracownikach szczecińskiej budżetówki. Udało się, po długich i niełatwych negocjacjach wywalczyć dla nich podwyżki. Niestety, podział pieniędzy, przeznaczonych przez miasto na regulacje, wywołał kolejne niepokoje.

- Głównym problemem jest to, że władze miasta prowadzą fatalną politykę płacową w swoich jednostkach budżetowych. Kilka lat temu faktycznie nie było lepszego miejsca pracy od Urzędu Miasta- wysokie kwalifikacje zatrudnionych wynagradzało się tam naprawdę wysokimi pensjami. Prezydent Krzystek zaczął kreować trochę inną politykę. Po części trzeba go zrozumieć, bo pojawiły się wówczas rozmaite

możliwości pozyskiwania i wydatkowania środków na rozwój miasta. Obiektywnie należy przyznać, że za poprzedników obecnego prezydenta panował pod tym względem duży zastój. Rodziły się rozmaite inicjatywy, ale nie realizowano ich z powodu braku środków. Kiedy teraz środki są, ruszyły i inwestycje. Czy wszystkie pieniądze są słusznie wydatkowane? Tu bym polemizował. Wolałbym np. by powstawały stabilne miejsca pracy, by zakorzeniał się tu kapitał, by był tu dobry klimat dla inwestycji. My tymczasem idziemy w kierunku stawiania na każdym skrzyżowaniu szklanych pałaców z powierzchnią do wynajęcia. Oczywiście – była zapaść w stoczni, miasto zubożało, ale można prowadzić politykę, która odwracałaby takie negatywne trendy. U nas natomiast miasto nadal jest biedne, a płace nie nadążają za płacami w innych miastach. Równamy w dół po prostu. Dotychczas, miasto regulowało wynagrodzenia w swoich jednostkach dając raz w roku premię 100-200 złotych, wmawiając nam, że sytuacja jest tak fatalna, iż nie stać na żadne zdecydowane ruchy finansowe. Doszliśmy zatem do wniosku, że trzeba zaproponować rozwiązania kompleksowe. Stąd pojawił się nasz postulat corocznych negocjacji o podwyżkach, zaakceptowany przez Radę Miasta stosowną uchwałą. Prezydent niespecjalnie kwapi się do respektowania tej uchwały i porozumienia, ale nas to nie zraża. Pilnujemy zapisanych terminów: po 30 czerwca siadamy do rozmów o regulacjach na rok następny, do 15 października ustalamy konkrety a od 1 stycznia podwyżki wchodzi w życie. Cały czas napotykałyśmy problemy. Miasto reaguje wyłącznie wtedy, gdy już nie ma wyjścia. Od lat niedomagała sfera instytucji opiekuńczych: MOPR czy DPS-ów. Nikt się za bardzo tym nie interesował, w DPS-ach nie mieliśmy swojej organizacji, w MOPR związek był słaby, niespecjalnie się z nim liczone. Kiedy zaczęliśmy o tym głośno mówić, porównywać sytuację do innych miast, to okazało się, że nawet w sąsiadujących gminach,

pracownicy DPS-ów mają dużo wyższe pensje niż w Szczecinie. Szczecin – miasto wojewódzkie przecież- wcale nie był centrum finansowym regionu. Miedzy innymi dlatego, uważam, iż co roku, powinno się poświęcać 40 milionów złotych dla 7 tysięcy pracowników komunalnych, tak by praca nakierowana na obsługę miasta i jego mieszkańców, dawała satysfakcję. By nie było pokusy wśród młodych do uciekania zagranicę, bo tam się zarabia. Trzeba sobie powiedzieć: jesteśmy najbardziej wyludniającym się regionem Polski. Dla nikogo nie jest tajemnicą, że na nasz rynek pracy szeroko weszli Ukraińcy i Białorusini- w hotelach, sklepach, restauracjach, itp. Ci ludzie też nie będą pracować za nędzne grosze, szczególnie mając tuż obok granicę niemiecką. Trzeba więc stworzyć przyjazny klimat dla pracowników sfery komunalnej, by chcieli podnosić kwalifikacje, by chcieli tu zostać. Powinniśmy zastanowić się nad tym, jak przekierunkować oświatę i szkolnictwo wyższe na potrzeby dzisiejszego rynku pracy. Jeśli tego nie zrobimy, to nie będzie mowy o rozwoju, pogrążymy się w stagnacji, która nas w końcu dobije. Dobra płaca powoduje zyski dla miasta, czas, by władze Szczecina to zrozumiały.

- Ważnym zadaniem dla NSZZ jest dbanie o historię i pamięć. Udało się stworzyć Skwer Wielkich Polaków w Policach, udało się upamiętnić Longina Komołowskiego, a teraz odsłonięty zostanie pomnik prezydenta Kaczyńskiego. Czy następny będzie pomnik Stycznia'71?

-Szczególnie w Szczecinie, szczególnie w Policach, szczególnie na Pomorzu Zachodnim ważna jest historia. Powinniśmy tu wykorzystywać każdą okazję do wzmacniania polskości, podtrzymywania tradycji. Skoro jestem Polakiem, mam okazję, by zrobić coś dobrego – to dlaczego mam tego nie zrobić? U nas zbyt często wykorzystuje się historię do kłótni, do politykowania, do wrogich gestów. Honorujemy wielkich Polaków, honorujemy naszych lokalnych bohaterów. Zabiegaliśmy wiele lat o usunięcie pomnika na ulicy Nehringa czy pomnika Wdzięczności. Moim zdaniem mądry Polak powinien w ich miejscu ustawić pomnik, czy to Piłsudskiego, czy ofiar Katynia. Od dawna opowiadaliśmy się za tym, by od dawnego masztu Maciejewicza aż do Urzędu Miasta powstała aleja pamięci, zrywów wolnościowych. To miejsce świetnie się do tego nadawało. Miasto wolało postawić Colleonego na koniu. Koń jest ładnym zwierzęciem, ale powinniśmy jednak pielęgnować polskość. „Solidarność” stara się czcić wszystkie rocznice. Jesteśmy chyba ewenementem w skali kraju, bo w Szczecinie jest zawarte porozumienie między NSZZ, marszałkiem, wojewodą i prezydentem o organizowaniu obchodów, tak by ich nie rozdzielać i nie powielać. Dobrą tradycją dotychczasową było też wspólne omawianie tych obchodów, ustalanie szczegółów. Niestety, coraz częściej dochodzi do prób niezdrowej rywalizacji, dzielenia się, obrażania. Nie podoba mi się, rocznice powinny łączyć wszystkich.

-Niestety, czekają nas najprawdopodobniej podzielone obchody 30. rocznicy strajków w Porcie Szczecińskim...

- My robimy swoje. Mamy zgodę prezesa Portów, zabezpieczenie na 30 sierpnia. Trzeba się jeszcze zastanowić nad

długością obchodów i pewnymi szczegółami organizacyjnymi. Mnie jest przykro tylko z tego powodu, że w gazetach wyczytałem program uroczystości konkurencyjnych, bliźniaczo podobny do programu, jaki omawiałem w Biurze Zarządu Regionu z panami, występującymi w tle marszałka Geblewicza. Nie zamierzam jednak rozdzierać szat, jak powiedziałem -robimy swoje, bo „Solidarność” powinna podziękować uczestnikom ówczesnych strajków za to, że może dziś legalnie działać, spotykać się, prowadzić rozmowy. Polityka, szczególnie teraz, przed wyborami jest drapieżna, agresywna, każdy chce być pierwszy, każdy się chce czymś popisać. A nam się wydaje, że nie tędy droga. Skoro mamy porozumienie, to je szanujemy, przynajmniej przy uroczystościach historycznych, które nie powinny nas różnić, nawet jeśli mamy różne poglądy. Nie będę szukał powodów do konfliktów, choć uważam postępowanie zmierzające do dzielenia ludzi za podłe. Zamierzam zaprosić na organizowane przez nas obchody najważniejsze osoby w państwie, regionie i mieście, jak co roku. Każdy, niezależnie od partii i poglądów, może wtedy złożyć z nami wieniec i uczcić pamięć tamtych wydarzeń. Można się różnić, ale róbmy to pięknie.

-To na sam koniec opowiedzmy o tym, jakie wyzwania stoją przez związkiem na najbliższe cztery lata.

-Nie udało się nam zrealizować rzeczy fundamentalnej: w Polsce i w regionie chcemy ucywilizować stosunki pracy. Uważamy, że trzeba wszystkie zakłady objąć układami zbiorowymi. Jeśli nie zaczniemy tego realizować w tak sprzyjającym dla nas czasie, to już tego nie doprowadzimy do końca. Musimy uporządkować wreszcie kwestie pracowników, pracodawców i państwa. Dziś prawo jest tak liberalne dla pracodawców, że pozwala im bez większych sankcji stosować rozmaite uniki. Pracownik wobec prawa jest stroną znacznie słabszą. Mimo że mówi się obecnie o rynku pracy pracownika, to moim zdaniem, jest to wyłącznie opis stanu ekonomicznego: pracodawca, jeśli nie zapłaci więcej, to nie ma pracownika- i tyle. My powinniśmy natomiast doprowadzić do tego, by relacje między pracownikami i pracodawcami były bardziej cywilizowane. Marzy mi się doprowadzenie do sytuacji, w której będziemy negocjować najniższą płacę, a wszystkie inne prawa i przywileje wynikną z branżowych czy zakładowych układów zbiorowych. Wspieram model częściowo niemiecki, w którym nie opłaca się być niezrzeszonym i wyłączonym z układu zbiorowego. W Polsce często mamy do czynienia z ogromną wrogością między pracodawcami a pracownikami, a przecież obie strony są na siebie skazane. Nie godzę się na to, by pracodawca traktował ludzi, zatrudnionych w jego zakładzie pracy, jako coś gorszego od siebie. Zmiana tego stanu rzeczy to jest dla mnie największe wyzwanie. Trzeba też zadbać o odmłodzenie związku, pozyskanie większej liczby nowych, młodych członków, którzy będą chcieli się zaangażować w pracę na rzecz innych. To poważne zadanie i ogromne wyzwanie dla naszego związku.

-Dziękuję za rozmowę.

Rozmawiała Katarzyna Stróżyk

Sprawozdanie z działalności Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w kadencji 2014-2018 (fragmenty)

Mieczysław Jurek

Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

W latach 2014-2018 koordynował działalność istniejących w regionie jednostek organizacyjnych Związku oraz reprezentował Związek wobec pracodawców i ich organizacji, władz samorządowych i administracji rządowej, a także wobec innych organizacji i instytucji.

Przewodniczący ZR reprezentował NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w Zespole Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Szczecinie. Nadzorował, koordynował pracę przedstawicieli NSZZ „Solidarność”. Uczestniczył w komitetach sterujących i monitorujących fundusze strukturalne z UE. Opracowywał krótko i długofalowe strategie działania, monitorował zagrożenia na terenie regionu, dotyczące m.in. bezrobocia, zwolnień grupowych, procesów restrukturyzacji przedsiębiorstw, przestrzegania prawa pracy. Nadzorował i koordynował regionalne działania związkowe, w tym akcje protestacyjne. Reprezentował Zarząd Regionu wobec urzędów, instytucji oraz partnerów społecznych funkcjonujących na terenie regionu i kraju. Ponadto, Przewodniczący Zarządu Regionu monitorował i analizował ustawodawstwo krajowe ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących polityki społecznej oraz analizuje skutki realizowanej przez władze publiczne polityki społecznej. Monitorował przestrzeganie prawa wewnątrzwiązkowego.

Reprezentował związek w kontaktach zagranicznych. Przygotowywał tematykę posiedzeń Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego i jego Prezydium. W latach 2014 -2016 przewodniczący ZR Mieczysław Jurek pełnił funkcję przewodniczącego Krajowej Rady Funduszu Strajkowego oraz funkcję przedstawiciela NSZZ „Solidarność” ds. funduszy strukturalnych i narodowej strategii rozwoju. Od grudnia 2015 r. przewodniczy Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Szczecinie, a w lutym został wiceprzewodniczącym w Radzie Programowej TVP Szczecin.

Przewodniczący brał udział w trudnych negocjacjach, które dzięki jego interwencji udało się pozytywnie zakończyć m.in. w:

- PEC Świnoujście,
- podpisanie porozumienia w jednostkach samorządowych,
- zatrzymanie likwidacji CUW w Myśliborzu,

- aktywny udział w ustabilizowaniu sytuacji w PZM-ie,

- udział w tworzeniu Szczecińskiego Centrum Edukacyjnego w Sali BHP w Stoczni Szczecińskiej,

- sprowadzenie ubrań ofiar Grudnia'70 do Szczecina.



Dariusz Mądraszewski

Wiceprzewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

W latach 2014-2018, Dariusz Mądraszewski kierował Działem Szkoleń oraz Działem Rozwoju Związku. Został wybrany na przewodniczącego Regionalnej Komisji Wyborczej NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w kadencji 2014-2016. Reprezentował NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia. Członek Regionalnej Sieci Tematycznej działającej przy WUP w Szczecinie, członek Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Szczecinie, członek Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W analizowanym okresie Dariusz Mądraszewski współpracował z Państwową Inspekcją Pracy. Nadzorował i kontrolował odprowadzanie składek członkowskich przez organizacje związkowe NSZZ „S” do tutejszego Zarządu Regionu. Odpowiadał za techniczne przygotowanie manifestacji. Organizował szkolenia związkowe. Koordynował i pomagał w prowadzeniu szkoleń. Koordynował pracę na rzecz rozwoju Związku w ZR, rozwiązywał bieżące problemy i konflikty pomiędzy

Związkiem, a pracodawcami oraz monitorował przestrzeganie prawa wewnątrzwiązkowego.

Jednym z podstawowych zadań NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego jest organizacja szkoleń związkowych. Zarząd Regionu realizuje ten cel statutowy we współpracy ze Stowarzyszeniem „Solidarni Razem”. Doskonalenie i zdobywanie nowych umiejętności przez członków i działaczy NSZZ „Solidarność” jest niezbędne. Wiedza i umiejętności zdobywane podczas szkoleń niewątpliwie przyczyniają się do osiągnięcia celów związkowych, które w konsekwencji przekładają się na poprawę sytuacji pracowników.

Jego zasługą jest również pozyskiwanie funduszy na remonty, które miały miejsce w siedzibie Zarządu Regionu tj. powiększenie parkingu, osuszanie ścian budynku, przystosowanie pomieszczenia na parterze Biura Zarządu Regionu na potrzeby sali konferencyjno-szkoleniowej, czy zmiana sieci telekomunikacyjnej. Aktywnie brał udział podczas negocjacji dot. służby zdrowia, jak również koordynował działania działu rozwoju.

Monika Czech/ Grażyna Balicka
Dział Organizacyjny

Kierownik Działu Organizacyjno-Ekonomicznego w okresie od czerwca 2014 r. do maja 2018 r. udzielała porad ekonomicznych członkom poszczególnych struktur NSZZ „Solidarność”. Prowadziła cykliczne szkolenia z zakresu „Sprawozdawczość organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” nieprowadzących działalności związkowej” i Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także pomagała organizacjom związkowym w prowadzeniu dokumentacji finansowej polegającej na prawidłowym księgowaniu operacji gospodarczych, sporządzeniu rocznych sprawozdań finansowych, obejmujących bilans oraz rachunek wyników, a także deklaracji podatkowych CIT-8, CIT 8/0.

W ww. okresie świadczona była również pomoc w rozwiązywaniu problemów płacowych. W tym też celu na potrzeby organizacji związkowych w oparciu o przeprowadzone badania wskaźnikowe, zostały przygotowane opinie ekonomiczne. W analizowanym okresie, wzorem lat wcześniejszych biuro na bieżąco opiniowało i wносиło uwagi do przedkładanych regulaminów Zakładowych Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminów Wynagradzania, udzielała porad indywidualnym członkom i sympatykom NSZZ „Solidarność” z zakresu prawa podatkowego

oraz rachunkowego. Od czerwca 2014 r. do kwietnia 2016 r., biuro zajmowało się protokolowaniem posiedzeń Zarządu Regionu, dokumentowaniem i kompletowaniem uchwał i stanowisk Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. W omawianym okresie, Monika Czech, a później Grażyna Balicka koordynowały pracę poszczególnych biur Zarządu Regionu, zajmowały się bieżącą działalnością Zarządu Regionu, w tym przepływem informacji wewnątrz Związku. W omawianym okresie biuro przekazywało aktualne informacje, niezbędne w działalności i pracy związkowej w sposób tradycyjny (za pośrednictwem poczty) oraz elektroniczny. Jednym z zadań biura było również organizowanie regionalnych manifestacji, imprez i obchodów rocznicowych powstania NSZZ „Solidarność” i Wydarzeń Grudnia 1970 r. w tym z udziałem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Do zadań biura należało też koordynowanie działań, związanych z peregrynacją obrazu Matki Boskiej Robotników Solidarności w naszym Regionie.

W ww. okresie biuro prowadziło dokumentację dot. działalności Krajowej Rady Funduszu Strajkowego, kompletowało i dokonywało wstępnej weryfikacji złożonych wniosków oraz opracowywało projekty uchwał będących przedmiotem posiedzeń Rady. Monika Czech była zastępcą członka Regionalnej Sieci Tematycznej działającej przy WUP w Szczecinie oraz członkiem Rady Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia w Szczecinie. Od 31 marca 2017r., Grażyna Balicka została przedstawicielem Rady Zachodniopomorskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w Szczecinie i członkiem Krajowej Komisji Wyborczej.

**Rajmunda Tyszkiewicz/
Wojciechy Chmurak / Przemysław
Zgórzak/Ewelina Młynarczyk
Dział Prawny**

Prawnicy Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego zajmowali się:

- udzielaniem porad prawnych głównie z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz z zakresu prawa rodzinnego, cywilnego, karnego i administracyjnego;
- doradzaniem z zakresu prawa związkowego, Statutu NSZZ „Solidarność”, ordynacji wyborczej, zakładania nowych organizacji związkowych;
- opiniowaniem aktów prawnych powszechnych i wewnątrzzakładowych, w tym zmian do Kodeksu Pracy, ustawy o związkach zawodowych;
- negocjowaniem układów zbiorowych pracy i regulaminów (m.in. w Urzędzie Miejskim w Pырzycach, Infra-Port Sp. z o.o. w Szczecinie, licznych szkołach i szpitalach w Regionie;
- negocjacjami w sprawach indywidual-

nych pracowników w ZUT, Infra-Port, DB Port Sp. z o.o., Szkołach, Szpitalach, urzędach,

- negocjacjami w sprawach pracowniczych z organami władzy Państwowej i samorządowej m.in. w Szczecinie, Gryficach, Pырzycach, Świnoujściu, Myśliborzu, Goleniowie, Policach

- czynnym udziałem w rokowaniach dotyczących rozwiązania sporów zbiorowych m.in. w Starostwie Powiatowym w Policach, Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej w Świnoujściu, ZWiK w Szczecinie, Zespole Żłobków Miejskich w Szczecinie, Miejskiej Bibliotece Publicznej w Szczecinie,

- przygotowaniem pism do organów władzy państwowej i samorządowej

- przygotowaniem projektów skarg i prosb o kontrolę do PIP

- reprezentacją członków NSZZ „Solidarność” przed sądem

- przeprowadzaniem szkoleń z zakresu prawa pracy, zagadnień istotnych dla prawidłowego prowadzenia działalności organizacji związkowych, przeciwdziałania mobbingowi,

- udziałem w pikietach i akcjach protestacyjnych, uroczystościach rocznicowych, pogrzebach

- uczestnictwem w zjazdach Prawników NSZZ „Solidarność”

- Przemysław Zgórzak jest wiceprzewodniczącym zespołu rynku i prawa pracy w Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego

- Ewelina Młynarczyk jest Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, w maju uzyskała też certyfikat audytora wewnętrznego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

- Ewelina Młynarczyk i Przemysław Zgórzak są członkami Regionalnej Komisji Wyborczej w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

Prawnicy Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego występował jako pełnomocnicy w ok. 80 sprawach sądowych z czego większość albo kończyła się wygraną albo pozytywnym dla pracownika zawarciem ugody. Część z tych spraw trwa nadal. Aktualnie w sądzie znajduje się: 9 spraw. Przygotowanych zostało ponad 1500 różnego rodzaju pism w tym ponad 200 stanowisk prawnych i uwag do aktów prawnych. Ewelina Młynarczyk i Przemysław Zgórzak przeprowadzili 40 szkoleń dla członków NSZZ „Solidarność” i Społecznych Inspektorów Pracy z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa związkowego i innych zagadnień istotnych dla członków związku.

**Paulina Łątka / Katarzyna Stróżyk
Miesięcznik „Jedność”**

Za przygotowanie miesięcznika „Jedność” do końca listopada 2017 roku odpowia-

dała Paulina Łątka. W grudniu jej obowiązki przejęła Katarzyna Stróżyk.

„Jedność” poświęcona jest sprawom związkowym, społecznym i politycznym. Gazetę drukujemy w nakładzie 2 tys. egzemplarzy, a następnie dystrybuujemy wśród członków „Solidarności” w naszym regionie za pośrednictwem organizacji zakładowych, do których trafia pocztą. Miesięcznik jest również dostępny w biurze Zarządu Regionu, rozdawany przy okazji akcji protestacyjnych oraz wyjazdów związkowych. Magazyn jest rozsyłany też do najważniejszych instytucji w mieście i województwie oraz do pozostałych Zarządów Regionów w kraju.

W „Jedności” ukazują się artykuły poświęcone przede wszystkim najważniejszym wydarzeniom „z życia Związku”. Znajdują się w nim relacje z akcji protestacyjnych, manifestacji, opisywane są problemy i sytuacje w poszczególnych zakładach czy branżach, publikujemy wywiady z działaczami związkowymi i innymi osobami mającymi wpływ na działalność „Solidarności”, zdajemy sprawozdania z pracy członków Zarządu Regionu. W gazecie jest zawsze miejsce dla tematyki historycznej i kulturalnej. Często pojawiają się rozmowy z członkami opozycji antykomunistycznej oraz wspomniane najważniejsze wydarzenia z najnowszej historii Polski, szczególnie historii NSZZ „Solidarność”. Część artykułów poświęcona jest również sytuacji politycznej i gospodarczej w kraju, problemom z zakresu prawa pracy czy rynku pracy.

Redaktor naczelna „Jedności” zajmuje się doбором tematów, pisaniem i redagowaniem artykułów zamieszczonych w gazecie, nadzorowaniem składu i korektą. Wykonuje również większość zdjęć w niej publikowanych. Do obowiązków naczelnej należy udział w spotkaniach, negocjacjach, zebraniach, uroczystościach, akcjach, manifestacjach, wyjazdach związkowych i innych wydarzeniach, z których relacje i zdjęcia są potem umieszczane na łamach miesięcznika. Organizuje również indywidualne spotkania na wywiady z interesującymi osobami.

Redaktor odpowiada również prowadzenie strony internetowej ZR Pomorza Zachodniego. Na bieżąco pisze i umieszcza na niej informacje dla członków Związku, komunikaty, relacje z wydarzeń, galerie zdjęć. Na stronie internetowej ZR jest również dostępna elektroniczna wersja Miesięcznika „Jedność”.

Redakcja współpracuje również z „Tygodnikiem Solidarność” i portalem Komisji Krajowej, dla których przygotowuje artykuły dotyczące naszego regionu.

Wśród obowiązków redaktor naczelnej są także pisanie i redagowanie komunikatów i informacji dla członków związku, pism i listów kierowanych przez ZR do różnych osób i instytucji, wystąpień i przemówień przewodniczącego oraz części dokumentów. Bierze ona

również aktywny udział w przygotowaniu i organizacji różnego rodzaju wydarzeń, jak akcje protestacyjne, obchody rocznicowe, zjazdy, itp., a także promowaniu tych wydarzeń wśród członków „Solidarności” oraz mieszkańców miasta i regionu.

Zarówno Paulina Łątka, jak i Katarzyna Stróżyk odpowiadały też za przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń z zakresu komunikacji dla członków związku a także za kontakty z mediami i przekazywanie opinii publicznej informacji i komentarzy na tematy związane z NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Organizowały i prowadziły konferencje prasowe, przygotowywały i przekazywały komunikaty prasowe, autoryzowały wywiady prasowe przewodniczącego ZR.

Wojciech Woźniak / Izabela Fras **Dział Rozwoju Związku**

Dział Rozwoju Związku w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego zajmuje się koordynacją, promocją i podnoszeniem uzwiązkowienia w zakładach pracy.

Działalność działu obejmuje trzy płaszczyzny:

Zakładanie nowych organizacji związkowych w zakładach pracy, gdzie związki jeszcze nie istnieją. Wspieramy powstające organizacje związkowe, na początku swojej drogi, by szybciej rozwijały się i zrzeszały jak największą liczbę członków NSZZ „Solidarność”.

Podnoszenie uzwiązkowienia w zakładach pracy, gdzie organizacje związkowe już istnieją.

Wspieranie organizacji, które zrzeszają niewielką liczbę członków poprzez analizę przyczyn oraz podejmowanie działań, mających powstrzymać likwidację organizacji związkowych, zarejestrowanych w Zarządzie Regionu.

Inne zadania to np. utrzymywanie stałych kontaktów z organizacjami zarejestrowanymi w ZR, przeprowadzanie zebrań i wyborów w Organizacjach Związkowych, prowadzenie stałej analizy i statystyki uzwiązkowienia w Regionie, przygotowanie i realizacja strategii rozwoju Związku. Wychodzimy do pracowników i rozmawiamy o ich problemach w miejscu pracy oraz mówimy o możliwościach, jakimi dysponuje związek zawodowy w celu poprawy warunków i jakości pracy. Koncentrujemy się na tym, aby dotrzeć do jak największej liczby pracowników.

W latach 2014-2018 braliśmy udział w kilkudziesięciu zebraniach wyborczych i przeprowadziliśmy tam wybory. Pracownik działu na bieżąco odpowiada na pytania działaczy związkowych i pomaga im w rozwiązywaniu problemów związanych z codzienną działalnością ich organizacji.

Zajmowaliśmy się również organizacją służby przy grobie księdza Jerzego Popie-

łuszki w Warszawie. Angażujemy się również w dużym stopniu w organizację wszystkich akcji Zarządu Regionu: manifestacji, pikiet, wyjazdów. Częścią działań to rozmowy telefoniczne oraz spotkania indywidualne z pojedynczymi osobami lub grupami, zainteresowanymi założeniem związku zawodowego w zakładzie pracy. Zgłaszają się one do siedziby Zarządu Regionu lub też, dla ich komfortu, spotkania odbywają się na zewnątrz, w wybranym miejscu np. kawiarnia. Takie działania jednakże przynoszą różne efekty: czasem natychmiastowe skutki w postaci nowej organizacji, ale bardzo często, zanim organizacja powstanie, mija kilka lub kilkanaście miesięcy. Przyczyną tego są różnorodne motywacje do założenia organizacji – bardzo często nie wspólne działanie w obronie praw pracowników, ale indywidualne. Takich spotkań i rozmów telefonicznych odbyliśmy ok. 50 i objęły one różne branże m.in. transportowa, spożywcza, edukacyjna, medyczna, usług sprzątania.

Poza akcjami związanymi z rozwojem Związku, organizator brał aktywny udział w planowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń. Pojawiał się na lokalnych targach pracy, brał udział w konferencjach oraz w ogólnopolskim spotkaniu organizatorów w Komisji Krajowej.

Inne ważne wydarzenia w których uczestniczy DZR to: wsparcie w przygotowaniu oraz uczestnictwo w Pielgrzymkach Ludzi Pracy do Lichenia i Częstochowy; poczet sztandarowy przy uroczystościach rocznicowych NSZZ „Solidarność”.

Dział jest jednostką, która oprócz akcji informacyjnych stara się kształtować pozytywny wizerunek związkowca wśród mieszkańców Szczecina, uczestniczymy również czynnie w pikietach i akcjach protestacyjnych organizowanych w Regionie oraz w Polsce.

Czynimy intensywne starania, aby przy Zarządzie Regionu powstała grupa, doświadczonych związkowców – wolontariuszy chcących się zaangażować w akcje organizowania oraz akcje promocyjne.

Bardzo ważną częścią działalności Działu są szkolenia, ponieważ wiedza z zakresu obowiązujących przepisów prawnych, form działania i uprawnień organizacji związkowych na terenie zakładu pracy; umiejętności komunikacyjne i negocjacyjne to związkowe ABC niezbędne do aktywnego działania.

Sylvia Kudelska **/ Weronika Sarsa i Eliza Tomczak** **Sekretariat Biura Zarządu Regionu**

Sekretariat Biura Zarządu Regionu prowadziły Sylvia Kudelska, Weronika Sarsa (do 20 marca 2018r.) oraz zastępująca ją na czas urlopu macierzyńskiego Eliza Tomczak (od 21 marca 2018r.). Do obowiązków sekretariatu należy: obsługa sekretariatu i interesantów,

prowadzenie kalendarza spotkań przewodniczącego i wiceprzewodniczącego ZR, prowadzenie i aktualizacja bazy danych organizacji związków i poszczególnych członków Związku. Sekretariat zajmował się także organizacją wyjazdów (w tym na manifestacje i protesty) oraz organizacją spotkań przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Zarządu Regionu. Udzielał również członkom Zarządu Regionu oraz Organizacjom Związkowym pilnych i bieżących informacji na temat aktualnej sytuacji w Regionie. Sekretariat Zarządu Regionu przygotowywał i przysyłał comiesięczną korespondencję do organizacji związkowych w regionie, wykazując dbałość o jej aktualność i merytoryczny poziom. Wśród obowiązków sekretariatu była też pomoc przy organizacji szkoleń, a także reprezentowanie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w poczcie sztandarowym.

Adriana Janczak **Agencja Pośrednictwa Pracy**

Przy Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” od 23.06.1992r. działa Agencja Pośrednictwa Pracy. Została powołana decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej na wniosek Zarządu Regionu. W zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP agencja posiada certyfikat (nr 1013/1) od Ministra Gospodarki i Pracy. Swoją działalność prowadzi zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawnymi.

Głównym celem Agencji Pośrednictwa Pracy jest pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu pracy, zaś do celu pośredniego możemy zaliczyć przede wszystkim pomoc w sporządzaniu życiorysów i listów motywacyjnych przez pracowników Agencji.

Oferty pracy pozyskiwane są z następujących źródeł:

- osobisty kontakt z pracodawcami,
- telefoniczny kontakt z pracodawcami,
- internet (Olx.pl, Infoludek.pl, Urząd Miasta, PUP)
- wyszukiwanie projektów unijnych,
- oferty pracy z Organizacji Związkowych NSZZ „Solidarność”,
- prasa lokalna (oferty w niej zawarte są sprawdzane telefonicznie).

Ponadto Agencja Pośrednictwa Pracy przy Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie. Dzięki tej współpracy w analizowanym okresie staż w Agencji odbyło 9 osób bezrobotnych, zdobywając doświadczenie w zakresie pośrednictwa pracy i prowadzenia sekretariatu.

Całe sprawozdanie dostępne jest na stronie www.solidarnosc.szczecin.pl

Protesty, obchody, pielgrzymki

Lata 2014-2018 to okres dużej aktywności naszego Związku. Władze i członkowie brali udział w protestach, manifestacjach, negocjacjach z pracodawcami i władzami samorządowymi. Jak co roku, członkowie „Solidarności” tłumnie uczestniczyli w obchodach Grudnia’70 i Sierpnia’80, składali kwiaty pod Krzyżem Katyńskim, oddawali hołd ofiarom stanu wojennego. Tradycyjnie także wyjeżdżali na pielgrzymki: do Lichenia i Częstochowy.





Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

11-12 czerwca 2018 r.

PORZĄDEK POSIEDZENIA SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZEGO WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW REGIONU NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” POMORZA ZACHODNIEGO

1. Otwarcie posiedzenia sprawozdawczo-wyborczego Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

[przez przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego lub przez wyznaczonego przez Zarząd Regionu jego członka; otwierający proponuje porządek posiedzenia]

- Przywitanie przybyłych Delegatów oraz gości.
- Wprowadzenie Sztandaru Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
- Minuta ciszy
- Modlitwa
- Wystąpienia zaproszonych gości.

2. Zatwierdzenie porządku posiedzenia.

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; przed zatwierdzeniem porządku posiedzenia Delegaci mogą zgłaszać wnioski o zmianę porządku obrad]

3. Przyjęcie regulaminu obrad.

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów]

4. Wybór Prezydium oraz Przewodniczącego Prezydium Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; wybór prowadzi otwierający posiedzenie; przewodniczący musi być członkiem Związku - nie musi być Delegatem na WZDR]

5. Wybór protokolantów.

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; wybór prowadzi przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego; protokolanci nie muszą być członkami Związku]

6. Wybór komisji skrutacyjnej.

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; wybór prowadzi przewodniczący zakładowego zebrania; członkowie komisji skrutacyjnej muszą być członkami Związku - nie muszą być członkami tej organizacji]

7. Wybór komisji Mandatowo-Wyborczej

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; wybór prowadzi przewodniczący zakładowego zebrania; członkowie komisji Mandatowo-Wyborczej muszą być członkami Związku]

8. Wybór Członków Komisji Uchwał i Wniosków

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; wybór prowadzi przewodniczący zakładowego zebrania; członkowie komisji skrutacyjnej muszą być członkami Związku - nie muszą być członkami tej organizacji]

9. Protokół wyborczy Regionalnej Komisji Wyborczej Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

10. Sprawozdanie z działalności Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w mijającej kadencji.

11. Sprawozdanie z działalności Regionalnej Komisji Rewizyjnej w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w mijającej kadencji.

12. Dyskusja nad sprawozdaniami.

13. Stwierdzenie prawomocności posiedzenia

wyborczego.

[na podstawie protokołu komisji mandatowo-wyborczej].

14. Podjęcie uchwał dotyczących:

[wszystkie uchwały w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; głosowanie prowadzi przewodniczący zakładowego zebrania]

a) liczby członków Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego,

[łącznie z przewodniczącym Zarządu Regionu, nie mniej niż 3 osoby]

b) liczby członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej w Regionie Pomorza Zachodniego,

[nie mniej niż 3 osoby]

c) liczby tur głosowania,

d) powołania Prezydium Zarządu Regionu i jego liczebności lub scedowania ustalenia liczby członków prezydium na Zarząd Regionu,

e) utworzenia list rezerwowych na poszczególne funkcje związkowe,

[z wyjątkiem funkcji przewodniczącego]

15. Wybór Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego:

a) informacja o kandydatach zgłoszonych przed posiedzeniem wyborczym,

[przedstawia Regionalna Komisja Wyborcza]

b) zgłaszanie kandydatur na posiedzeniu wyborczym,

[Zgłoszenie powinno zawierać dane osobowe kandydata i podpis zgłaszającego oraz zgodę kandydata na kandydowanie na określoną funkcję. Do pisemnego zgłoszenia musi być dołączona wypełniona i podpisana ankieta osobowa. Jest to warunkiem wpisania na listę kandydatów. Spełnieniem tego warunku jest posiadanie przy sobie potwierdzonej przez RKW kopii ankiety osobowej]

c) zamknięcie listy kandydatów,

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; głosowanie prowadzi Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego]

d) prezentacja kandydatów,

e) głosowanie,

[tajne; zarządza je Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, przeprowadza komisja skrutacyjna do głosowań tajnych]

f) ogłoszenie wyników wyborów.

16. Wybór pozostałych członków Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego:

a) informacja o kandydatach zgłoszonych przed posiedzeniem wyborczym,

[przedstawia Regionalna Komisja Wyborcza]

b) zgłaszanie kandydatur na posiedzeniu wyborczym,

[Zgłoszenie powinno zawierać dane osobowe kandydata i podpis zgłaszającego oraz zgodę kandydata na kandydowanie na określoną funkcję. Do pisemnego zgłoszenia musi być dołączona wypełniona i podpisana ankieta osobowa. Jest to warunkiem wpisania na listę kandydatów. Spełnieniem tego warunku jest posiadanie przy sobie potwierdzonej przez RKW kopii ankiety osobowej]

c) zamknięcie listy kandydatów,

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; głosowanie prowadzi Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego]

d) prezentacja kandydatów,

e) głosowanie,

[tajne; zarządza je Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, przeprowadza komisja skrutacyjna do głosowań tajnych]

f) ogłoszenie wyników wyborów.

17. Wybór członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego:

a) informacja o kandydatach zgłoszonych przed posiedzeniem wyborczym,

[przedstawia Regionalna Komisja Wyborcza]

b) zgłaszanie kandydatur na posiedzeniu wyborczym,

[Zgłoszenie powinno zawierać dane osobowe kandydata i podpis zgłaszającego oraz zgodę kandydata na kandydowanie na określoną funkcję. Do pisemnego zgłoszenia musi być dołączona wypełniona i podpisana ankieta osobowa. Jest to warunkiem wpisania na listę kandydatów. Spełnieniem tego warunku jest posiadanie przy sobie potwierdzonej przez RKW kopii ankiety osobowej]

c) zamknięcie listy kandydatów,

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; głosowanie prowadzi Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego]

d) prezentacja kandydatów,

e) głosowanie,

[tajne; zarządza je Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, przeprowadza komisja skrutacyjna do głosowań tajnych]

f) ogłoszenie wyników wyborów.

18. Wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów:

a) informacja o kandydatach zgłoszonych przed posiedzeniem wyborczym,

[przedstawia Regionalna Komisja Wyborcza]

b) zgłaszanie kandydatur na posiedzeniu wyborczym,

[Zgłoszenie powinno zawierać dane osobowe kandydata i podpis zgłaszającego oraz zgodę kandydata na kandydowanie na określoną funkcję. Do pisemnego zgłoszenia musi być dołączona wypełniona i podpisana ankieta osobowa. Jest to warunkiem wpisania na listę kandydatów. Spełnieniem tego warunku jest posiadanie przy sobie potwierdzonej przez RKW kopii ankiety osobowej]

c) zamknięcie listy kandydatów.

[w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów; głosowanie prowadzi Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego]

d) prezentacja kandydatów,

e) głosowanie,

[tajne; zarządza je Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, przeprowadza komisja skrutacyjna do głosowań tajnych]

f) ogłoszenie wyników wyborów.

19. Podjęcie uchwał, stanowisk, apeli.

[przedstawienie przygotowanych projektów uchwał, stanowisk lub apeli przygotowanych na wniosek delegatów przez Komisję Uchwał i wniosków, następnie przeprowadzenie głosowania jawnego w sprawie przedstawionych projektów]

20. Zamknięcie posiedzenia wyborczego.

a) Wyprowadzenie Sztandaru Zarządu Pomorza NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego,

b) Pożegnanie przybyłych Delegatów i Gości.

Regulamin obrad Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

I. Postanowienia ogólne

§1 W obradach Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego biorą udział:

1. delegaci,
2. członkowie Regionalnej Komisji Wyborczej
3. członkowie ustępującego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego oraz Regionalnej Komisji Rewizyjnej Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

§2 W obradach Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego mogą wziąć udział:

1. goście zaproszeni przez Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego,
2. członkowie jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność” zarejestrowanych w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego nie będący delegatami.

§3 Delegat ma prawo do: udziału w dyskusji – po udzieleniu mu głosu przez prowadzącego zebrania,

- a) czynnego i biernego uczestnictwa w wyborach dokonywanych przez Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego,
- b) zgłaszania projektów uchwał i stanowisk po poparciu ich przez co najmniej 1/10 uprawnionych obecnych na zebraniu Delegatów.

§4 Obecność na Walnym Zebraniu Delegatów Regionu

NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego delegat potwierdza własnoręcznym podpisem na przygotowanej liście obecności.

§5 Każdy uczestnik Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego powinien w czasie obrad posiadać legitymację związkową lub inny dokument identyfikacyjny ze zdjęciem.

§6 Kandydować do władz Związku nie mogą członkowie komisji skrutacyjnej, chyba że z chwilą zgłoszenia ich kandydatur zrezygnują z członkostwa w komisji. Walne Zebranie Delegatów Regionu dokonuje ponownego wyboru na zwolnione miejsce w komisji skrutacyjnej.

II. Prowadzenie obrad

§1 Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego otwiera Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego lub wyznaczony przez Zarząd Regionu jego członek, w obecności przynajmniej połowy uprawnionych do udziału w Zebraniu Delegatów i przewodniczy obradom do czasu wyboru Prezydium Zebrania.

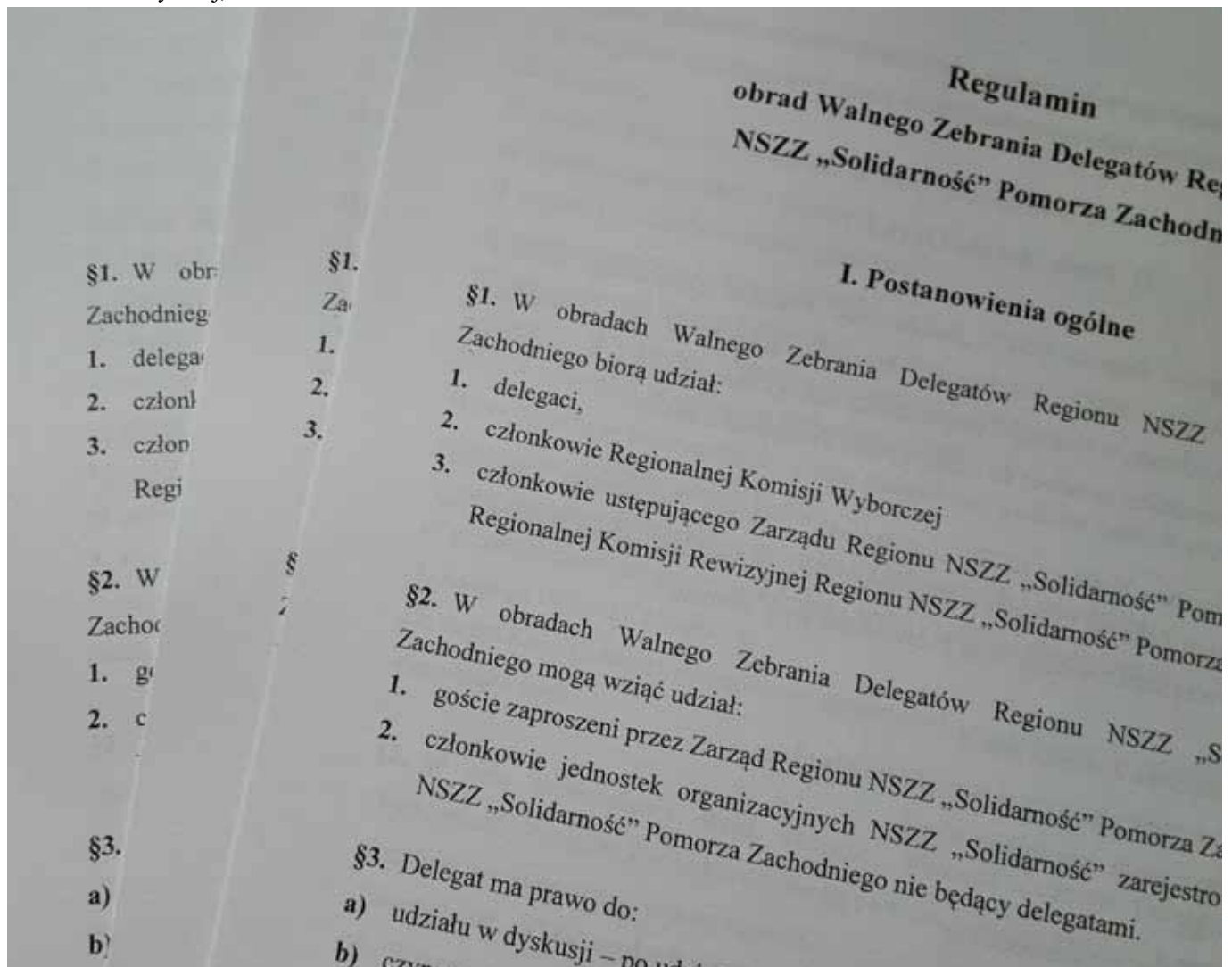
§2 Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego dokonuje wyboru Prezydium Walnego Zebrania Delegatów Regionu (zwanego dalej Prezydium Zebrania), w tym Przewodniczącego Prezydium zwanego dalej przewodniczącym zebrania.

- §3 Do obowiązków Prezydium Zebrania należy:
- prorowadzenie obrad zgodnie z przyjętym porządkiem obrad,
 - udzielanie i odbieranie głosu uczestnikom obrad,
 - zarządzanie głosowań,
 - rozstrzyganie wątpliwości regulaminowych.
- §4 Sprawy sporne rozstrzygane są przez Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w głosowaniu jawnym.

III. Komisje Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

- §1 Na potrzeby właściwego przeprowadzenia Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego powołuje się następujące Komisje:
- Komisja skrutacyjna do głosowań tajnych – minimum 3 osoby, w celu prawidłowego przeprowadzenia wyborów proponuje się skład 7 osobowy.
Do zadań Komisji skrutacyjnej do głosowań tajnych należy:
 - stwierdzenie prawomocności zebrania,
 - stwierdzenie posiadania przez kandydatów biernego prawa wyborczego,
 - sporządzenie kart do głosowania z nazwiskami zgłoszonych kandydatów ułożonymi w kolejności alfabetycznej,

- wydawanie kart do głosowania osobom uprawnionym,
 - przeprowadzenie głosowań tajnych,
 - ustalenie i podanie wyników głosowań,
 - sporządzenie protokołów z głosowań,
 - zabezpieczenie kart do głosowania,
2. Komisja Mandatowo-Wyborcza – minimum 3 osoby
Do zadań Komisji Mandatowo-Wyborczej należy:
- przyjmowanie kandydatur do władz; kandydatury podczas zebrania przyjmowane są na piśmie, na specjalnie przygotowanych kartach,
 - przyjmowanie zastrzeżeń w stosunku do zgłoszonych kandydatów,
 - przedstawianie delegatom przedmiotu, trybu i techniki głosowania.
3. Komisja Uchwał i Wniosków.
Do zadań Komisji należy opracowanie zgłoszonych przez delegatów projektów uchwał, wniosków, stanowisk i apeli.
- §2 W celu usprawnienia obrad, Delegaci Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, mogą powołać komisje robocze. Kompetencje tych komisji określa uchwała powołująca daną komisję.
- §3 Wszystkie komisje wybierają ze swojego grona Przewodniczącego.



IV. Zasady prowadzenia obrad

- §1 Obrady prowadzone są ściśle według przyjętego porządku obrad, a wypowiedzi mogą dotyczyć wyłącznie omawianego punktu obrad.
- §2 Wolę zabrania głosu delegat wyraża poprzez podniesienie ręki, a zgłoszenie wniosku formalnego poprzez podniesienie obu rąk.
- §3 Kolejność udzielania głosu jest następująca:
1. wnioski formalne,
 2. zgłoszenie pisemne,
 3. zgłoszenie ustne.
- §4 Prowadzący Zebrania udziela głosu według kolejności zgłoszeń.
- §5 Podczas głosowania nie można zgłaszać żadnych wniosków ani opuszczać sali.
- §6 W dyskusji nad tą samą sprawą, ten sam mówca, może zabierać głos tylko dwa razy. Jego pierwsze wystąpienie nie może przekroczyć 5 minut, drugie 2 minut. Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego może wydłużyć wystąpienie za zgodą większości Delegatów.
- §7 Do wniosków formalnych zalicza się wnioski o:
- a) zmianę porządku obrad,
 - b) przerwanie, odroczenie, zakończenie obrad,
 - c) zamknięcie listy mówców,
 - d) zamknięcie dyskusji,
 - e) zamknięcie listy kandydatów,
 - f) głosowanie bez dyskusji,
 - g) ograniczenie czasu wystąpień,
 - h) sposobie głosowania,
 - i) odwołanie się od decyzji Przewodniczącego/Prezydium Zebrania
 - j) kwestie porządkowe na sali,
 - k) odwołanie Przewodniczącego Zebrania Prezydium Zebrania,
 - l) zmiana prowadzącego obrady.
- §8 Zebranie rozstrzyga o wniosku formalnym po wysłuchaniu wnioskodawcy i ewentualnego głosu za i przeciw.
- §9 Delegaci mają prawo zamknąć dyskusje przed wyczerpaniem listy dyskutantów. Osoby nie dopuszczone przez to do głosu mogą zgłosić pisemne wypowiedzi lub wnioski do protokołu lub komisji uchwał i wniosków.
- §10 Podczas obrad Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego przewiduje się następujące sposoby głosowań:
- a) głosowanie jawne,
 - b) głosowanie tajne.
- §11 Głosowania tajne dotyczą:
- a) wyboru władz statutowych,
 - b) innych spraw za zgodą 1/10 delegatów obecnych na sali.

V. Zasady przeprowadzania wyborów

- §1 Kandydatów do władz regionalnych mogą zgłaszać:
- a) członkowie Związku za pośrednictwem władzy wykonawczej podstawowej jednostki organizacyjnej

- Związku,
- b) zebranie elektorów w łączonych okręgach wyborczych,
 - c) delegaci WZD regionu w czasie posiedzenia wyborczego.
- §2 Kandydatów zgłasza się pisemnie do regionalnej komisji wyborczej, a w trakcie posiedzenia WZD regionu do komisji mandatowo-wyborczej. RKW przekazuje zgłoszone kandydatury komisji mandatowo-wyborczej w trakcie posiedzenia WZD regionu.
- §3 Zgłoszenie powinno zawierać dane osobowe kandydata i podpis zgłaszającego oraz zgodę kandydata na kandydowanie na określoną funkcję. Do pisemnego zgłoszenia musi być dołączona wypełniona i podpisana ankieta osobowa. Jest to warunkiem wpisania na listę kandydatów. Spełnieniem tego warunku jest posiadanie przy sobie potwierdzonej przez RKW kopii ankiety osobowej.
- §4 Delegaci dokonują wyboru zgodnie z ustaloną techniką głosowania i wrzucają karty do głosowania do urny nadzorowanej przez komisję skrutacyjną.
- §5 Kartę do głosowania wypełnioną nieprawidłowo można, przed wrzuceniem do urny oraz przed ogłoszeniem zakończenia głosowania przez przewodniczącego zebrania, wymienić na czystą w komisji skrutacyjnej. Komisja skrutacyjna odnotowuje fakt wymiany karty w protokole.
- §6 Głosem nieważnym jest głos:
- a) niepozwalający w sposób jednoznaczny odczytać woli wyborcy, np. skreślenia, niewyraźne pismo, porwana kartka,
 - b) oddany na większą liczbę kandydatów niż liczba miejsc mandatowych,
 - c) oddany na kartce nieprzeznaczonej dla danego głosowania.
- §7 Komisja skrutacyjna uznaje głosowanie za nieważne, jeżeli zostało przeprowadzone z naruszeniem Statutu Związku lub Ordynacji, a w szczególności gdy:
- a) liczba głosów ważnych jest mniejsza niż głosów nieważnych,
 - b) liczba oddanych głosów jest większa niż liczba uprawnionych do głosowania lub liczba wydanych kartek do głosowania,
 - c) ze względów technicznych nie można ustalić wyników głosowania,
 - d) złamano zasadę tajności głosowania.
 - e) liczba wyjętych z urny kart wyborczych jest mniejsza niż połowa liczby delegatów uprawnionych do głosowania.

VI. Postanowienia końcowe

- §1 W sprawach nieujętych w niniejszym regulaminie decydują Delegaci Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, przy czym decyzje te nie mogą być sprzeczne z prawem wewnątrzwiązkowym.
- §2 *W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się Statut NSZZ „Solidarność”, Ordynację Wyborczą NSZZ „Solidarność” oraz uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów lub Komisji Krajowej.*

SŁOWNICZEK NA WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW REGIONU NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” POMORZA ZACHODNIEGO

WZDR – Walne Zebranie Delegatów Regionu

Delegat na Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego – członek NSZZ „Solidarność” zrzeszony w organizacji związkowej zarejestrowanej w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, który został:

1. Zgłoszony przez członków lub delegatów jednostki organizacyjnej związku zarejestrowanej w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego na delegata lub Elektora do wyboru Delegata na WZDR,
2. Wybrany na delegata na WZDR w ramach przeprowadzonych wyborów w jednostce organizacyjnej związku zarejestrowanej w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, stanowiącej samodzielną okręg wyborczy (organizacja zrzeszająca co najmniej 80 członków) lub został wybrany na delegata na WZDR na Zebraniu Elektorów w ustalonym przez Regionalną Komisję Wyborczą okręgu wyborczym.
3. Ma czynne prawo wyborcze na Walnym Zebraniu Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
4. Może startować w wyborach przeprowadzanych podczas Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, na wszystkie stanowiska

Delegat jest członkiem władzy stanowiącej w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego – jest organem władzy wykonawczej w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Z grona członków Zarządu Regionu może zostać utworzone Prezydium Zarządu Regionu. Do zadań Prezydium należy bieżące kierowanie działalnością Regionu. O tworzeniu i liczebności Prezydium Zarządu Regionu decyduje Walne Zebranie Delegatów Regionu lub upoważnia Zarząd Regionu do podjęcia uchwały w tej sprawie.

Do zadań Zarządu Regionu należy między innymi:

1. Kierowanie działalnością Regionu i reprezentowanie go na zewnątrz Związku oraz wobec innych jednostek organizacyjnych Związku. W okresie pomiędzy posiedzeniami władzy stanowiącej (WZDR) władza wykonawcza podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla wszystkich władz jednostek podrzędnych w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastrzeżonymi w Statucie
2. Dokonywanie rejestracji jednostek organizacyjnych Związku względem niej podrzędnych
3. Prowadzenie polityki finansowej Regionu,
4. Jako organ rejestrowy, pełnienie wobec zarejestrowanej przez siebie jednostki organizacyjnej Związku funkcji nad-

zorczej, koordynowanie jej działalności oraz podejmowanie wiążących ją decyzji, a także w przypadkach przewidzianych prawem dokonywanie jej wyrejestrowania,

5. koordynacja działalności istniejących w regionie jednostek organizacyjnych Związku oraz reprezentowanie Związku wobec pracodawców i ich organizacji, władz samorządowych i administracji rządowej, a także wobec innych organizacji i instytucji.
6. Zawieranie ponadzakładowych układów zbiorowych pracy dla pracowników zatrudnionych na obszarze działania Regionu.

Prezydium Władzy Wykonawczej tworzą: Przewodniczący oraz osoby wybrane na jego wniosek spośród członków tej władzy, w tym jego zastępcy (wiceprzewodniczący), sekretarz i skarbnik.

Przewodniczący władzy wykonawczej (Zarządu Regionu) jest jednocześnie przewodniczącym prezydium tej władzy. Funkcji sekretarza i skarbnika nie można łączyć z funkcją przewodniczącego.

Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego – reprezentuje na zewnątrz władzę wykonawczą, kieruje pracami władzy wykonawczej i jej prezydium. Zobowiązany jest do nadzoru i egzekwowania wykonywania obowiązków przez członków władzy wykonawczej i jej prezydium.

Członek Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego – jest członkiem władzy wykonawczej wybranej w wyborach przeprowadzonych w trakcie Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

Regionalna Komisja Rewizyjna - kontroluje Zarząd Regionu i jego prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania tej Zarządu Regionu z postanowieniami Statutu i innych przepisów prawa wewnątrzwiązkowego, wiążących go oraz z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Ponadto Regionalna Komisja Rewizyjna może polecić dowolnej komisji rewizyjnej jednostki zarejestrowanej w Regionie podjęcie działań kontrolnych mieszczących się w jej kompetencjach oraz zażądać przekazania odpowiednich informacji i wyjaśnień, nie później niż w terminie 1 miesiąca. Dodatkowo Regionalna Komisja Rewizyjna ma prawo żądać zwołania posiedzenia WZDR, które musi się odbyć w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące od pisemnego złożenia żądania w tej sprawie. Regionalna Komisja Rewizyjna, w wyniku dokonanej kontroli, formułuje ustalenia i wnioski pokontrolne, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w kontrolowanej jednostce wydaje zalecenia pokontrolne. Członkiem Regionalnej Komisji Rewizyjnej nie może być Przewodniczący Zarządu Regionu oraz pozostali członkowie Zarządu Regionu.

Delegat na Krajowy Zjazd Delegatów – jest to członek jednostki organizacyjnej NSZZ „Solidarność” zarejestrowanej w Regionie, wybrany podczas wyborów przeprowadzonych podczas Walnego Zebrania Delegatów Regionu na tę funkcję. Delegat na KZD jest członkiem Władzy stanowiącej na poziomie krajowym, która jest najwyższym organem władzy w NSZZ „Solidarność”.

Komisja Skrutacyjna – Kandydować do władz Związku nie mogą członkowie komisji skrutacyjnej, chyba że z chwilą zgłoszenia ich kandydatur zrezygnują z członkostwa w komisji. WZDR dokonuje ponownego wyboru na zwolnione miejsce w komisji skrutacyjnej.

Komisja Skrutacyjna dokonuje przeliczenia głosów w poszczególnych głosowaniach tajnych i z przeprowadzonych głosowań sporządza protokoły.

Komisja skrutacyjna uznaje głosowanie za nieważne, jeżeli zostało przeprowadzone z naruszeniem Statutu Związku lub Ordynacji, a w szczególności gdy:

- 1) liczba głosów ważnych jest mniejsza niż głosów nieważnych,
- 2) liczba oddanych głosów jest większa niż liczba uprawnionych do głosowania lub liczba wydanych kartek do głosowania,
- 3) ze względów technicznych nie można ustalić wyników głosowania,
- 4) złamano zasadę tajności głosowania.
- 5) liczba wyjętych z urny kart wyborczych jest mniejsza niż połowa liczby delegatów uprawnionych do głosowania.

Komisja Mandatowo-Wyborcza – przyjmuje pisemne zgłoszenia kandydatów do władz Regionu oraz na funkcję Delegata na KZD, w trakcie posiedzenia WZDR od Regionalnej Komisji Wyborczej (zgłoszone przed WZDR) lub od Delegatów zgłaszających kandydatury podczas Walnego Zebrania Delegatów Regionu.

Komisja mandatowo-wyborcza sporządza listy kandydatów w porządku alfabetycznym oraz przyjmuje zastrzeżenia w stosunku do zgłoszonych kandydatów w czasie WZDR.

Przed przystąpieniem do głosowania przewodniczący komisji mandatowo-wyborczej:

- 1) przedstawia delegatom przedmiot, tryb i technikę głosowania,
- 2) ustala, czy kandydaci wyrazili zgodę na kandydowanie i czy nie wniesiono zastrzeżeń w stosunku do umieszczonych na liście kandydatów, a w przypadku wniesienia udokumentowanych zastrzeżeń przedstawia je delegatom.

Komisja mandatowo-wyborcza wydaje delegatom, za potwierdzeniem na liście delegatów lub na karcie do głosowań tajnych, karty właściwe dla przeprowadzanego głosowania. Informację o liczbie wydanych kart przekazuje komisji skrutacyjnej.

Komisja Uchwał i Wniosków – ma za zadanie zredagować i przygotować treść uchwał, zgodnie z zasadami obowiązującymi w NSZZ „Solidarność”, zgłoszonych przez Delegatów podczas Walnego Zebrania Delegatów Regionu, które zostaną następnie przegłosowane przez Delegatów podczas WZDR. Uchwały podjęte przez WZDR są wiążące dla wszystkich jednostek organizacyjnych Związku zarejestrowanych w danym Regionie, chyba że z treści uchwały wynika co innego.

Obowiązki Komisji Skrutacyjnej do głosowań tajnych

1. Komisja Skrutacyjna dokonuje przeliczenia głosów w poszczególnych głosowaniach tajnych.
2. Komisja skrutacyjna uznaje głosowanie za nieważne, jeżeli zostało przeprowadzone z naruszeniem Statutu Związku lub Ordynacji, a w szczególności gdy:
 - 1) liczba głosów ważnych jest mniejsza niż głosów nieważnych,
 - 2) liczba oddanych głosów jest większa niż liczba uprawnionych do głosowania lub liczba wydanych kartek do głosowania,
 - 3) ze względów technicznych nie można ustalić wyników głosowania,
 - 4) złamano zasadę tajności głosowania.
 - 5) liczba wyjętych z urny kart wyborczych jest mniejsza niż połowa liczby delegatów uprawnionych do głosowania.
3. Przy każdej urnie musi być stale obecnych, co najmniej dwóch członków komisji skrutacyjnej;
4. Komisja skrutacyjna sporządza protokół z wyborów, który musi zawierać następujące informacje: jakich wyborów protokół dotyczy, liczbę osób uprawnionych do głosowania, liczbę osób biorących udział

w głosowaniu, liczbę wydanych kart do głosowania, liczbę głosów ważnych, liczbę głosów nieważnych, liczbę głosów niezbędnych do ważności wyborów; wykaz wszystkich kandydatów i otrzymanych przez nich liczby głosów w poszczególnych turach głosowania oraz wyniki głosowania - w tym: listę osób które uzyskały w wyniku głosowania mandat do pełnienia funkcji będącej przedmiotem głosowania, listę kandydatów kwalifikujących się do następnej tury wyborów w przypadku nie obsadzenia wszystkich miejsc mandatowych lub kolejność na liście rezerwowej wybranych kandydatów, jeżeli lista taka była tworzona. Protokół komisji skrutacyjnej musi zawierać również: datę przeprowadzonych głosowań wyborczych; skład osobowy i podpisy członków komisji skrutacyjnej oraz informacje o zmianach w jej składzie. Jeżeli któryś z członków komisji skrutacyjnej wnosi zastrzeżenia dotyczące głosowań wyborczych, winny one być umieszczone w protokole komisji skrutacyjnej.

Obowiązki Komisji Mandatowo-Wyborczej

Do zadań Komisji Mandatowo Wyborczej należy:

1. przyjmowanie pisemnych zgłoszeń kandydatów do władz Regionu oraz na funkcję Delegata na KZD, w trakcie posiedzenia WZDR od Regionalnej Komisji Wyborczej (zgłoszone przed WZDR) lub od Delegatów zgłaszających kandydatury podczas Walnego Zebrania Delegatów Regionu.
2. Sporządzanie list kandydatów w porządku alfabetycznym oraz przyjmowanie zastrzeżeń w stosunku do zgłoszonych kandydatów w czasie WZDR.
3. wydawanie delegatom, za potwierdzeniem na liście delegatów lub na karcie do głosowań tajnych, karty właściwe dla przeprowadzanego głosowania.
4. Przekazywanie informacji o liczbie wydanych kart komisji skrutacyjnej.

Przed przystąpieniem do głosowania przewodniczący komisji mandatowo-wyborczej:

- 1) przedstawia delegatom przedmiot, tryb i technikę głosowania,
- 2) ustala, czy kandydaci wyrazili zgodę na kandydowanie i czy nie wniesiono zastrzeżeń w stosunku do umieszczonych na liście kandydatów, a w przypadku wniesienia udokumentowanych zastrzeżeń przedstawia je delegatom.

Uchwała NR 1

XIII Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Pomorza Zachodniego ws. składu Zarządu Regionu

I. XIII WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Pomorza Zachodniego ustala, że wybrany na kadencję 2018-2022 Zarząd Regionu liczyć będzie 33 osoby łącznie z przewodniczącym Z.R., a mając na uwadze by był on reprezentatywny dla struktur Związku, postanawia skonstruować go w następujący sposób:

1. czternastu członków wybieranych z listy ogólnej
2. dwóch członków wybieranych z list cząstkowych Oddziałów ZR
3. czterech członków wybieranych z list cząstkowych branżowych
4. dwunastu członków wybieranych z list cząstkowych organizacji zakładowych, międzyzakładowych i podzakładowych

II. Kryteria przydziału miejsc mandatowych - dotyczy punktu I ppkt 2, 3 i 4

- od 500 do 999 członków – 1 miejsce mandatowe
- od 1000 do 1499 członków – 2 miejsca mandatowe
- od 1500 do 1999 członków – 3 miejsca mandatowe

III. Podział miejsc mandatowych – dotyczy punktu I ppkt 2:

- Oddział ZR Stargard Szczeciński - 2 miejsca mandatowe

Razem dwa miejsca mandatowe

IV. Podział miejsc mandatowych - dotyczy punktu I ppkt 3:

- Regionalny Sekretariat Ochrony Zdrowia - 1 miejsce mandatowe
- Regionalna Sekcja Pracowników Komunalnych- 1 miejsce mandatowe
- Reg. Sekcja Prac. Oświaty i Wychowania - 1 miejsce mandatowe
- Reg. Sekcja Kobiet – 1 miejsce mandatowe

Razem cztery miejsca mandatowe

V. Podział miejsc mandatowych - dotyczy punktu I ppkt 4:

- Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy Grupie Polskiej Żegludze Morskiej –

3 miejsca mandatowe / wybranych na podstawie §50 ust 2 pkt. 1 ppkt. b Statutu NSZZ „Solidarność”/

- Organizacja Marynarzy Kontraktowych NSZZ „Solidarność” -

2 miejsca mandatowe

- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.

Oddział Zespołów Elektrowni Dolna Odra Nowym Czarnowie – 1 miejsce mandatowe

- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego – 1

miejsce mandatowe

- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy Zakładach Chemicznych „Police” S.A. – 2 miejsca

mandatowe

- Organizacja Podzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty – 1 miejsce mandatowe

- Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Zakładach Mięsnych „AGRYF” S.A.– 1 miejsce mandatowe

- Organizacja Podzakładowa NSZZ „Solidarność” ENEA O/ Szczecin – 1 miejsce mandatowe

Razem dwunastu miejsc mandatowych

Organizacje Zakładowe, Międzyzakładowe i Podzakładowe ujęte w punktach III i IV nie są brane pod uwagę przy podziale miejsc mandatowych w punkcie V.

Uchwała Nr 2

XIII Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego z dnia 11 czerwca 2018r.

ws. ustalenia liczby członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej
XIII Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
ustala 7-osobowy skład Regionalnej Komisji Rewizyjnej.

Uchwała Nr 3

XIII Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego z dnia 11 czerwca 2018r.

ws. liczby tur głosowania na WZDR
XIII Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego postanawia dokonywać wszystkich wyborów w 3 turach głosowania.

Uchwała Nr 4

XIII Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego z dnia 11 czerwca 2018r.

ws. ustalenie liczby członków Prezydium Zarządu Regionu

XIII Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego postanawia upoważnić Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego do ustalenia liczby członków Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

Uchwała Nr 5

XIII Walnego Zebrania Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego z dnia 11 czerwca 2018r.

ws. ustalenie liczby Delegatów na Walne Zebranie Delegatów Regionu na Kadencje 2018-2022r.

XIII Walne Zebranie Delegatów Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego postanawia nie ustalać stałej liczby Delegatów na WZDR w czasie trwania kadencji 2018-2022r.

Wybory uzupełniające Delegatów na WZDR przeprowadzić mogą:

- a) Członkowie (delegaci lub elektorzy) w istniejących okręgach w przypadku powstałego vacatu na funkcję delegata, o ile okręgi te nie utraciły uprawnień do wyboru (reprezentują odpowiednią ilość członków Związku)
- b) Nowo powstałe struktury związkowe (organizacje zakładowe, międzyzakładowe, podzakładowe i oddziałowe) o ile spełniają wymogi okręgu naturalnego.
- c) Struktury związkowe wchodzące w skład okręgu łączonego nie mogą tworzyć okręgu naturalnego uprawniającego do wyboru delegata do końca kadencji
- d) Po wygaśnięciu decyzji Zarządu Regionu w sprawie unieważnienia wyborów na WZDR.

Zarząd Regionu

NSZZ **Solidarności** Pomorza Zachodniego

al. Wojska Polskiego 113, 70-483 Szczecin
Biuro ZR czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00

Zarząd Regionu:

Faks

Internet

e-mail:

91 422 74 22, 91 422 47 39

91 423 05 69

www.solidarnosc.szczecin.pl

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Przewodniczący ZR

Mieczysław Jurek

601 555 590

Wiceprzewodniczący ZR

Dariusz Mądraszewski

tel. kom. 502 31 39 06

e-mail: madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretarz ZR

Grażyna Balicka

tel. 515 139 933

e-mail: sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl

Stowarzyszenie Solidarni Razem

- Biuro Pośrednictwa Pracy

Adriana Janczak

e-mail: biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl

tel: 91 422 74 22

91 422 47 39

Organizatorzy związkowi

Izabela Fras

e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl

Administrator Bezpieczeństwa Informacji

Ewelina Młynarczyk

tel. 501 096 613

Biuro Konsultacyjno-Negocjacyjne

Przemysław Zgórzak

Ewelina Młynarczyk

email: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl

Redakcja „Jedność”

Katarzyna Stróżyk

91 423 05 68

redakcja@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretariat

Eliza Tomczak

Biuro Sekcji Regionalnej Kobiet

Pomorze Zachodnie

e-mail sekcjakobietszczecin@wp.pl

Biuro Sekcji Emerytów i Rencistów

czw. 11.00-13.00

Konto: Bank Zachodni WBK SA II/O Szczecin 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000