

POMORZE ZACHODNIE

JEDNOŚĆ

Solidarność

MIESIĘCZNIK

ISSN 0208-7804

Nr 3 (442)/2019

marzec 2019

Rok XXXIX

Ukazuje się od 1980 r.

www.solidarnosc.szczecin.pl



**„Solidarność”
broni pracowników
Castoramy**



*Pogodnych, radosnych i rodzinnych
Świąt Zmartwychwstania Pańskiego,
pełnych wiary, nadziei i miłości*

Życzę

Mieczysław Jurek

*Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”
Pomorza Zachodniego*

W numerze:

- Akcja w Castoramie**
- str. 3
- Sytuacja coraz
trudniejsza**
- str. 4-5
- Kwiaty dla Wyklętych**
- str. 6-7
- Nauczyciele chcą
podwyżek**
- str. 8
- Problemy
szkolnictwa
wyższego**
- str. 10
- Warto mieć
legitymację**
- str. 12
- Nowa organizacja
w regionie**
- str. 13
- Zapraszamy
na szkolenia**
- str. 16
- Przepisy
na Wielkanoc**
- str. 17
- Prawnik radzi**
- str. 18

„Jedność” - ukazuje się od 1980 roku
Redaktor naczelny: Katarzyna Stróżyk
Serwis fotograficzny: obsługa własna.

Adres redakcji: 70-483 Szczecin, al. Wojska Polskiego 113, tel. 91 423 05 68, faks 91 423 05 69;
e-mail: redakcja@solidarnosc.szczecin.pl. Wydawca: NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
Redakcja nie zwraca tekstów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo ich redagowania i skracania.
Numer zamknięto: 2.04.2019 r. Do druku oddano 2.04.2019 r. Nakład 2000 egz. Skład i druk: DJ Media sp. z o.o. Łobez

Akcja ulotkowa w Castoramie

W środę, 20 marca, w Szczecinie, tak jak i w całej Polsce odbyła się akcja ulotkowa w sklepach sieci Castorama.

Pracownikom sieci wręczane były ulotki, zachęcające do zrzeszania się i przystępowania do „Solidarności”. Informowano o korzyściach, wynikających z przynależności do związku.

Pracownicy sieci Castorama skarżą się na nierówności płacowe, brak podwyżek, zbyt duże obciążenie pracą oraz utrudnianie związkowcom prowadzenia działalności.

- Sytuacja pomiędzy nami a pracodawcą, delikatnie mówiąc, jest napięta. Pracodawca próbuje nas zniszczyć, na każdym kroku oczernia i dyskredytuje naszą organizację. Przy czym wychwala i promuje swoją organizację, którą założył w styczniu tego roku. Warto wspomnieć, że tejeż organizacji szefuje



przewodniczącą rady pracowniczej. W 2018 r. uczestniczyła ona w spotkaniach pracodawca- Solidarność, zasiadając po stronie pracodawcy – mówi.....

Przedstawiciele Solidarności w Castoramie opowiadają, że pracodawca blokował fundusz socjalny, dążąc do wprowadzenia swojego regulaminu. Udało mu się z dniem 1 marca, wprowadzając m.in. niższe wartości świadczeń od tych, proponowanych przez zakładową Solidarność. Związkowcy wywalczyli również zmiany w systemie wydatkowania środków socjalnych: od tego roku, imprezy integracyjne będą opłacane ze środków pracodawcy. Do



pakietu socjalnego, staraniem „Solidarności”, wprowadzone zostały ponadto bony i karty подарunkowe oraz dofinansowanie wypoczynku dla każdego pracownika (przedtem było to wyłącznie świadczenie na wypoczynek dzieci).

Pracownicy sieci Castorama narzekają na osoby zarządzające i ich podejście do pracowników. Firma dąży do jak największej produktywności, redukując zatrudnienie do minimum, przy rosnących obrotach i liczbie klientów. Rosnącymi zyskami nikt nie dzieli się z pracownikami, tłumacząc im, że ewentualne podwyżki spowodują utratę zysków w spółce.

Kolejnym problemem są niesprawiedliwości płacowe. Związki podnoszą fakt wyższych zarobków dla nowozatrudnianych pracowników. Przytaczany jest przykład z jednego ze sklepów, gdzie pracownik z 7-letnim stażem zarabia 3150 złotych brutto, a nowy- 3500 złotych.

Marcowa akcja ulotkowa była pierwszą z trzech zaplanowanych. W Szczecinie została przeprowadzona we wszystkich trzech sklepach sieci Castorama: przy ulicach Kuc Słońcu, Południowej i Wiosennej. Ulotki wśród pracowników sieci roznosili pracownicy biura Zarządu Regionu.

Sytuacja coraz trudniejsza

Pod koniec marca po raz kolejny spotkał się Zarząd Regionu. Głównym tematem, poruszonym na posiedzeniu była coraz trudniejsza sytuacja społeczna w kraju oraz brak porozumienia na linii rząd – NSZZ „Solidarność”.

Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu, przedstawił zebranym relację ze stolicy, gdzie spotkała się Komisja Krajowa, przekształcona w Sztab Protestacyjno-Strajkowy.

- W tym roku powołaliśmy dwa zespoły do rozmów z rządem: do spraw społecznych pod kierownictwem Henryka Nakoniecznego i do spraw bezpieczeństwa energetycznego pod kierownictwem Dominika Kolorza. Oba zespoły miały się podczas posiedzenia w Warszawie podzielić z nami efektami rozmów, jakie prowadziły z rządzącymi. Niestety, okazało się, że nie jesteśmy traktowani jak równorzędni partnerzy – opowiadał członkom Zarządu Regionu przewodniczący.

Mieczysław Jurek przypomniał, iż „Solidarność” już w październiku rozmawiała o podwyżkach płac w sferze finansów publicznych, postulując regulację w wysokości 500-600 złotych dla każdego zatrudnionego.



-Domagaliśmy się, by wszystkich pracowników sfery finansów publicznych potraktować na równi z mundurówką, dla której pieniądze znaleziono. Ostrzegaliśmy, że stawianie interesów jednej grupy spowoduje roszczenia innych grup. Nasze

wyliczenia wskazywały, że zaspokojenie wszystkich naszych postulatów, czyli podwyżek dla sfery finansów publicznych, możliwość przechodzenia na emeryturę ze względu na staż pracy i odmrożenie kwoty odpisu na fundusz świadczeń socjalnych wy-



magalo około 30 miliardów złotych. Na rozmowy z zespołem społecznym nie przysłano nikogo decyzyjnego. Rząd poprosił o przesunięcie ostatecznych rozmów z nami o tydzień. W ciągu tego tygodnia ogłoszona została tzw. „piątka Kaczyńskiego”, która pochłonie wszystkie pieniądze, jakie można byłoby przeznaczyć na pracowników. Mamy poczucie oszustwa, bo poproszono nas o czas, a potem ogłoszono program całkowicie wykluczający realizację naszych postulatów – stwierdził M. Jurek.

Kolejnym problem na linii rząd – strona społeczna jest kwestia bezpieczeństwa energetycznego.

- Pod koniec ubiegłego roku, gdy wiadomo już było, że czekają nas wzrosty cen energii, rząd zapewniał publicznie, iż odbiorcy prywatni i gospodarstwa domowe nie odczują tej podwyżki. Koszt tej decyzji przeznaczono na koncerty energetyczne, dopłacając im 4 miliardy złotych, bo na tyle oszacowano wysokość. Niestety, te rachuby okazały się dość niefrasobliwe - koncerty wyliczyły swoje koszty na 8 miliardów. Brakując 4 miliardy zatem trzeba wyłożyć ze środków własnych, co oznacza cięcia. Trzeba się zatem liczyć, że czeka nas bunt koncernów energetycznych, które nie będą chciały płacić za polityczne decyzje – tłumaczyła Anna Grudzińska, szefowa organizacji w ZEDO.

Krzysztof Nawrocki (ENEA) dodał, iż sprzedaż energii na obecnych zasadach jest coraz bardziej nieopłacalna: -Dochodzą do tego decyzje odgórne, o budowie np. bloków węglowych z własnych środków. Wszyscy wiedza, że taka budowa nigdy się nie zwróci.

Przewodniczący Mieczysław Jurek podsumował tę część dyskusji: - Jeśli rząd nie zacznie podchodzić poważnie do cen energii, to od przyszłego roku grozi nam ogromna podwyżka cen. Wedle szacunków może to być wzrost nawet od 50 do 80 procent. To oznacza, że nawet



regulacje płac wystarczą tylko na pokrycie tej różnicy.

Następny palący społecznie problem to protesty nauczycieli. Już wiadomo, że 4 kwietnia, o godz. 15, pod Urzędem Wojewódzkim odbędzie się protest w obronie oświatowców i pracowników szczecińskiego portu.

-Priorytetem jest dla nas obrona miejsc pracy. Nie możemy dać się wykorzystywać ani być chłopcami do bicia. Odcięto nas od mediów publicznych, więc informacje o proteście umieścimy w płatnych ogłoszeniach w gazetach lokalnych – poinformował przewodniczący ZR.

Mirosława Mazurczak, przewodnicząca oświatowej „Solidarności” w regionie, opowiedziała z kolei o sytuacji nauczycieli. Tu sytuacja jest skomplikowana, bo postulat 15-procentowego wzrostu płac w tym roku i takiego samego w roku przyszłym, zgłoszony przez „Solidarność”, konkuruje z postulatem tysiąca złotych natychmiastowej podwyżki, zgłoszonym przez ZNP.

- Pani minister Zalewska otrzymała od nas wotum nieufności. Jest to, w naszym odczuciu, osoba niewiarygodna, która wiele nam obiecała a nic nie dotrzymała. Mamy zastrzeżenia nie tylko do wysokości

wynagrodzeń ale również do samego statusu zawodowego czy możliwości awansu. Mamy deficyt kadr, młodzi ludzie nie chcą przychodzić do pracy w szkole. W oświacie funkcjonuje wiele różnych związków zawodowych, najliczniejszy jest Związek Nauczycielstwa Polskiego. Do „Solidarności” należy około 50 tysięcy osób – mówiła M. Mazurczak. Aleksandra Olejnik, wiceprzewodnicząca, opowiadała z kolei o ogromnej determinacji środowiska: - Ludzie chcą strajkować i nie jestem im w stanie tego zabronić. Zamierzają protestować wspólnie z ZNP, bo chcą tysiąca złotych podwyżki. Jeśli będę ich wstrzymać, odejdą ze związku.

Jakub Pęksiński z Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego ocenił, że NSZZ jest ofiarą przekazu społecznego: - Funkcjonuje mit o naszym lenistwie, że mamy 18 godzin pracy w tygodniu. Do tego sączy się informacje, że nasze zarobki są wysokie. Przez to wszystko ludzie nie rozumieją o co nam w ogóle chodzi.

Aleksandra Olejnik przypomniała, iż strajk nauczycieli zaplanowany na czas egzaminów opóźni zarówno ich klasyfikację, jak i rekrutację na studia.

Kwiaty dla Wyklętych

Kwiaty pod tablicą, poświęconą Żołnierzom Wyklętym, złożyła delegacja Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Szczecińskie obchody Narodowego Dnia Pamięci Żołnierzów Wyklętych odbyły się 1 marca przy Areszcie Śledczym.

W uroczystości wzięli udział żołnierze Armii Krajowej, władze miejskie i wojewódzkie, przedstawiciele IPN-u oraz środowiska patriotyczne.

List od premiera Mateusza Morawieckiego odczytał Tomasz Hinc, wojewoda zachodniopomorski. Prezes Rady Ministrów napisał w nim m.in.:

-W Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych wspominamy tych, którzy w imię najświętszych wartości podjęli walkę o Polskę wolną od sowieckich okupantów, podjęli wyzwanie, za które mieli zapłacić najwyższą cenę. To budujące, że po tak wielu latach Żołnierze Wyklęci, tysiące bojowników,



którzy po wojnie nie pogodzili się z decyzjami konferencji jałtańskiej, wracają na należne im miejsce w zbiorowej pamięci Polaków.

Najbardziej poruszającym momentem uroczystości było wystąpienie Ryszarda Staszkiewicza, żołnierza AK, po wojnie więzionego właśnie w szczecińskim areszcie:

— Nie byliśmy bohaterami. Wypełnialiśmy tylko swój obowiąz-

zek, obowiązek bronięcia swojego domu, ojczyzny. Jestem pewny, że gdyby przyszła jeszcze raz taka chwila, to zgromadzona tu młodzież robiłaby to samo co my, broniłaby swojego domu.

Uroczystości odbyły się też pod tablicą, która jest na budynku Komendy Wojewódzkiej Policji. To tam po wojnie mieściła się w Szczecinie katownia Urzędu Bezpieczeństwa.

Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych obchodzony jest od 2011 roku. Ustanowiono go na pamiątkę wykonania wyroków śmierci na siedmiu członkach niepodległościowego IV Zarządu Głównego Zrzeszenia „Wolność i Niezawisłość”. Egzekucję poprzedził pokazowy proces.

Tablica na murze szczecińskiego aresztu wisi od sierpnia 2016 r. Honoruje 41 ofiar komunistycznego systemu, na których wykonano tu wyroki śmierci przez rozstrzelanie.





Nauczyciele chcą podwyżek

Jednym z najważniejszych tematów marca był rozszerzający się protest nauczycieli. Nad sposobami rozwiązania napiętej sytuacji zastanawiali się również szcecińscy oświatowcy.



Mirosława Mazurczak, przewodnicząca Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, poinformowała, że konflikt oświatowców z rządem zaostrza się: - W Krakowie nasi związkowcy okupują kuratorium. Nie wykluczają głódówki, bo nie czują się traktowani poważnie. Sekcja Krajowa będzie spotykać się premierem w Warszawie, od tego spotkania zależy tak naprawdę to, co stanie się później. Przeszliśmy wszystkie możliwe etapy: były mediacje i rokowania, musimy zdecydować czy przystępujemy do strajku. Z premierem spotkają się wszystkie centralce związkowe: „Solidarność”, ZNP i Forum Związków Zawodowych. Zobaczymy, czy jest racjonalny plan podwyżek.

M. Mazurczak przypomniała, że Związek Nauczycielstwa Polskiego zażądał po 1000 złotych podwyżki dla wszystkich pracowników sektora oświaty, choć pracownicy niepedagogiczni opłacani są przez samorządy. Oświatowa „Solidarność” z kolei domaga się podwyżek o 16 proc. w 2019 roku i o kolejne 15 proc. w roku 2020.

Uczestniczący w spotkaniu Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, zdał nauczycielom relację ze spotkania w Warszawie, gdzie spotkała się Komisja Krajowa, przekształcona w Komitet Protestacyjno-Strajkowy.

-Rozmawialiśmy o polityce rządu, o napiętej sytuacji w kraju i o tym, że kolejne grupy oczekują na regulację płac. Uważamy, że należy też walczyć o emerytury, zależne od stażu pracy i odmrożenie wskaźnika świadczeń socjalnych. W opinii KK, należało przyznać podwyżki systemowo, a nie negocjować z poszczególnymi branżami. Obecnie sytuacja jest taka, że część branż otrzymała regulację płac, pozostali

natomiast czują się skrzywdzeni, pominięci i domagają się, by traktować ich tak samo jak tych, którym przyznano dodatkowe środki. Zgłosiłem postulat, by zamiast kolejnych programów socjalnych, wprowadzić jeden konkretny: „Pracownik 500Plus”, zwiększający płacę każdemu zatrudnionemu – mówił M. Jurek.

Przewodniczący ZR zwrócił również uwagę, na to, że związkowcy z oświatowej „Solidarność” mają o tyle utrudnioną sytuację, że w negocjacjach z rządem muszą licytować się ze związkowcami z ZNP, którzy zażądali tysiąca złotych.

-Trudno w tej sytuacji ustawić się na pozycjach ludzi o mniejszych oczekiwaniach. Pamiętajcie jednak, że to ZNP i pan Broniarz zdradzili przed laty nauczycieli w sprawie emerytur pomostowych. Prowadziliśmy wielomiesięczny strajk, wszystkie centralce związkowe były w nim solidarne i działały wspólnie. Tylko ZNP się wtedy wyłamało i podpisało porozumienia z rządem – przypomniał M. Jurek.

Szef zachodniopomorskiej „Solidarność”, poinformował przedstawicieli oświaty, że KK postanowiła powołać dwa zespoły: pierwszy, który ma z rządem dyskutować się o niepewnej i grożącej ogromnym skokiem cen sytuacji energetycznej w kraju, oraz drugi – do spraw społecznych. Niestety, po dwóch tygodniach pracy, strona społeczna uznała, że rząd nie traktuje jej jak partnera.

-Wnioskowaliśmy o spotkanie z prezesem Kaczyńskim i premierem Morawieckim. Uzgodniony wstępnie termin przesunięto o tydzień i w tym czasie ogłoszono tzw. „piątkę Kaczyńskiego”, na którą, jak wiemy, przeznaczono ogromne pieniądze. „Solidarność” reprezentuje ludzi, nie polityków. Dlatego właśnie zdecydowaliśmy się podjąć pikiety pod Urzędami Wojewódzkimi. W całym kraju odbędą się one 4 kwietnia – powiedział przewodniczący ZR.

Nauczyciele, którzy tłumaczyli, że determinacja w środowisku jest ogromna, nie ukrywali, że ludzie chcą strajkować niezależnie od tego, czy będzie to protest wspólny z ZNP czy zrealizowany oddzielnie. Ustalono zatem, że od 29 marca, Sekcja Oświaty i Wychowania zacznie przeprowadzać w szkołach referenda. Potrwać one do 2 kwietnia. Po nich ma odbyć się strajk ostrzegawczy i strajk właściwy.

-Mamy ten problem, że ani rząd, ani samorząd nie traktują nas poważnie. Prezydent Szczecina też jeszcze nie wypłacił zaległych dodatków funkcyjnych wychowawczyniom w przedszkolach i zerówkach, o które się upomnieliśmy. Dochodzą do nas informacje, że dodatki ma dostać tylko jedna wychowawczyni na grupę, mimo że przepisy stanowią o tym, iż na każdą grupę przedszkolną czy zerówkową opiekę sprawują dwie osoby – poinformowała Mirosława Mazurczak.

Sztab „Solidarności”: Rząd nie pozostawia nam wyboru!

Obradujący wczoraj w Warszawie Sztab Protestacyjno-Strajkowy NSZZ „Solidarność” stwierdził, że żaden z głównych postulatów Związku nie został przez Rząd uwzględniony.



NSZZ „Solidarność” domaga się m.in. podwyżek w sferze finansów publicznych, wprowadzenia kryterium stażowego uprawniającego do przejścia na emeryturę bez względu na wiek, odmrożenia wskaźnika naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, rozwiązań zabezpieczających przed wzrostem cen energii oraz funkcjonowania przedsiębiorstw energochłonnych, niewliczania do minimalnego wynagrodzenia dodatków za wysługę lat.

- Wzrostu wynagrodzeń, zatrudnionych w sferze finansów publicznych, proporcjonalnie do wzrostu wynagrodzeń funkcjonariuszy policji, straży pożarnej, więziennictwa, krajowej administracji skarbowej, celników, pielęgniarek i położnych oraz lekarzy rezydentów, przewidzianych na 2019 rok dla pozostałych zatrudnionych w jednostkach finansów publicznych.
- Pełnego odmrożenia kwot odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.
- Zaniechania, komplikujących system, niekończących się zmian w ustawach podatkowych, przyjmowanych bez konsultacji społecznych.
- Urealnienia kwoty wolnej od podatku tak, aby służyła ona osobom najslabszym ekonomicznie chroniąc je przed zagrożeniem ubóstwem.
- Waloryzacji progów podatkowych oraz wysokości zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodu osób fizycznych.
- Uchylenia wygaszania emerytur pomostowych.
- Modernizacji systemu ubezpieczeń społecznych tak, aby pracownicy o długoletnich okresach składkowych nabywali uprawnienia emerytalne bez względu na wiek życia oraz objęcia wszystkich wykonujących i świadczących pracę bez względu na formę umowy, w oparciu o którą ją wykonują, w tym prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, proporcjonalnymi składkami emerytalno-rentowymi od osiągniętych dochodów z każdego tytułu ubezpieczenia, - z zachowaniem zasady 30 krotności.
- Przyjęcia ustawy o Służbie Ochrony Kolei.
- Wprowadzenia zasady pluralizmu związkowego w służbach tam, gdzie prawo dopuszcza przynależność związkową.
- Zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych, składek członkowskich wnoszonych do związków zawodowych.
- Przewidywanego wzrostu cen energii elektrycznej dla odbiorców przemysłowych i indywidualnych, systemu rekompensat dla odbiorców indywidualnych oraz mechanizmów ochrony rodzin przed skutkami ogólnego wzrostem cen towarów i usług, a co za tym idzie, zwiększonymi wydatkami gospodarstw domowych.

Marek Lewandowski
Rzecznik Przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność”



Problemy szkolnictwa wyższego

W całym kraju, problemy zgłaszają przedstawiciele uczelni wyższych. Wprowadzenie przez rząd nowej ustawy o szkolnictwie wyższym, mającej w zamierzeniu regulować funkcjonowanie uczelni, zrodziło mnóstwo problemów i postawiło pod znakiem zapytania przyszłość ośrodków akademickich.

Zaplanowane wydatki na naukę w 2018 r. sięgną ponad 9,2 mld zł i ok. 16,5 mld zł na szkolnictwo wyższe. To o około 800 milionów więcej niż w roku ubiegłym. Akademiści zwracają jednak uwagę, że to w niczym nie rozwiązuje kłopotów, jakie niesie ze sobą nowa ustawa.

Uczelniani związkowcy zwracają uwagę na nieścistość zapisów, niosących ze sobą ryzyko subiektywności ocen pracy na stanowiskach naukowych, brak rozwiązania kwestii finansowania badań naukowych i punktowania publikacji, niedoinwestowania mniejszych ośrodków akademickich, braku kadr i malejących naborów czy kwestie utrzymania kategorii naukowej. Niepokój budzi też brak umocowań prawnych, zezwalających stronie społecznej na bycie partnerem władz uczelni przy podejmowaniu fundamentalnych dla jej funkcjonowania decyzji.

O naświetlenie problemu poprosiliśmy Czesława Wizerowicza, wykładowcę z Akademii Morskiej w Szczecinie i członka prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego:

- Według nowej ustawy, aby utrzymać akademickość uczelni należy posiadać kategorię na poziomie co najmniej B+. Związane jest to z koniecznością uzyskiwania wysokich punktacji za publikacje naukowe, a przy braku odpowiedniego finansowania badań naukowych (0,45%

PKB) oraz braku zaplecza przemysłowego w naszym regionie, który wspierałby rozwój naukowy jest prawie niemożliwe.

Niż demograficzny spowodował w ostatnich 10 latach spadek ilości studentów w polskich uczelniach o około 50%, co powoduje, że niektóre wydziały mając nawet silne zaplecze naukowe nie mają kogo kształcić, a przy braku odpowiedniego finansowania dydaktyki utrzymanie kadr dydaktyczno-naukowych będzie niemożliwe. W przyszłości odbudowa kadr i niżu naukowego będzie bardzo trudna. Nie widzimy pomysłu na przetrwanie okresu spadku demograficznego, aby po nim można było zapewnić odpowiednio wykształcone kadry dla naszego regionu.

Wiele lat trwało zamrożenie wynagrodzeń w szkolnictwie wyższym co spowodowało pauperyzację pracowników naszych uczelni oraz znaczne utrudniło możliwości odnawiania kadr naukowo-dydaktycznych i doprowadziło do odpływu wielu wartościowych pracowników uczelni.

Nowa ustawa pomija całkowicie pracowników nie będących nauczycielami akademickimi, którzy stanowią nawet 50% stanu uczelni, bez tych pracowników uczelnie nie mogą funkcjonować. Wielu pracowników w tej grupie posiada wynagrodzenia na poziomie minimum krajowego mimo wyższego wykształcenia.

Kolejny problem to odsunięcie związków zawodowych z gremiów uczelni, których zadania związane są z oceną pracowników, zatrudnieniem, awansami i wynagrodzeniami.

Sytuacja w służbie zdrowia

12 marca, w Warszawie, członkowie Rady Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia spotkali się, by omówić aktualną sytuację w sekcjach krajowych i całej branży. Tego samego dnia odbyło się także spotkanie z Łukaszem Szumowskim, ministrem zdrowia.

Przedstawiamy poniżej w punktach najważniejsze ustalenia Rady oraz najważniejsze tematy spotkania

Informacja z Prac Komisji Krajowej i Zespołu Trójstronnego przy Ministrze Zdrowia:

- Powołanie Sztabu Protestacyjnego
- Powołanie Zespołu Negocjacyjnego ze stroną rządową
- Spotkanie Prezydium Sztabu Protestacyjnego na Nowogrodzkiej z prezesem i premierem
- 20 marca br. roku Zespół Protestacyjny podejmie decyzje o kolejnych krokach w związku z bieżącą sytuacją społeczno-gospodarczą
- Dyskusja nad bezwzględną koniecznością realizacji dotychczasowych postulatów budżetówki
- Konieczność odmrożenia ustawy dotyczącej Funduszu Świadczeń Socjalnych i doprecyzowanie zapisów po 2021 roku



Spotkanie z ministrem Łukaszem Szumowskim

- Ustawa o wzroście składki na świadczenia zdrowotne do 6 % i odniesienie do 2017 roku jako bazowego
- Obecnie prowadzone są prace analityczne nad odmrożeniem kwoty bazowej od lipca 2020 roku – trwają przeliczenia, jakie to przyniesie skutki
- Uruchomiono pierwszą transzę (z rezerwy 1,8 mld) w wysokości 900 mln zł
- Zapaść szpitalnictwa w powiatach wymusza ich przekształcanie w ZOL-e

- 90 % zadłużenia szpitali wygenerowana została przez około 20 procent placówek (z reguły te większe)
- Szpital w Zakopanem zostanie utrzymany
- Problemy finansowe szpitali (Grudziądz, Toruń, Bydgoszcz) – po UW
- Trudna sytuacja Instytutu Medycyny Pracy w Zabrzu
- Żaden ze szpitali I i II poziomu referencyjnego nie może upaść ze względu na fakt bycia często jedynym miejscem pracy w powiecie
- Dramatyczne zapotrzebowanie ZOL-i w powiatach i nie tylko
- Wzmocnienie pozycji Szpitali Powiatowych przez ustanowienie ich centrami koordynacji ZOL-i w powiecie
- Postulat ujednoczenia opieki społecznej i opieki medycznej (casus reformy państwa i reformy terytorialnej – konieczność połączenia w ramach jednego ministerstwa)
- Około 3000 pielęgniarek z mało wyrazistą deklaracją określającą ich status związany z zatrudnieniem
- Zdaniem ministra zdrowia Łukasza Szumowskiego pewną formą ujednoczenia ich statusu w sensie branżowym rozwiązaniem mogą być ZOL-e
- Zrozumienie dla zmiany ustawy uzdrowiskowej, brak świadomości o stosownym raporcie w ministerstwie
- Zgoda na zmiany wykluczające turystykę uzdrowiskową
- Brak wzrostu progresywnego nakładów na usługi uzdrowiskowe
- Konieczność wyodrębnienia funduszu na Pomoc Społeczną ze składki zdrowotnej – całkowicie niezależny
- IV transza podwyżek – uruchomienie środków od maja br.
- Inicjatywa ustawodawcza PSL dotycząca PRM
- Maria Ochman (przewodnicząca Krajowej Sekcji Ochrony Zdrowia) w Radzie Funduszu NFZ
- Zrozumienie dla wzrostu nakładów na funkcjonowanie NFZ,
- Zrozumienie dla konieczności zwiększenia zasobów kadrowych w NFZ
- Świadomość negatywnych nastrojów społecznych

Tekst i fot. B. Pogorzelski

Warto mieć legitymację!

Od 2017 roku, Komisja Krajowa, w związku z nowymi przepisami odnośnie ustalania reprezentatywności i liczebności związków zawodowych, wprowadza tzw. Elektroniczną Legitymację Członkowską.

W związku z tym wszystkie podstawowe jednostki organizacyjne zarejestrowane w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego (organizacje zakładowe i międzyzakładowe) powinny przekazać odpowiednio przygotowaną listę członków. W Regionie Pomorza Zachodniego trwa proces wyrobienia Elektronicznych Legitymacji Członkowskich. Aktualnie Komisja Krajowa wyprodukowała dla naszego regionu blisko 1500 legitymacji, dodatkowo blisko 500 legitymacji czeka na wydrukowanie. Część organizacji odebrała już swoje legitymacje, dla kilku organizacji zaś gotowe legitymacje czekają do odbioru.

Zachęcamy organizacje zarejestrowane w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego do wyrobienia legitymacji dla członków związku. Formularz wniosku o Elektroniczną Legitymację Członkowską jest do pobrania ze strony Zarządu Regionu oraz Komisji Krajowej. Poszczególni członkowie związku w celu otrzymania legitymacji powinni złożyć wypełniony wniosek do ich Komisji Zakładowych lub Międzyzakładowych. Następnie kopie złożonych wniosków zbiorczo Komisje powinny przesłać do Zarządu Regionu w formie skanu na adres mailowy dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl lub przekazać kserokopie wniosków w Budynku Zarządu Regionu. Ponadto Komisje Zakładowe po zebraniu wniosków członków danej organizacji wysłać na wyżej wskazany adres mailowy odpowiednio wypełniony plik csv (Microsoft Excell, Apache OpenOffice Kalkulator) z wpisanymi danymi z wniosków, w następujących kolumnach:

Imię, Nazwisko, PESEL, data przystąpienia do związku zawodowego, miasto, adres (ulica), kod pocztowy, powiat, województwo, telefon komórkowy, telefon stacjonarny, e-mail.

Data przystąpienia do związku musi być wpisana w formacie RRRR-MM-DD.

W dotychczas przesłanych wnioskach są ogromne ilości błędów, co znacznie wydłuża okres oczekiwania na legitymacje, zarówno dla danej organizacji w której wnioskach są błędy, jak i pozostałych.

Przystąpienie wszystkich jednostek organizacyjnych do programu Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej po-



O Elektronicznych Legitymacjach Członkowskich rozmawiano niedawno na spotkaniu związkowców Państwowej Inspekcji Pracy

zwoli uaktualnić bazę danych organizacji związkowych zarejestrowanych w Zarządzie Regionu oraz znacznie ułatwi kontakt Zarządu Regionu zarówno z Komisjami Zakładowymi i Międzyzakładowymi jak i z poszczególnymi członkami związku.

Na organizacjach zakładowych i międzyzakładowych zarejestrowanych w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego spoczywa również obowiązek aktualizowania na bieżąco danych przekazanych w pliku csv, w tym informacji na temat zmian w przekazanych danych osobowych, informacji na temat przystąpienia lub wystąpienia ze związku zawodowego.

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w systemie jest Komisja Krajowa. W Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego za zbieranie informacji od organizacji związkowych oraz ich przetwarzanie, a ponadto za wyrobienie wydawanie i przedłużanie ważności legitymacji odpowiedzialni są:

1. Przemysław Zgórzak – Prawnik Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego - Koordynator systemu Elektronicznych Legitymacji Członkowskich w Regionie Pomorza Zachodniego;

2. Dariusz Mądraszewski – Wiceprewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

3. Grażyna Balicka – Sekretarz Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego;

4. Izabela Wydra – Dział Rozwoju Związku w Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego;

Jeżeli Państwa Organizacja Zakłado-

wa/Międzyzakładowa nie otrzymała e-maila z informacjami o Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej wraz ze wzorem pliku CSV (Excel) prosimy o kontakt z Biurem Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego: Tel: 91-422-74-22; e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl lub bezpośrednio z Przemysławem Zgórzakiem: tel: 509-452-053; mail: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl.

E-maile z listą członków, dla których ma zostać wyrobiona Elektroniczna Legitymacja Członkowska należy przesłać na adres dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl Przesyłane pliki CSV będą sukcesywnie wprowadzane do systemu i do Komisji Krajowej będą przesyłane zlecenia wytworzenia ELC.

Uzyskanie Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej uprawnia członków NSZZ „Solidarność” do otrzymania bezpłatnej karty rabatowej na stacjach LOTOS oraz karty LOTOS Navigator. Dzięki tym kartom członkowie naszego związku zawodowego uzyskują paliwo o 15 groszy na litrze na stacjach paliw LOTOS przy trasach ekspresowych i autostradach oraz o 10 groszy na litrze na pozostałych stacjach paliw firmy LOTOS.

Aby uzyskać formularze wniosków o wydanie karty rabatowej LOTOS, należy skontaktować się z Przemysławem Zgórzakiem lub Jakubem Zielińskim mailowo na adres dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl. Następnie kopie wypełnionych wniosków należy przekazać do Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

PZ

Nowa organizacja regionie

2 lutego 2019 r. sali konferencyjnej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego odbyło się spotkanie grupy inicjatywnej celu założenia organizacji związkowej firmie Pilkington IGP Sp. o.o. Oddział Szczecin.

Strona internetowa firmy informuje nas, że Pilkington zajmuje się produkcją szkła od roku 1826. roku 2006 firma Pilkington została przejęta przez japoński koncern NSG Group. Marka Pilkington została zachowana jako nazwa produktów Grupy przeznaczonych dla przemysłu budowlanego motoryzacyjnego. NSG Group jest obecnie jednym największych światowych producentów szkła produktów szklanych, działającym dwóch podstawowych sektorach: motoryzacyjnym (rynek części oryginalnych zamiennych) oraz obszarze szkła technicznego architektonicznego, które obejmują szkło produkty szklane do budynków nowych i poddawanych renowacji, szeroką gamę produktów wartości dodanej, także zaawansowane produkty dla technologii informatycznych komunikacyjnych, zastosowań technicznych energetyki słonecznej. Produkcja odbywa się w 30 krajach na czterech kontynentach. Produkty Grupy sprzedawane są w 105 krajach. Pilkington IGP - zajmuje się produkcją sprzedażą szyb zespolonych, szkła hartowanego, emaliowanego sitodrukiem oraz prowadzi sieć hurtowni szkła.

Do NSZZ „Solidarność” Pilkington IGP należy już 108 pracowników. Są to nie tylko członkowie Organizacji Zakładowej, której siedziba znajduje się we Wrocławiu, ale także Organizacji Oddziałowej, która zgodnie Uchwałą KK obejmuje swoim działaniem część zakładu pracy znajdującą się na terenie innego regionu niż region, którym zarejestrowana jest organizacja zakładowa. Pilkington IGP działają już dwie Organizacje Oddziałowe to Białystok oraz nasz rodzimy Szczecin. Związkowcy liczą, że stopniowo organizacja będzie jeszcze bardziej liczna, przez to bardziej skuteczna działaniach na rzecz pracowników. Szczecinie organizacja ciągu miesiąca potroiła liczbę swoich członków jest czołówce najlepiej rozwijających się nowopowstałych organizacji Regionie NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Działająca od wiosny ub.r. Organizacja Zakładowa ma już pierwsze osiągnięcia (m.in. korzystne dla pracowników zmiany zakładowym funduszu świadczeń socjalnych).

IW



Artur Tomczyk – przewodniczący Organizacji Zakładowej przy Pilkington IGP Sp. z o.o. Oddział Szczecin:

- Głównym powodem powstania organizacji związkowej była chęć poprawienia warunków finansowych naszych pracowników, także możliwość uczestniczenia rozwoju naszego oddziału. Największym problemem jest brak informacji ze strony dyrekcji, nie ma praktycznie żadnego dialogu, praca jest ciężka, zmianowa, niebezpieczna bardzo odpowiedzialna. Prowadziliśmy rozmowy z dyrekcją, przeszły miarę gładko. Dyrektor chciał wiedzieć jakiego powodu powstały związki nas zakładzie, ale po wyjaśnieniu dłuższej rozmowie można powiedzieć, że przyjął to do wiadomości nie ma tym problemu. Moim celem jest aby nasz związek się rozrastał, aby naszym zakładzie pracowało się dobrze, aby moi koledzy zarabiali adekwatnie do wykonywanej pracy posiadanych umiejętności. Chciałbym, żeby nasz główny zarząd uświadomił sobie, że to my - pracownicy produkcyjni jesteśmy siłą napędową to dzięki naszej pracy oni też ją mają.

W Łukęcinie o problemach regionu

Na wyjazdowym posiedzeniu w Łukęcinie spotkali się w marcu członkowie Zarządu Regionu i Komisji Rewizyjnej. Głównym jego tematem była sytuacja w portowej spółce Bulk Cargo.

Posiedzenie rozpoczęło się od relacji Mieczysława Jurka, przewodniczącego ZR, ze spotkania z posłami Prawa i Sprawiedliwości.

-Była to część ogólnopolskiej akcji, zaplanowanej przez Komisje Krajową. W całym kraju, przedstawiciele Zarządów Regionów szli do biur poselskich, by porozmawiać z posłami rządzącej partii o sytuacji w kraju. My chcieliśmy, by w spotkaniu uczestniczył minister Joachim Brudziński. Poinformowano nas, że tego dnia pan minister ma spotkanie w Warszawie. Decyzją prezydium zatem, pojedaliśmy do stolicy i tam spotkaliśmy się z posłami ze Szczecina. Poruszyliśmy w rozmowie wszystkie najważniejsze problemy, z jakimi boryka się nasz region. Rozmowa dotyczyła m.in. bezpieczeństwa energetycznego, realizacji Projektu Polimery w ZCH Police, trudności przy budowie stacji pogotowia w Szczecinie, problemów strażaków, marginalizowania roli Szczecina w firmie ENEA. Najwięcej czasu jednak poświęciliśmy problemom Bulk Cargo i tragicznym skutkom, jakie może przynieść brak zmian w polityce obecnego Zarządu Portu – poinformował M. Jurek.

Przewodniczący powiedział, że sytuacja w porcie i Bulk Cargo poruszana była również podczas posiedzenia Komisji Krajowej.

-Myśleliśmy, że 30-letnia dzierżawa dla Bulk Cargo zostanie podpisana. Organizowaliśmy w tej spr-



wie pikietę z przejazdem przez miasto, wydawało się przez moment, iż przyniesie ona skutek. Tymczasem w grudniu Zarząd Portu w osobach panów Dariusza Słaboszewskiego i Kazimierza Drzazgi wymówił umowy najmu na wszystkie nabrzeża. Jeśli ta decyzja nie zostanie wycofana, to będzie to początek końca Bulk Cargo. Firma będzie zmuszona do zwolnień, rezygnacji z kontraktów z odbiorcami itp. – tłumaczył przewodniczący ZR.

Ryszard Hatylak z Bulk Cargo poinformował, że pracownicy firmy są zdeterminowani do obrony swoich miejsc pracy. Powiedział także, że z oburzeniem przyjęto chwalenie się przez Zarząd Portu rekordowymi przeładunkami w sytuacji, gdy sukces jest dziełem Bulk Cargo, które w wyniku działań





prezesów portu może przestać istnieć.

Zarząd Regionu jednogłośnie przyjął stanowisko w sprawie firmy Bulk Cargo.

Wiceprzewodniczący Zarządu Regionu – Dariusz Mądraszewski opowiedział zebranym o planie czerwcowych obchodów rocznicy pierwszych wolnych wyborów w 1989 roku.

-Są trzy ośrodki organizujące uroczystości: Komisja Krajowa, prezydent i rząd. Solidarność planuje trzydniowe obchody. I tak 2 czerwca prawdopodobnie odbędzie się uroczysty koncert w Warszawie, transmitowany przez TVP. Dzień później ma odbyć się konferencja naukowa, poświęcona wy-

darzeniom z 1989 roku. 4 czerwca z kolei spotkamy się na uroczystym posiedzeniu Komisji Krajowej w Gdańsku – mówił D. Mądraszewski.

Wyjazdowe posiedzenie zakończyło się szkoleniem z nowych zapisów w Ustawie o związkach zawodowych. Przeprowadził je Przemysław Zgórzak, prawnik Zarządu Regionu.



Stanowisko Zarządu Regionu w związku z sytuacją spółki Bulk Cargo w Szczecinie

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, w związku z patem negocjacyjnym pomiędzy Zarządem Morskich Portów Szczecin-Świnoujście S.A. a Bulk Cargo-Port Sp. z o.o. w sprawie kontynuacji umowy dzierżawy nabrzeży na terenie portu w Szczecinie, popiera stanowisko Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Bulk Cargo-Port Sp. z o.o.. W naszej ocenie, działania podejmowane przez ZMPSS skutkować będą likwidacją spółki i zwolnieniami jej pracowników.

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, ze względu na nieprzestrzeganie porozumień, umowy intencyjnej oraz pomijanie związków zawodowych przez Zarząd Morskich Portów Szczecin-Świnoujście S.A. w rozmowach, wyraża wotum nieufności dla Zarządu Morskich Portów i podejmuje akcję protestacyjną w obronie miejsc pracy w Bulk Cargo-Port Sp. z o.o.

Miejsce i data protestu zostaną ogłoszone w najbliższym czasie.

Do wiadomości:

Piotr Duda – Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

Tomasz Hinc – Wojewoda Zachodniopomorski

Posłowie Prawa i Sprawiedliwości województwa zachodniopomorskiego

Dariusz Słaboszewski – Prezes Zarządu Morskich Portów Szczecin-Świnoujście

Bogusław Trzciniński – Prezes Bulk Cargo-Port Szczecin Sp. z o.o.

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Bulk Cargo-Port Szczecin Sp. z o.o.

Zapraszamy na szkolenia!

Kilkanaście szkoleń odbyło się już w tym roku w biurze Zarządu Regionu. Związkowcy mogli nauczyć się tajników wypełniania formularzy CIT i zasad prowadzenia księgowości w organizacji (szkolenia prowadziły Grażyna Balicka – Sekretarz Zarządu Regionu oraz panie księgowo: Krystyna Sawicka i Agnieszka Żywica), dowiedzieć się jakie zmiany zostały wprowadzone do Ustawy o związkach zawodowych i czym jest RODO (prowadził Przemysław Zgórzak – prawnik Zarządu Regionu) oraz poznać zasady prowadzenia skutecznych negocjacji z pracodawcą (dwudniowe szkolenie przeprowadzili Jan Plata-Przechlewski z Komisji Krajowej i Przemysław Zgórzak).



W najbliższych tygodniach planowane są kolejne szkolenia:

12 kwietnia – Zmiany w Ustawie o związkach zawodowych – prowadzi Przemysław Zgórzak

15 kwietnia – Negocjacje – prowadzi Przemysław Zgórzak

26 kwietnia – RODO – prowadzi Przemysław Zgórzak

10 maja – RODO - prowadzi Przemysław Zgórzak

16 maja – RODO- prowadzi Przemysław Zgórzak

Udział w szkoleniach jest bezpłatny, po wypełnieniu formularza zgłoszeniowego, zamieszczonego na stronie www.solidarnosc.szczecin.pl. Wszystkie zajęcia rozpoczynają się o godz. 9, w sali konferencyjnej biura Zarządu Regionu.



Przepisy na Wielkanoc

W tym numerze „Jedności”, wyjątkowo otwieramy kącik kulinarny, a właściwie – cukierniczy. W związku ze zbliżającymi się świętami wielkanocnymi, przedstawiamy przepisy na trzy przysmaki, które z pewnością uprzyjemnią rodzinne spotkania. Smacznego!



Sernik krakowski

Składniki na kruche ciasto:

- 250 g mąki pszennej
- 100 g cukru pudru
- 125 g masła, zimnego
- 8 g cukru wanilinowego
- 1 jajko

Wszystkie składniki połączyć, szybko zagnieść i wyrobić ciasto. Owinąć folią spożywczą, włożyć do lodówki na 60 minut. Po tym czasie ze schłodzonego ciasta odkroić 1/3, odłożyć z powrotem do lodówki. Pozostałe ciasto rozwałkować na bardzo cienki placek, wyłożyć nim dno formy o wymiarach 35 x 25 cm, ponakłuwać widelcem. Podpiec w temperaturze 180°C przez 15 minut do do zezłocenia.

Składniki na masę serową:

- 1 kg twarogu półtłustego lub tłustego zmielonego trzykrotnie
- 8 jajek
- 100 g masła
- 250 g drobnego cukru do wypieków
- 3 łyżki cukru wanilinowego
- 3 łyżki mąki ziemniaczanej
- 100 g rodzynków
- żółtko do posmarowania pasków kruchego ciasta, roztrzepane

Wszystkie składniki powinny być w temperaturze pokojowej.

Masło, 200 g cukru i cukier wanilinowy utrzeć w osobnym naczyniu do otrzymania jasnej, puszystej masy. Ucierając, dodawać po 1 żółtku i części twarogu. Ucierać, aż składniki się połączą i masa będzie puszysta. Białka ubić na sztywno, pod koniec ubijania dodając pozostałe 50 g cukru. Pianę wmieszać delikatnie do masy serowej razem z mąką ziemniaczaną i rodzynkami. Podpieczony spód wyjąć z piekarnika. Wyłożyć na niego masę serową, wyrównać. Ciasto pozostałe w lodówce cienko rozwałkować i radełkiem wykroić paski o szerokości 1 cm. Z pasków ułożyć na serniku kratkę, posmarować ją żółtkiem. Piec około 50 - 60 minut w temperaturze 170°C. Wystudzić w lekko uchylonym piekarniku, następnie wystudzić przez noc (najlepiej przechowywać w temperaturze pokojowej). Można ozdobić lukrem.



Babka drożdżowa

Składniki:

- 3 - 3,5 szklanki mąki pszennej
- 40 g świeżych drożdży lub 21 g suchych drożdży
- 6 żółtek, roztrzepanych
- 1 jajko, roztrzepane
- szczypta soli
- 1 szklanka mleka, letniego
- pół szklanki drobnego cukru do wypieków
- 125 g masła, roztopionego i przestudzonego
- 150 g rodzynków
- 1 łyżeczka aromatu cytrynowego

Mąkę pszenną wymieszać z suchymi drożdżami (ze świeżymi najpierw zrobić rozczyn), dodać resztę składników i wyrobić. Pod koniec dodać rozpuszczony tłuszcz. Wyrobić ciasto by było miękkie i elastyczne. Uformować z niego kulę, włożyć do oprószonej mąką miski, odstawić w ciepłe miejsce, przykryte ściereczką, do podwojenia objętości. Po tym czasie ciasto wyjąć, wyrobić raz jeszcze. Formę do babki natłuścić i wysypać bułką, nałożyć ciasta do 1/3 wysokości foremek. Przykryć znowu, odłożyć w ciepłe miejsce do podwojenia objętości. Piec w temperaturze 170°C, aż patyczek wetknięty w babkę będzie suchy. Wyjąć, przestudzić.

Babkę można polać lukrem.

Trufle marcepanowe

- Słoik nutelli
- opakowanie masy marcepanowej (200 g)
- 2 łyżki amaretto lub innego mocnego alkoholu
- wiórki kokosowe lub siekane orzechy do ozdobienia



Masę marcepanową, alkohol i nutellę łączymy w misce na jednolitą masę. Odrzywamy kawałki i formujemy nieduże kuleczki, wielkości włoskiego orzecha. Obtaczamy je we wiórkach kokosowych lub siekanych orzechach i wstawiamy do lodówki na kilka godzin, by stwardniały.

Czy organizacje międzyzakładowe powinny składać informację o liczebności związku co 6 miesięcy czy co miesiąc?

W związku z licznymi zapytaniami i wątpliwościami co do podstawy prawnej i uzasadnienia twierdzenia, że organizacja międzyzakładowa powinna składać pracodawcy informację o liczebności członków związku co miesiąc, poniżej przedstawię wyjaśnienie obowiązujących przepisów prawa w omawianej sprawie.

Zgodnie z art. 251 ust 1 w związku z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263), uprawnienia zakładowej organizacji związkowej przysługują organizacji zrzeszającej co najmniej 10 członków będących: pracownikami u pracodawcy objętego działaniem tej organizacji lub innymi niż pracownicy osobami wykonującymi pracę zarobkową, które świadczą pracę przez co najmniej 6 miesięcy na rzecz pracodawcy objętego działaniem tej organizacji. Organizacja ta zobowiązana jest przedstawić pracodawcy co 6 miesięcy - według stanu na dzień 30 czerwca i 31 grudnia - w terminie do 10-go dnia miesiąca następującego po tym okresie, informację o liczbie członków, o których mowa powyżej. Jest to jednak zasada ogólna, która przede wszystkim dotyczy organizacji zakładowych oraz ustalenia istnienia lub braku uprawnień organizacji zakładowej w danym zakładzie pracy.

W omawianej sprawie kluczowe znaczenie ma treść art. 34¹ ust. 2 i 3 ustawy o związkach zawodowych. Zgodnie z jego zapisem, zarząd międzyzakładowej organizacji związkowej przedstawia pracodawcy, który zwolni osobę lub osoby wykonujące pracę zarobkową z obowiązku świadczenia pracy, od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia lub od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, informację o liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji oraz u każdego z tych pracodawców - w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, według stanu na ostatni dzień miesiąca. Zarząd międzyzakładowej organizacji związkowej przedstawia te informacje, w terminie do 10. dnia

miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zwolnienie osoby lub osób wykonujących pracę zarobkową z obowiązku świadczenia pracy, od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia lub od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Z literalnego brzmienia przytoczonych powyżej przepisów wynika, że jeśli międzyzakładowa organizacja związkowa korzysta z uprawnienia do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy przez wybranego przez siebie członka związku w danym miesiącu, do 10 dnia następnego miesiąca zobligowana jest do przekazania pracodawcom objętym swoim działaniem informacji na temat ilości członków zatrudnionych w poszczególnych zakładach pracy w przeliczeniu na pełne etaty. Mimo bowiem, iż decyzja o zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy wydawana jest przez pracodawcę zwykle jednorazowo na cały okres kadencji, to do faktycznego zwalniania z obowiązku świadczenia pracy dochodzi w każdym kolejnym miesiącu. Zapis art. 34¹ ustawy o związkach zawodowych stanowi *lex specialis* względem ogólnej zasady przedstawiania informacji o liczebności związku zawartej w art. 25¹ ustawy. Ponadto inna jest podstawa faktyczna przedstawiania informacji z obu omawianych artykułów oraz forma przekazania informacji. Art. 25¹ opisuje bowiem obowiązek przedstawienia liczebności związku w celu ustalenia uprawnień organizacji zakładowej, u danego pracodawcy, dla organizacji obejmującej swoim działaniem kilka zakładów pracy. Art. 34¹ zaś dotyczy ustalenia proporcjonalnego partycypowania pracodawców objętych działaniem międzyzakładowej organizacji związkowej, w kosztach związanych ze zwolnieniem

z obowiązku świadczenia pracy pracownika wskazanego przez związek zawodowy. Zwrócić jednocześnie należy uwagę, iż obowiązek przekazywania informacji co miesiąc jest ściśle powiązany ze zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na okres kadencji lub do czynności doraźnych.

Z powyższego jednoznacznie wynika, iż organizacje międzyzakładowe, korzystające z uprawnienia od zwolnienia jednego (lub kilku) swoich członków z obowiązku świadczenia pracy, w odpowiednim wymiarze, zobligowana jest do przekazania pracodawcom objętym swoim działaniem informacji na temat liczebności związku, co miesiąc do 10 dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym wykorzystywane było zwolnienie.

Zapis art. 34¹ nie jest całkowicie precyzyjny, przez co mogą powstawać stanowiska, iż wystarczy odpowiednią informację przekazać jednorazowo w momencie składania wniosku o zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy. Jest to jednak działanie nie mające uzasadnienia zarówno w literalnym brzmieniu zapisu jak i dotychczasowej praktyce stosowania tego przepisu w Polsce. Pamiętać należy o konieczności zadbania o interes związku zawodowego oraz o należyтым wypełnianiu zapisów ustawy z odpowiednią ostrożnością. Brak przekazania liczebności pracodawcom w odpowiednich terminach może stanowić naruszenie przepisu art. 34¹ ustawy, a co za tym idzie - podlegać grzywnie. Brak aktualizacji informacji może zaś stanowić bazowanie na zawyżonej liczbie członków, przy korzystaniu z uprawnień związku zawodowego.

Przemysław Zgórzak
prawnik Zarządu Regionu

Zarząd Regionu

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** Pomorza Zachodniego

al. Wojska Polskiego 113, 70-483 Szczecin
Biuro ZR czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00

Zarząd Regionu:

Faks

Internet

e-mail:

91 422 74 22, 91 422 47 39

91 423 05 69

www.solidarnosc.szczecin.pl

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Przewodniczący ZR

Mieczysław Jurek

601 555 590

Wiceprzewodniczący ZR

Dariusz Mądraszewski

tel. kom. 502 31 39 06

e-mail: madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretarz ZR

Grażyna Balicka

tel. 515 139 933

e-mail: sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl

Stowarzyszenie Solidarni Razem

- Biuro Pośrednictwa Pracy

Paulina Waszczuk

e-mail: biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl

tel: 91 422 74 22

91 422 47 39

Organizatorzy związkowi

Izabela Wydra

e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl

Dział Prawny

Przemysław Zgórzak

email: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl

Redakcja „Jedność”

Katarzyna Stróżyk

91 423 05 68

redakcja@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretariat

Anna Malinowska

Biuro Sekcji Regionalnej Kobiet

Pomorze Zachodnie

e-mail sekcjakobietszczecin@wp.pl

Biuro Sekcji Emerytów i Rencistów

czw. 11.00-13.00

Konto: Santander Bank Polska II/O Szczecin 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000



**Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w Szczecinie
serdecznie zaprasza do udziału
w XX Ogólnopolskiej Pielgrzymce NSZZ „Solidarność”
do Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu,
która odbędzie się w dniach 27-28 kwietnia 2019 r.**

Kosz pielgrzymki – 195 zł od osoby. W ramach ceny oferujemy:

- przejazd autokarem
- nocleg (Dom Pielgrzyma „Arka” w Licheniu)
- trzy posiłki
- ubezpieczenie

Planowany wyjazd ze Szczecina 27 kwietnia 2019 r.

Zapisy przyjmowane są do końca marca w sekretariacie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, przy al. Wojska Polskiego 113 w Szczecinie, lub mailowo poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej ZR <http://solidarnosc.szczecin.pl>, wysyłany na adres e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Opłaty za wyjazd można uregulować przelewem na rachunek bankowy ZR NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego: Santander Bank Polska, numer konta: 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000 z dopiskiem „Pielgrzymka do Lichenia” plus wysłanie potwierdzenia wpłaty na adres e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Pierwszeństwo mają członkowie Związku „Solidarność”, osoby towarzyszące będą zapisywane na listę rezerwową.