

POMORZE ZACHODNIE

JEDNOŚĆ

SOLIDARNOŚĆ

MIESIĘCZNIK

ISSN 0208-7804

Nr 2 (462)/2022

maj 2022

Rok XXXIX

Ukazuje się od 1980 r.

www.solidarnosc.szczecin.pl



Zapraszamy na naszą stronę internetową
www.solidarnosc.szczecin.pl



W NUMERZE:

- Delegaci obradowali w Stargardzie** - str. 3
- Fragmenty sprawozdań ZR i RKR** - str. 5
- Dary dla uchodźców** - str.9
- Tymoszenko z wizytą w Spale** - str. 9
- W obronie gimnazjum w Połukniu** - str. 10
- Parada Polskości** - str. 11
- Kursy polskiego dla uchodźców** - str. 11
- Pielgrzymi w Licheniu** - str. 12
- Prezydent gościem KZD** - str. 12
- Koleje nie staną** - str. 13
- Krajowy Sekretariat w Policach** - str. 14
- Rozwiązania dla Ukraińców** - str. 15
- Dział Rozwoju w nowej obsadzie** - str. 17
- Prawnik radzi** - str. 18
- Rocznica z wystawą** - str. 19

Znajdź nas na Facebooku:
Region-NSZZ-Solidarnosc-Pomorza-Zachodniego



„Jedność” - ukazuje się od 1980 roku
Redaktor naczelny: Katarzyna Stróżyk;
Serwis fotograficzny: obsługa własna.

Adres redakcji: 70-483 Szczecin, al. Wojska Polskiego 113, tel. 91 423 05 68, faks 91 423 05 69;
e-mail: redakcja@solidarnosc.szczecin.pl. Wydawca: NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
Redakcja nie zwraca tekstów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo ich redagowania i skracania.
Numer zamknięto: 23.05.2022 r. Do druku oddano 24.05.2022 r. Nakład 2000 egz. Skład i druk: DJ Media sp. z o.o. Łobez

Delegaci obradowali w Stargardzie

W Stargardzie, we wtorek, 10 maja, odbyło się Walne Zebranie Delegatów Regionu. Miało ono charakter sprawozdawczy.

Walne Zebranie było planowane w połowie obecnej kadencji, jednak ze względu na pandemię można było je przeprowadzić dopiero teraz.

Na początku zebrania przemówili goście. Wojewoda Zbigniew Bogucki nawiązywał do wojny na Ukrainie.

- Nie powinniśmy mieć wątpliwości, że gdyby Ukraina nie postawiła takiego oporu, jaki postawiła, to ta wojna trwałaby krótko, tak jak sobie wymyślił satrapa z Rosji. Polska byłaby wtedy w zupełnie innej, daleko trudniejszej sytuacji. Wiemy, że do dzisiejszego dnia, ponad 3 miliony ludzi z Ukrainy przeszło przez naszą granicę. To wszystko - wojna wraz ze wcześniejszą pandemią, przekłada się, oczywiście, na sytuację inflacyjną w Polsce. Niestety, wszystko wskazuje na to, że ten wskaźnik nadal będzie rósł. Nie ma na te problemy rozwiązań idealnych, ale staramy się,



by działania rządu były optymalne. Inflacja dotyka bezpośrednio gospodarstw domowych i pracowników. Najbliższe miesiące będą nadal ciężkie, wszyscy specjaliści na to wskazują. Miejmy nadzieję, że mechanizmy, które są wdrażane, spowodują wyhamowanie inflacji w przyszłym roku. Szacujemy, że rynek kredytowy uspokoi się w ciągu trzech-czterech lat.

Wojewoda dziękował też przewodniczącemu Mieczysławowi Jurkowi za współpracę związków ze strukturami rządowymi w regionie i na wyższych szczeblach. Na koniec zadeklarował, że najprawdopodobniej jeszcze w tym roku uda się zakończyć proces realizacji pomnika śruby okrętowej ze statku m/s „Solidarność”, upamiętniającego bohaterów strajku w Grudniu 1971 roku, kiedy to po raz pierwszy w Polsce strajkujący wysunęli postulat wolnych związków zawodowych.

Rafał Zajac - prezydent Stargardu, także zaczął od wojny za naszą wschodnią granicą:

- Ukraińcy walczą nie tylko o swoją suwerenność, ale też i o wolność całej Europy. Dokładamy starań, by nie musieli przynajmniej zamartwiać się o swoje rodziny, zapewniając im tu warunki do życia. Przyjęliśmy w Stargardzie ponad tysiąc osób, niewielka z nich część mieszka w zbiorowych ośrodkach, większość - w prywatnych domach. Słyszę od nich, że są wdzięczni za pomoc, ale nie chcą być obciążeniem, dlatego tworzymy warunki, by można byłoby ich zatrudniać. Staramy się wspierać mieszkańców, którzy otworzyli przed uchodźcami swoje domy. Dokładamy starań, by nic nie odbywało się kosztem polskich obywateli, tylko tworzymy nowe możliwości. Szykujemy kolejne miejsca zbiorowego pobytu, by ci, którzy nie będą mogli już dłużej udostępniać swoich mieszkań, mieli komfort spokojnego rozstania z uchodźcami, którymi się opiekowali.



➔ Prezydent Zajac mówił również o współpracy miasta z NSZZ „Solidarność”:

- Nasza współpraca z Solidarnością jest wyrazem wspólnych wartości. Posługujemy się postulatami „Solidarności”, które mimo upływu czasu wciąż są aktualne. W Stargardzie jest to prostsze, ze względu na osobę świętej pamięci prezydenta Sławomira Pajora, czy Zdzisława Rygla, sekretarza miasta, syna zasłużonego związkowca. Bardzo dziękuję, że na wszystkich ważnych uroczystościach miejskich widzimy sztandar „Solidarności”. Wiecie, że macie w naszym mieście wsparcie.

Swój list do delegatów skierował również Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „Solidarność”. Napisał w nim m. in.:

- Walne Zebranie Delegatów Waszego Regionu to ważne miejsce dyskusji i okazja do bezpośredniego spotkania, co po okresie pandemii jest szczególnie ważne. Bardzo żałuję, że z racji obowiązków nie mogę w tym spotkaniu uczestniczyć.



Korzystając z okazji chcę z całego serca podziękować Wam za wsparcie finansowe i materialne, dzięki któremu możemy udzielać pomocy naszym gościom z Ukrainy, którzy uciekając przed wojną znaleźli schronienie w Polsce. Do ośrodków „Solidarności” Przyjęliśmy kilkaset osób przede wszystkim matek z dziećmi, uruchomiliśmy punkty pomocy, cały związek w tym również Wasz region organizuje wsparcie, wysyła dary, zbiera pieniądze. To praktyczny wymiar tego czym jest „Solidarność”.

Na zakończenie części oficjalnej, ksiądz Zbigniew Rzeszótka, duszpa-

sterz ludzi pracy, odmówił z zebranymi modlitwę.

Po krótkiej, porządkowej przerwie, przewodniczący Mieczysław Jurek przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu Regionu w latach 2018-2022, a Wojciech Zygoń, przewodniczący Regionalnej Komisji Rewizyjnej – sprawozdanie z przeprowadzonej kontroli. Zebrani nie mieli pytań do obu wystąpień.



Delegaci przyjęli cztery uchwały: w sprawie obrony szkoły im. Longina Komołowskiego w Połukniu na Litwie, w sprawie opracowania postulatów, które stałyby się elementem umowy programowej z partią polityczną, będącą gotową na ich realizację, w sprawie wsparcia dla organizacji związkowych w szkolnictwie wyższym oraz w sprawie zobowiązania delegatów na KZD do przedstawienia postulatu obniżenia tygodniowej normy czasu pracy z 40 do 35 godzin.



Przyjęto też trzy stanowiska: w sprawie zwiększenia nakładów na rehabilitację, w sprawie inflacji i zabezpieczenia przed jej skutkami wysokości wynagrodzeń oraz w sprawie poparcia dla akcji protestacyjnej i postulatów organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność” w szkolnictwie wyższym.

O to ostatnie stanowisko apelowali przedstawiciele środowiska akademickiego w związku, zwracając uwagę na fakt niezrealizowania przez rząd RP zobowiązań z 2018 roku w kwestii zwiększenia wynagrodzeń do zapowiadanego poziomu, braku systemowego wzrostu nakładów finansowych z budżetu państwa na szkolnictwo wyższe i naukę, by osiągnąć finansowanie na średnim poziomie krajów unijnych, potrzeby uwzględnienia nowych wskaźników makroekonomicznych w ustalaniu systemowych nakładów na wynagrodzenia pracowników szkolnictwa wyższego, konieczności powiązania wynagrodzeń zasadniczych z wysokością minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora oraz potrzeby podjęcia inicjatywy ustawodawczej, przywracającej ministrowi ds. nauki i szkolnictwa wyższego prawa zawierania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla publicznych szkół wyższych.

Fragmenty sprawozdania z działalności Zarządu Regionu

Największym wyzwaniem dla pracowników Zarządu Regionu była organizacja XXXVI Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę. Na to coroczne wydarzenie przybywa do Częstochowy kilkadziesiąt tysięcy związkowców.

Nasz region zobowiązany był do przygotowania pełnego programu pielgrzymki wraz z oprawą. W naszej gestii było zorganizowanie punktu informacyjnego, opraw wszystkich mszy, czuwań, różańca, Apelu Jasnogórskiego i Drogi Krzyżowej. Zrealizowaliśmy także wystawę, koncert i wykład. Rolą organizatorów pielgrzymki jest również organizacja transportu, noclegów i wyżywienia. Podczas pielgrzymki, zorganizowanej przez nasz region, zadbalismy też o to, by nasi pielgrzymi wyróżniali się z tłumu – zlecieliśmy wykonanie granatowych kurtek z nadrukiem naszego logo.

Wydarzeniami towarzyszącymi Pielgrzymce Ludzi Pracy były peregrynacja obrazu Matki Boskiej Robotników Solidarności oraz spotkanie Duszpasterzy Ludzi Pracy. W przypadku tego pierwszego wydarzenia odnotować należy rekord: obraz odwiedził 53 parafie w naszym regionie.

Zarząd Regionu corocznie organizuje dwa wyjazdy pielgrzymkowe – do Lichenia i Częstochowy. Poza rokiem 2020 i częściowo 2021, kiedy to ze względu na pandemię wydarzenia zostały odwołane, nasi związkowcy mogli skorzystać z naszej pomocy w pielgrzymowaniu.

W czerwcu 2018 roku, przed siedzibą Zarządu Regionu stanął pomnik prezydenta Lecha Kaczyńskiego, zbudowany ze składek, zebranych przez Komitet Społeczny Budowy Pomnika. W uroczysto-

ściach wzięli udział: przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda oraz ówczesny Marszałek Sejmu – Marek Kuchciński, premier Mateusz Morawiecki oraz przedstawiciele prezydenta, rządu i parlamentu. Zarząd Regionu zadbał o zabezpieczenie strony technicznej, służby porządkowej i akredytację mediów.

W 2019 roku rozdaliśmy po raz pierwszy Zachodniopomorskie Krzyże Solidarności. Odznakę z numerem jeden pośmiertnie otrzymał Longin Komołowski. Kolejne trzy przyznane zostały: Władysławowi Diakunowi, księdzu kanonikowi Waldemarowi Szczurowskiemu oraz Bogdanowi Gostyńskiemu.

W sierpniu 2021 roku, po raz pierwszy wręczyliśmy stypendia im. Longina Komołowskiego dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, wyróżniających się w nauce, sporcie lub wolontariacie. Laureatami pierwszej edycji nagrody zostało pięć osób z całego regionu oraz jedna z Połuknia, na Litwie.

W październiku 2021 roku, staraniem Zarządu Regionu, odsłonięty został pomnik błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki, patrona NSZZ „Solidarność”. Statua stanęła przy kościele pw. św. Stanisława Kostki, związanym z ludźmi „Solidarności”.

Fundusze na pomnik zostały pozyskane od zewnętrznych darczyńców poprzez projekty, napisane przez pracowników biura ZR. W od-

stąpieniu wzięli udział przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda, a listy przysłali Marszałek Sejmu Elżbieta Witek i premier Mateusz Morawiecki. Wydarzeniem towarzyszącym odsłonięciu było spotkanie w szczecińskim IPN-ie, poświęcone życiu bł. księdza Jerzego. Podczas niego, darczyńcy i osoby, które znacząco przyczyniły się do budowy pomnika, dostały pamiątkowe miniaturki monumentu.

Do zadań Zarządu Regionu należy organizacja obchodów rocznic Sierpnia’80 i Grudnia’70. Co roku przygotowywane są uroczystości w kościele pw. św. Stanisława Kostki oraz pod bramą stoczni szczecińskiej. W grudniu 2019 roku, wzięli w nich udział prezydent RP Andrzej Duda. Na 40. rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność” przygotowywany był specjalny program, obejmujący wydarzenia kulturalne i sportowe w całym regionie oraz duży koncert w Szczecinie. Niestety, z powodu pandemii i zakazu zgromadzeń, Zarząd Regionu zmuszony był zrezygnować ze swoich planów. Za pieniądze zebrane na ten cel oraz dodatkowo ze zbiórki, przeprowadzonej wśród członków związku, zostały zakupione płyny dezynfekcyjne, specjalistyczne maseczki i inne akcesoria, brakujące wówczas ratownikom medycznym, a następnie przekazane na rzecz Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Szczecinie.

W listopadzie 2020 roku, Zarząd

Regionu włączył się w akcję pomocy przedsiębiorcom, którzy ponieśli ogromne straty w związku z decyzją rządu o zamknięciu cementarni na czas Wszystkich Świętych z powodu pandemii. Zakupiliśmy kilkadziesiąt donic z chryzantemami i ustawiliśmy je pod pomnikami Lecha Kaczyńskiego oraz ofiar Grudnia'70 przy szczecińskiej stoczni.

Wciąż niezrealizowana pozostaje sprawa stoczniowej świetlicy. Zarząd Regionu od lat prowadzi starania, by powstała w niej instytucja kultury, zajmująca się popularyzacją dziedzictwa NSZZ „Solidarność”. Niestety, przeciągające się rozmowy pomiędzy Miastem Szczecin i Ministerstwem Kultury, powodują, że obiekt ciągle stoi pusty i niszczeje.

Do szczęśliwego finału zmierza realizacja kolejnego dużego zadania: pomnika śruby okrętowej ze statku m/s „Solidarność”, mającego upamiętnić wydarzenia szczecińskiego Stycznia'71. To wówczas strajkujący stoczniowcy wysunęli pierwszy postulat wolnych związków zawodowych. Instalacja, na którą udało się pozyskać środki od sponsorów, jest już na etapie końcowym. Mamy wszystkie niezbędne zgody i pozwolenia, pozostały tylko kwestie logistyczne zależne od wojewody (pomnik stanie na terenie Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie).

PODSUMOWANIE

W analizowanym okresie wiele spraw udało się zrealizować z pozytywnym rezultatem. Za sukcesy należy uznać wzrost liczby nowych organizacji i to pomimo niesprzyjających warunków pandemicznych. Nowi członkowie związku wymagają szkoleń z zakresu prawa związkowego, organizacji wyborów, sposobów rozliczania się i innych ważnych dziedzin funkcjonowania organizacji. Niestety, z powodu epidemii koronawirusa, Zarząd

W latach 2018-2022, Zarząd Regionu przeprowadził kilkanaście akcji protestacyjnych.

Najważniejsze z nich to:

- sierpień 2018 – protest w Zarządzie Portu i pod Urzędem Wojewódzkim (akcja w obronie spółki Bulk Cargo)
- marzec 2019 – akcja ulotkowa w sklepach sieci Castorama (pracownikom, którzy skarżyli się na nierówności płacowe, brak podwyżek, nadmierne obciążanie pracą i utrudnianie związkowcom prowadzenia działalności, wręczane były ulotki, zachęcające do zrzeszania się i przystępowania do „Solidarności”)
- kwiecień 2019 – demonstracja pod Urzędem Wojewódzkim w Szczecinie (protest przeciwko polityce Zarządu Portów Szczecin i Świnoujście, skutkującej ryzykiem likwidacji 400 miejsc pracy)
- sierpień 2019 – pikietą w Świnoujściu (protest przeciwko nieprawemu zwolnieniu przewodniczącego Organizacji Zakładowej przy PEC Świnoujście)
- październik 2019 – pikietą pod Zakładem Wodociągów i Kanalizacji w Szczecinie (protest w sprawie zbyt niskich regulacji płac)
- listopad 2019 – udział w ogólnopolskiej akcji ulotkowej w sieci Castorama (protest przeciwko zwolnieniu dwóch przewodniczących organizacji związkowych NSZZ „Solidarność”)
- luty 2020 – protest pod NFZ w Szczecinie (akcja w obronie zwolnionego dyrektora Dariusza Ruczyńskiego)
- wrzesień 2020 – pikietą w Ogrodzie Dendrologicznym w Przelewicach (akcja podczas nadzwyczajnej sesji Rady Gminy, protest przeciwko oddaniu ogrodu w zarząd Marszałka Województwa)
- listopad 2020 – pikietą przed Urzędem Miasta w Szczecinie (protest w obronie miejsc pracy w Elektrociepłowni Szczecin i Elektrociepłowni Pomorzany)
- październik 2021 – udział w manifestacji w Luksemburgu (protest przeciwko decyzji TSUE w sprawie kopalni Turów)
- październik i listopad 2021 – pikiety pod Urzędem Miasta w Szczecinie (protest w sprawie regulacji płac w miejskiej budżetówce)

Regionu był w stanie zorganizować tylko kilka szkoleń, poświęconych tej tematyce. Po unormowaniu się sytuacji pandemicznej, chcemy powrócić do regularnych szkoleń, dla nowych i dla starszych członków związku, ponieważ widzimy duże potrzeby podnoszenia kwalifikacji.

W bieżącej kadencji znacznie poprawiliśmy ściągalność składek. Część problemów wynika z braku znajomości przepisów związkowych w organizacjach. Pracujemy, by te kłopoty wyeliminować.

Udało się również zażegnać wiele problemów w organizacjach. W roku 2018 i 2019 podpisane zostały porozumienia płacowe z Miastem Szczecin, w sprawie regulacji płac w jednostkach budżetowych miasta. W roku 2021 negocjacje zakończyły się połowicznym sukcesem: choć nie podpisaliśmy formalnego porozumienia, część pracowników sfery socjalnej (blisko 800 osób) otrzymała podwyżki w wysokości około 500 złotych brutto. W chwili obecnej, związkowcy z miejskich jednostek w Szczecinie są w fazie sporów zbiorowych ze swoimi pracodawcami. W poszczególnych zakładach sytuacja przedstawia się różnie: w większości z nich strony czekają na mediatorów, choć są i takie, gdzie podpisano na razie jedynie protokoły rozbieżności.

Także w Stargardzie podpisane zostały porozumienia, gwarantujące podwyżki dla miejskiej budżetówki. W tym mieście udaje się je podpisywać corocznie. Biuro Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w oddziale terenowym w Stargardzie działa bardzo prężnie. Nie tylko angażuje się w negocjacje płacowe w zakładach pracy, ale także aktywnie działa na rzecz poprawy warunków pracy w stargardzkich firmach. Członkowie Podregionu angażują się również we wszystkie pikiety i manifestacje, niezależnie od lokalizacji.

Równie aktywna jest organizacja przy Zakładach Chemicznych

w Policach. W 2021 roku nie udało się zakończyć porozumieniem negocjacji o przedłużeniu warunków działania Funduszu Świadczeń Socjalnych. Niezrozumiały upór zarządu firmy, mógł kosztować pracowników znaczącą obniżkę wynagrodzeń. Po nagłośnieniu sprawy na Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego i serii interwencji o które poprosiły wszystkie związki zawodowe, działające w Zakładach Chemicznych, z pomocą Zarządu Regionu wynegocjowano porozumienie a zarząd spółki został zmieniony.

Zawirowania dotknęły także Zespół Elektrowni Dolna Odra. Szereg zmian, jakie przeszedł ten zakład, spowodowały napięcia wśród załogi i ryzyko zwolnień. O problemach w ZEDO dyskutowaliśmy na forum Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Choć zagrożenie nadal istnieje, po powrocie do zdrowia przewodniczącej organizacji związkowej przy ZEDO, udało się nieco uspokoić sytuację. Obecnie wspólnie ją monitorujemy, będąc w gotowości do ewentualnych akcji.

Wysoko oceniamy współpracę z organizacją związkową przy ENEA S.A. Wszystkie problemy rozwiązywane są na bieżąco, oferujemy wsparcie Zarządu Regionu w każdej sytuacji, która tego wymaga, a organizacja bardzo aktywnie włącza się we wszystkie akcje, organizowane przez nas. Dzięki pomocy związkowców z ENEI, udało się podczas najtrudniejszej sytuacji pandemicznej, zakupić płyny dezynfekcyjne i przekazać je ratownikom medycznym ze szczecińskiego pogotowia.

Po dużych zawirowaniach unormowała się sytuacja w Polskiej Żegludzie Morskiej, w której dochodziło do prowokacji wobec naszej organizacji. W sprawie tego przedsiębiorstwa, Zarząd Regionu prowadził liczne rozmowy, także na najwyższych szczeblach. W tej chwili, po zmianie zarządu, sytuacja jest stabilna a relacje na linii

pracodawca – związki zawodowe są poprawne.

W wyniku naszych interwencji, rozmów i działań, po protestach i pikietach, sytuacja poprawiła się też w Bulk-Cargo. W tej firmie istniało ryzyko jej likwidacji i zagrożenie zwolnieniem całej 400-osobowej załogi. Obecnie kłopoty udało się zminimalizować a sytuację pracowniczą unormować.

Z zadowoleniem przyjmujemy również poprawę sytuacji w Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego. Nowa siedziba stacji buduje się zgodnie z planem, zarobki ratowników są satysfakcjonujące, a kolejne negocjacje płacowe toczą się bardzo skutecznie. Jak już pisaliśmy wcześniej – ratownicy medyczni otrzymali od Zarządu Regionu dużą pomoc rzeczową w walce z pandemią, w okresie, gdy sygnalizowali ogromne braki w wyposażeniu. Za pieniądze, przeznaczone na organizację obchodów 40-lecia powstania NSZZ „Solidarność”, Zarząd Regionu zakupił płyny dezynfekcyjne, maseczki z filtrami i odzież ochronną.

Sukcesami zakończyły się także nasze interwencje w HK Scan, Akademii Sztuki i Wolińskim Parku Narodowym. W pierwszej z firm, po trwającym kilka miesięcy sporze zbiorowym, powołany został mediator, z pomocą którego udało się wypracować rozwiązanie najkorzystniejsze dla pracowników. W nowej organizacji – w Akademii Sztuki, udało się doprowadzić do przywrócenia nieprawnie zwolnionego byłego rektora i naszego związkowca, na nasz wniosek przeprowadzono także kontrole przez PIP i Ministerstwo Kultury. Obie wykazały nieprawidłowości i nakazały ich wyeliminowanie, co spowoduje poprawienie sytuacji pracowników. W Wolińskim Parku Narodowym z kolei, udało się doprowadzić do wymiany działającego na szkodę pracowników i związkowców dyrektora.

➔ Cały czas, walczyliśmy o to, by siedziby dużych spółek mieściły się w Szczecinie. Centralizacja przedsiębiorstw spowodowała, że ich dyrekcje wyprowadzono z naszego miasta do innych dużych ośrodków, jak Warszawa czy Poznań. Udało się nam spowodować powrót siedziby centrali ENEA Oświetlenie do Szczecina, staraliśmy się o taki sam powrót siedziby centrali PKP Cargo.

Pandemia, z którą mierzymy się od dwóch lat, mocno wpłynęła na pracę i plany Zarządu Regionu, wymuszając rezygnację z wielu imprez, spotkań i akcji. Z powodu koronawirusa przeorganizowana została praca biura – na kilka tygodni w 2021 i 2022 roku pracownicy przeszli na zdalny system pracy, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Zdrowia. Pomimo tych trudnych

warunków, udało się nam doprowadzić do utworzenia kilkunastu nowych organizacji, zorganizować kilka pikiet, przeprowadzić uroczystości rocznicowe i wziąć udział w akcji zbierania podpisów pod projektem ustawy o wprowadzeniu emerytur stażowych. W naszym regionie zebraliśmy ponad 8 tysięcy podpisów, co oznacza, że tylko 41 procent organizacji podjęło aktywność. Wykorzystaliśmy czas pandemii także na zakup nowej strony internetowej, by ułatwić komunikację Zarządu Regionu z członkami związku. Za sukces uznajemy fakt, że mimo obiektywnych problemów, wszyscy potrzebujący naszej pomocy, uzyskali ją, a praca biura nie została zaburzona. Nie byłoby to możliwe bez szczególnego zaangażowania się pracowników biura Zarządu Regionu.

Zarząd Regionu zaangażował się w pomoc dla Ukrainy zaraz po wybuchu wojny. W porozumieniu z Krajową Sekcją Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego, ogłoszona została zbiórka środków na zakup leków i środków medycznych dla szpitala w Iwanofrankiwsku. Na konto ZR wpłynęło około 100 tysięcy złotych. Zakupiono za nie pakiety medyczne, kroplówki, opatrunki, akcesoria i leki, które zostały zawiezione na Ukrainę. Udało się także pozyskać darowizny rzeczowe w postaci kurtek, kamizelek, dresów, ciepłych koców, zabawek oraz sprzętów AGD. Przekazane zostały one do ośrodka Komisji Krajowej w Jarosławcu, gdzie przebywa ponad 200 uchodźców, głównie matek z dziećmi.

Fragmenty sprawozdania Regionalnej Komisji Rewizyjnej

Analiza sprawozdań finansowych i ankiet dotycząca ilości członków składanych przez organizacje związkowe za lata 2018-2022 wykazała spadek liczby członków Związku przy jednoczesnym zwiększeniu wpływów ze składek, co świadczy o wzroście wynagrodzeń i zwiększonej ściągłości składek.

Regionalna Komisja Rewizyjna podkreśla konieczność zbudowania silnego i stabilnego zespołu pracującego nad rozwojem Związku, szukania sposobów na dotarcie do nowych grup, a szczególnie do ludzi młodych. Jeszcze większe zaangażowanie w mediach społecznościowych (Facebook, Instagram).

Okres pandemii spowodował zauważany spadek szkoleń. Co bez wątpienia ma negatywny wpływ na działalność szczególnie nowopowstałych Komisji. Regionalna Komisja Rewizyjna podkreśla konieczność ciągłego szkolenia funkcyjnych oraz zwykłych członków Związku, bez względu na to jakie i jak długo pełnią różne funkcje. Uważamy, że szczególnie nowo wybrani członkowie winni się szkolić w zakresie przestrzegania zapisów

Statutu naszego Związku, podstaw rachunkowości, prowadzenia dokumentacji finansowo-księgowej konieczności sporządzania rocznych sprawozdań finansowych, składania rocznych deklaracji CIT-8 do Urzędu Skarbowego, a także umiejętności prowadzenia dialogu wewnątrzwiązkowego. Po raz kolejny RKR uważa, że należy nakłaniać i zachęcać organizacje związkowe do kierowania swoich działań na w/w szkolenia.

Regionalna Komisja Rewizyjna zauważa dobry wpływ na działalność Związku poprzez utworzenie bazy danych, usystematyzowanie nazewnictwa wszystkich Komisji.

- Podjęte uchwały, stanowiska i decyzje już zostały zrealizowane lub realizowane są na bieżąco.

- Decyzje dotyczące wydatkowania środków finansowych są podejmowane każdorazowo przez Prezydium lub Zarząd Regionu i zawsze znajdują uzasadnienie.

- Składki do Komisji Krajowej i na Fundusz Strajkowy odprowadzane są terminowo i w sposób prawidłowy.

- Dokumentacja finansowo-księgowa Zarządu Regionu jest jasna, czytelna i zgodna z ustawą o rachunkowości.

- Prezentacja danych liczbowych w rocznych sprawozdaniach finansowych pozwala ocenić kondycję finansową Zarządu Regionu jako dobrą.

Dary dla uchodźców

Kurtki, kamizelki, rękawiczki, koce, buty, zabawki oraz lodówki, pralki, odkurzacze i kuchenki mikrofalowe – takie dary dla uchodźców z Ukrainy przebywających w Jarnołówku, przekazaliśmy w imieniu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. To już drugi bus z pomocą rzeczową, który wyjeżdża z naszego biura.

Zarząd Regionu, zaraz po rosyjskiej agresji na Ukrainę, ogłosił zbiórkę na rzecz naszych sąsiadów. Początkowo prowadzona była ona prowadzona wraz z Sekcją Krajową Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego, a za cel postawiono doposażenie szpitala w Iwano-Frankiwsku w niezbędne środki medyczne. Na

tym etapie udało się zebrać ponad sto tysięcy złotych, za które zakupione i dostarczone zostały m.in. pakiety medyczne, leki i kroplówki.

Po decyzji Komisji Krajowej o potrzebie skoncentrowania pomocy na rzecz ukraińskich matek z dziećmi, przebywających w ośrodku NSZZ „Solidarność” w Jarnołówku, darczyńcy zaczęli przekazywać niezbędne sprzęty i ubrania. Dzięki ich hojności, udało się zapełnić kartonami całego busa. Odzież i sprzęty zawiózł do Jarnołówka wiceprzewodniczący ZR – Dariusz Mądra-szewski.



Wizyta Julii Tymoszenko w ośrodku Solidarności

W połowie maja odbyła się wizyta ukraińskich parlamentarzystów w należącym do Solidarności ośrodku „Savoy” w Spale, który po wybuchu wojny na Ukrainie przyjął uchodźców z tego kraju.

Wśród gości wizytujących ośrodek była m.in. była premier Ukrainy Julia Tymoszenko i szef Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych Ukrainy Michaił Wołyniec. Parlamentarzyści zgodę na przyjazd do naszego kraju musieli uzyskać od prezydenta Wołodymyra Zełenskigo.

Parlamentarzystów wraz z przewodniczącym Piotrem Dudą i członkami prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” powitały mieszkające w „Savoyu” dzieci. Jedna z dziewczynek z Ukrainy odegrała na skrzypcach hymn tego państwa, następnie dzieci odśpiewały popularną pieśń – „Czerwona kalina”. Julia Tymoszenko rozmawiała z dziećmi, pytając je o to, jak wygląda teraz ich



nauka, i o to, jak spędzają czas. Opowiedziała również o sytuacji na Ukrainie. Polityk podziękowała przewodniczącemu Piotrowi Dudzie za przyjęcie gości.

- Dla nas teraz to nasza rodzina. Ci ludzie są rodziną NSZZ „Solidarność” – odparł Piotr Duda.

tekst i zdjęcie – www.solidarnosc.org

W obronie gimnazjum w Połukniu

Zarząd Regionu zaangażował się w pomoc przywróceniu Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu dotychczasowego statusu. Po reformie oświaty na Litwie, szkoła została zdegradowana do statusu szkoły filialnej, co może skutkować jej likwidacją.

W marcu i kwietniu, Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu, skierował pisma do prezydenta Andrzeja Dudy i ministra edukacji Przemysława Czarnka z prośbą o interwencję i podjęcie szybkich działań. Czytamy w nich m.in.:

„Działając na prośbę społeczności, związanej z Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu na Litwie, Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego zwraca się z prośbą o interwencję i podjęcie działań w obronie polskiej placówki.

Pod koniec grudnia 2021 roku, rząd Litwy wydał rozporządzenie w sprawie zmian dotyczących reformy oświatowej. W rejonie trockim przyniosło to natychmiastowy skutek w postaci rozporządzenia o stworzeniu komisji, mającej przygotować reorganizację szkół.

Skutkiem tych działań jest nierówne traktowanie szkół objętych reformą. Dwie polskie szkoły zostały zdegradowane do rangi szkół filialnych. Szkoły litewskie, znajdujące się w takiej samej sytuacji demograficznej, mają być jedynie poddane monitoringowi liczby uczniów, zachowując swój dotychczasowy status. Uważamy, że taka sytuacja jest krzywdząca dla Polaków, mieszkających na Litwie, co wymaga podjęcia kroków w obronie naszych rodaków.

Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu jest szkołą pod specjalną opieką Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Wielkie zasługi dla jej powstania położył nasz niezjący przyjaciel - Longin Komołowski, opozycjonista, związkowiec, w wolnej Polsce minister i wicepremier, działacz na rzecz litewskiej polonii. Po Jego śmierci, szkoła w Połukniu przyjęła Go na patrona, a Zarząd Regionu zadbał, by polscy uczniowie mieli dostęp do najlepszych po-



mocy dydaktycznych. Naszym staraniem placówka została wyposażona w tablice multimedialne, tablety, modemy internetowe, polskie książki, przybory szkolne i szafki. Organizujemy regularne pobyty dla uczniów z Połuknia w czasie ferii i wakacji. Wspólnie z kadrą pedagogiczną dokładamy wszelkich starań, by podtrzymać polskie tradycje i przybliżyć polską kulturę.

Tak jak Polacy z Połuknia, obawiamy się dramatycznych skutków reformy edukacji na Litwie: likwidacji polskich szkół, braku możliwości uczenia polskich dzieci ich ojczystego języka, zaniku polskiej tożsamości narodowej.

Potrzebujemy zdecydowanych działań, które pozwolą odwrócić szkodliwe skutki podjętych decyzji. Apelujemy o podjęcie rozmów ze stroną litewską i wsparcie naszych rodaków z Połuknia”.

Podczas Walnego Zebrania Delegatów Regionu przyjęto z kolei uchwałę, która zobowiązuje prezydium ZR do podjęcia działań w obronie gimnazjum.



Parada Polskości w Wilnie

6 maja 2022 roku w Wilnie odbyła się Parada Polskości. Biało-czerwony pochód został zorganizowany przez Związek Polaków na Litwie. W uroczystościach brali udział uczniowie, nauczyciele oraz dyrektor Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu na Litwie. Dyrektor Gimnazjum - Pani Renata Krasowska, pełni również funkcję wiceprezesa Związku Polaków na Litwie - oddział Trocki.

W tym uroczystym dniu, wielotysięczny tłum Polaków przeszedł z placu Niepodległości aż do Ostrej Bramy, by uczcić Dzień Polonii i Polaków za Granicą oraz aby świętować 231 rocznicę uchwalenia Konstytucji 3 Maja. Uczestnicy przemarszu trzymali biało-czerwone flagi, chusty z napisem „Solidarność”, chorągiewki i kwiaty. Uwieńczeniem uroczystości była Msza Św. w Ostrej Bramie. Pod cudownym obrazem



Matki Bożej Miłosierdzia zebrani modlili się w intencji Polaków na Litwie i całym świecie. Po wspólnej modlitwie w Ostrej Bramie do uczestników wielotysięcznej parady polskości zwrócił się prezes ZPL Waldemar Tomaszewski, który podziękował za udział w paradzie wszystkim uczestnikom oraz zaproszonym gościom.

S.Z.



Kursy polskiego dla uchodźców

W 2022 roku w związku z wybuchem wojny rosyjsko-ukraińskiej, Stowarzyszenie „Solidarni Razem” przy wsparciu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego i opiece merytorycznej Instytutu Kształcenia Ustawicznego w Szczecinie, przygotowało kursy języka polskiego dla uchodźców z Ukrainy w ramach zadania publicznego „Organizacja i prowadzenia nauki podstaw języka polskiego dla dzieci i osób dorosłych w grupach zorganizowanych

na Pomorzu Zachodnim”, finansowane przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów. W ramach projektu, zrealizowano 20 kursów języka polskiego dla osób dorosłych i dzieci na terenie Pomorza Zachodniego m.in. w Szczecinie, Nowogardzie, Goleniowie i Dobrej.

Osoby biorące udział w kursie w Dobrej uczestniczyły w wycieczce do Szczecina. W trakcie nauki, osoby dorosłe (najczęściej samotne matki) poznają podstawy języka polskiego

poprzez zastosowanie metody komunikacyjnej, aby móc jak najszybciej odnaleźć się w naszym społeczeństwie po tak trudnych doświadczeniach. Natomiast najmłodszy uczestnicy zajęć zapoznają się z językiem polskim poprzez gry komunikacyjne i zabawy językowe. Lekcje prowadzone są poprzez wykwalifikowanych ekspertów, a zajęcia spotykają się z bardzo dużym zainteresowaniem w naszym regionie.

S.Z.



Pielgrzymi w Licheniu

Po dwuletniej przerwie, w ostatni kwietniowy weekend, związkowcy z „Solidarności” znów spotkali się na ogólnopolskiej pielgrzymce do Lichenia. Tym razem odbyła się ona pod hasłem „Matko miłości obdarz nas pokojem”.

Tradycyjnie, w sobotę wszyscy uczestniczyli w Drodze Krzyżowej, a w niedzielę – na uroczystej mszy świętej. W tym roku przewodniczył jej nuncjusz apostolski arcybiskup Salvatore Pennacchio.

- Drodzy bracia i siostry, dziękuję Bogu że dziś, w niedzielę Miłosierdzia Bożego pozwolił się nam spotkać w tym pięknym sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski



w Licheniu – mówił arcybiskup w homilii.

Nawiązał też do relikwii błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki, patrona „Solidarności”:

- One też dziś chcą nam przypomnieć o pokoju i nadziei płynących z krzyża. W jednym z kazań, ksiądz Jerzy mówił, że przez krzyż idzie się do zmartwychwstania. Innej drogi nie ma.

Po nabożeństwie, delegacje złożyły kwiaty pod pomnikiem błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki, patrona NSZZ „Solidarność”. W imieniu naszego Zarządu Regionu, wiązanek złożyli Grażyna Balicka – sekretarz ZR, ks. Zbigniew Rzeszółtko – duszpasterz ludzi pracy i Wiktor Krukowski – prawnik ZR.



Prezydent gościem KZD w Zakopanem

- Wręczyłem Prezydentowi zaproszenie na najważniejsze wydarzenie dla NSZZ „Solidarność” - Krajowy Zjazd Delegatów - powiedział po spotkaniu z prezydentem Andrzejem Dudą przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda. Prezydent potwierdził, że będzie gościem uroczystej części zjazdu, który odbędzie się w dniach 26-27 maja w Zakopanem.

Wczorajsze spotkanie, które odbyło się w Pałacu Prezydenckim, dotyczyło przede wszystkim zbliżającego się Krajowego Zjazdu Delegatów. Obecny to jubileuszowy XXX zjazd.

- To historyczne wydarzenie. Dowód, że jest jedna „Solidarność”, która powstała w roku 1980 i nieprzerwanie działa



do dzisiaj - powiedział przewodniczący wręczając prezydentowi zaproszenie na uroczystą część zjazdu.

Prezydent potwierdził, że będzie gościem zjazdu.

Wśród bieżących spraw przewodniczący poinformował prezydenta m.in. o pomocy jakiej udziela Związek uchodźcom z Ukrainy.

- Przeznaczaliśmy swoje ośrodki wypoczynkowe dla blisko 400 gości z Ukrainy, głównie kobiet z dziećmi. W całym kraju trwają zbiórki pieniędzy, darów i pomocy rzeczowej. Wysyłane są transporty zarówno na samą Ukrainę, jak i w kraju.

Piotr Duda jeszcze raz podziękował pierwszej damie Agacie Kornhauser-Dudzie, która odwiedziła ośrodek w Spale, gdzie przebywa blisko 200 osób z Ukrainy.

- Proszę jeszcze raz przekazać Pani Prezydentowej nasze wyrazy wdzięczności - prosił prezydenta Andrzeja Dudę, szef „Solidarności”.

Tekst i zdjęcie www.solidarnosc.org

Koleje nie staną

Nie będzie na razie strajku kolejarzy ze spółki Polregio – strona społeczna i przedstawiciele zarządu w rozmowach ostatniej szansy osiągnęli porozumienie.

Sytuacja była napięta od dawna. Stanisław Płoński, przewodniczący organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność” przy POLREGIO Sp. z o.o. Zachodniopomorskim Zakładzie w Szczecinie, nie ukrywa, że do generalnego strajku w Polsce było bardzo blisko:

- Byliśmy w sporze zbiorowym z zarządem spółki od 30 listopada ubiegłego roku. Domagaliśmy się 700 złotych podwyżki do wynagrodzenia zasadniczego. Na 24 lutego planowaliśmy dwugodzinny strajk, ale wybuchła wojna w Ukrainie, więc go zawiesiliśmy. Mamy braki kadrowe, coraz mniej osób chce pracować po nocach za 2,5 tysiąca złotych. Kolejne rozmowy prowadziły do spychania z siebie odpowiedzialności, bo zarząd odsyłał do marszałków województw, marszałkowie do zarządu, a sytuacja się nie zmieniała. 16 maja, od północy mieliśmy rozpocząć strajk generalny.

Na trzy dni przed wyznaczonym terminem, w późnych godzinach wieczornych 13 maja, w siedzibie spółki udało się podpisać porozumienie. Zgodnie z jego treścią, wszyscy pracownicy otrzymają podwyżkę w wysokości 400 złotych, wliczoną do wynagrodzenia zasadniczego z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 roku, oraz 300 złotych od 1 stycznia 2023 roku.

W związku z uzależnieniem realizacji zobowiązań od podpisania stosownych aneksów, gwarantujących zapewnienie środków na realizację podwyżek, przez marszałków województw strona społeczna zdecydowała o warunkowym zawieszeniu strajku generalnego.



Szczecin Główny.

fol. wikipedia

W porozumieniu zawarty jest pewien haczyk - gdyby urzędy marszałkowskie nie zawarły ze spółką aneksów do obowiązujących umów do 10 czerwca br., strona społeczna będzie mogła uznać postanowienia porozumienia za nieważne i zorganizować strajk w tych województwach, w których nie będą wdrożone podwyżki.

Jak informuje Polregio, spełnienie warunku wypłaty 400 złotych podwyżki zawieszają spór zbiorowy w spółce do 10 lutego przyszłego roku. Z kolei podwyżka wynagrodzeń w wysokości 300 zł od 1 stycznia 2023 r. będzie przedmiotem aneksów do umów uzgadnianych z urzędami marszałkowskimi na 2023 rok. W porozumieniu zapisano, że proces ten ma zakończyć się do 10 lutego przyszłego roku.

Marszałek województwa zachodniopomorskiego – Olgierd Geblewicz, poinformował, że o ile

jest gotowy wypłacić podwyżki dla pracowników zachodniopomorskiego Polregio, to większych środków na warszawską centralę spółki przeznaczać nie zamierza. Marszałek uważa, że Polregio nadmiernie rozbudowuje stołeczne kadry, zaniedbując niektóre zapisane w umowach obowiązki, na przykład przeglądy techniczne taboru.

- Jest prawdę, że spółka oszczędza na przeglądach i konserwacjach, skutkiem czego pracownicy i pasażerowie mają do dyspozycji mniej składów, bo te stoją w bazie. Chorujemy też z powodu nieodgrzybianej należycie klimatyzacji. Słyszałem o pomysle utworzenia przez samorząd kolei zachodniopomorskich i przejęcia ludzi od Polregio. Na razie to jednak palcem na wodzie pisane scenariusze, a my musimy pilnować, by zrealizowano warunki porozumienia – mówi Stanisław Płoński.

Krajowy Sekretariat w Policach

Pod koniec kwietnia, w Policach odbyło się dwudniowe posiedzenie Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”.

Obrady rozpoczęły się od części oficjalnej. Uczestniczyli w niej zaproszeni goście: Mieczysław Jurek – przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, Władysław Diakun – burmistrz Polic i Mariusz Grab – prezes zarządu spółki Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police”.

- Nasz region jest dla „Solidarności” niezwykle ważny – podkreślił burmistrz Diakun, będący aktywnym członkiem związku. – Może niezbyt się go docenia, ale wystarczy wspomnieć wydarzenia lat 1970 i 1980, żeby docenić siłę wartości.

Mariusz Grab opowiedział o sytuacji Zakładów Chemicznych „Police”:

- Firma jest na ukończeniu ogromnej inwestycji, do której należy instalacja odwodnienia propanu, produkcji polipropylenu oraz morski terminal gazowy. Będziemy do niej potrzebowali wykwalifikowanych pracowników, tym bardziej, że mierzymy się z falą odejść na emerytury. Naszym zadaniem jest zabezpieczenie dostaw nawozów rolnikom, szczególnie wobec inflacji, której skala jest wyższa niż się ujawnia – powiedział prezes Grab.

Przewodniczący Mieczysław Jurek przedstawił zebrany osiągnięcia regionu względem pomocy dla Ukraińców.

- W ciągu 3 dni zebraliśmy ponad sto tysięcy zł, za które zostały kupione dary i bezpośrednio zawiezione potrzebującym. Zamierzamy kontynuować nasze działania, bo im bardziej pomożemy, tym mniejsze konsekwencje wojny nas dotkną – powiedział M. Jurek, dodając, że nasz region ma także i inne osiągnięcia – Ostatnio odstoniliśmy pomnik księdza Popiełuszki przy stoczniowej parafii, teraz planujemy kolejny – śruby okrętowej w hołdzie strajkującym w



grudniu 1971 roku. To wtedy po raz pierwszy zażądano w Polsce wolnych związków zawodowych.

Krzysztof Zieliński, przewodniczący MOZ przy Zakładach Chemicznych Police, ocenia posiedzenie Krajowego Sekretariatu jako bardzo udane:

- Posiedzenie miało dwa cele: pierwszy dzień był roboczy. Wspólnie z członkami sekretariatu i przewodniczącym Mirosławem Miarą, przygotowaliśmy się głównie pod kątem uchwał na Krajowy Zjazd Delegatów oraz zajmowaliśmy się bieżącymi sprawami. W drugim dniu oprowadziliśmy naszych gości z całej Polski po stemplach polskości w Policach. Pokazaliśmy im pomnik papieża, pomnik Solidarności, park Solidarności z głazami i skwerami. Byli zaskoczeni, że w Policach jest coś takiego, bo tak

skoncentrowanych miejsc pamięci nie spotyka się nawet w większych miastach. Drugiego dnia zwiedziliśmy zakłady i nową fabrykę Polyolefins. Wywarła ona wielkie wrażenie, nasi koledzy nie spodziewali się, że to jest taka ogromna budowla. Zaskoczyła ich skala tej inwestycji i pieniądze w nią włożone, czyli 1,5 miliarda euro. Nasi goście byli zdziwieni, że Świnoujście szczyci się swoim gazoportem, a w Policach stoi zupełnie podobny, kto wie, czy nie większy w przyszłości, zakład pracy – opowiada K. Zieliński, dodając, iż członkom sekretariatu podobało się ogromnie i samo miasto, i ciepłe przyjęcie, z jakim się spotkali w Zakładach.

- Wyjechali od nas bardzo zadowoleni – zapewnia Krzysztof Zieliński.



Rozwiązania dla Ukraińców

Rozmowa z Iwoną Lelo-Kędzierską, nadinspektor pracy
w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Szczecinie:



Iwona Lelo-Kędzierska

- Do Polski przyjechały miliony osób z Ukrainy. Jakie rozwiązania prawne zostały dla nich wprowadzone?

- Ustawa z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa określa szczególne zasady zalegalizowania pobytu obywateli Ukrainy (również tych posiadających Kartę Polaka), którzy przybyli do Polski. W pierwotnej wersji ustawy wymagany był wjazd do naszego kraju bezpośrednio z Ukrainy. Artykuł 1 ust. 1 został jednak zmieniony - przesłanka bezpośredniego miejsca przekroczenia granicy została usunięta; miejsce przekroczenia granicy nie ma znaczenia i wpływu na zatrudnienie obywateli Ukrainy, przyznanie świadczeń.

Jeżeli obywatel Ukrainy wjechał legalnie od 24

lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania, jego pobyt uznaje się za legalny przez 18 miesięcy, licząc właśnie od 24 lutego 2022 r.

- W jaki sposób można zatrudnić obywatela Ukrainy, by zrobić to zgodnie z prawem? Procedura jest skomplikowana?

- Osoba z Ukrainy może pracować, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Powiadomienie takie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl. Należy wówczas podać informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy: nazwę albo imię (imiona) i nazwisko, adres siedziby albo miejsca zamieszkania, numer telefonu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym, numer identyfikacyjny NIP i REGON

- w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą albo numer PESEL - w przypadku osoby fizycznej, numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia - w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej, symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy.

Nadto podmiot powierzający pracę jest zobowiązany podać dane osobowe obywatela Ukrainy: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, płeć, obywatelstwo, rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego dokumentu stwierdzającego lub pozwalającego ustalić tożsamość oraz państwo, w którym wydano ten dokument, numer PESEL - o ile został nadany, rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy, stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, miejsce wykonywanej pracy.

Warto w tym miejscu wspomnieć, że specu-

stawa umożliwia także łatwiejsze zatrudnienie na stanowiskach lub w zawodach: pomoc nauczyciela, lekarz, lekarz dentyista, pielęgniarka lub położna, pracownik uczelni lub innych jednostek naukowych. Po spełnieniu warunków określonych w specyfikacji, które są uproszczone i mniej zaporowe niż wymagania wynikające z przepisów ogólnie obowiązujących, można ubiegać się o zatrudnienie na stanowiskach lub w zawodach jw.

- Co z osobami, które chcą spróbować swoich sił w prowadzeniu działalności gospodarczej?

- Mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na takich samych zasadach jak Polacy. Uprawnienie, o którym mowa przysługuje pod warunkiem uzyskania numeru PESEL. W przypadku, gdy pobyt przedsiębiorcy - obywatela Ukrainy przestanie być legalny, następuje wykreślenie z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

- Przed osobami z Ukrainy wyzwanie, muszą nauczyć się języ-



ka polskiego. Czy wcześniej mogą liczyć na to, że dokumenty pracownicze, w tym umowy będą tłumaczone na język ukraiński.

Z przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa taki obowiązek nie wynika. Natomiast ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 88 h ust. 1 pkt 3 oraz art. 90d wymaga, aby umowa z cudzoziemcem (zarówno umowa o

pracę, jak i umowa cywilnoprawna np. zlecenia) została zawarta na piśmie i przedstawiona w języku zrozumiałym dla cudzoziemca.

Mimo że przepisy mówią tylko o umowie to w praktyce np. dokumenty czy szkolenia z zakresu bhp istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa pracy, również powinny być zrozumiałe dla odbiorcy. Trudno bowiem wyobrazić sobie skuteczne przeszkolenie, w języku który jest dla szkolenego niezrozumiały.

- **Jakie obowiązki mają ci obywatele Ukra-**

iny, którzy mają Kartę Polaka?

- Obywatel Ukrainy posiadający Kartę Polaka jest zwolniony z obowiązku występowania o zezwolenie na pracę lub rejestrację oświadczenia w PUP.

- **Dziękuję za rozmowę.**

Przypominamy, że bezpłatne porady z zakresu legalności zatrudnienia udzielane są także w języku ukraińskim – od poniedziałku do piątku pracownicy inspekcji pracy

czekają pod numerem telefonu: 89 333 17 41. Natomiast punkt porad w szczecińskim OIP przy ul. Pszczelnej działa w poniedziałki w godz. 10-18 i od wtorku do piątku w godz. 10-15.

Z najważniejszymi zasadami zatrudniania osób z Ukrainy zapoznać się można również w materiale filmowym przygotowanym przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie, dostępnym na stronie: <https://szczecin.pip.gov.pl/pl/aktualnosci/135702,-dzielimy-sie-wiedza.html>.

Tydzień Bezpieczeństwa

Od 23 do 29 maja zaplanowany jest kolejny ogólnopolski Tydzień Bezpieczeństwa. W tym okresie inspektorzy pracy odwiedzą place wielu budów, by przeszkolić pracodawców i pracowników. Cel jest jeden – zero wypadków.

Do zrobienia jest bardzo dużo - w 2021r. na budowach zginęły 103 osoby. Tegoroczny Tydzień Bezpieczeństwa przebiega pod hasłem „Budowa się kończy. Bezpieczeństwo nigdy”. Skupia się przede wszystkim na szeroko pojętej kulturze bezpieczeństwa, traktowanej jako długotrwały proces. Partnerem Państwowej Inspekcji Pracy jest w tym przedsięwzięciu Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, czyli zrzeszenie generalnych wykonawców.

Szkolenia inspektorów koncentrują się przede wszystkim na kwestiach BHP, promowaniu dobrych wzorców zachowań, natomiast odpowiadają także na zapotrzebowanie odbiorców, tym samym poruszane są również np. zagadnienia legalnego zatrudnienia cudzoziemców. Oprócz szkoleń przeprowadzane są pokazy, ćwiczenia, wykłady.

Dotychczasowe Dni Bezpieczeństwa objęły swym zasięgiem ponad 100 tysięcy osób. Akcja odbywa się na budowach firm zrzeszonych w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz największych generalnych wykonawców.



Dział Rozwoju w nowej obsadzie

Jak już informowaliśmy, nasz Dział Rozwoju ma dwoje nowych pracowników: Katarzynę Kot i Jakuba Mazura. Nasi organizatorzy są aktywni w mediach społecznościowych, przygotowali też nową strategię działania. Przedstawiamy ją poniżej, oddając głos Kasi i Kubie:

- uruchomione zostały dodatkowe kanały w mediach społecznościowych w celu informowania, edukacji, nawiązania, utrzymania relacji, pozyskiwania nowych członków oraz kontaktu z osobami chętnymi do założenia nowych organizacji. Ponieważ wszystkim nam zależy na rozwoju związku, chcemy Państwa zaprosić w miarę możliwości do aktywnego uczestniczenia w projekcie, czyli subskrypcję, udostępnienia, polubienia i komentarze. Spowoduje to, że algorytmy Facebooka, Instagrama oraz You Tube będą szybciej i aktywniej promować treści a tym samym ideę przynależności do NSZZ „Solidarność”.

Facebook: Można wyszukać profil Katarzyna Jakubs lub wpisać w przeglądarkę link: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100080340403387>

Instagram: Katarzyna Jakubs. <https://instagram.com/katarzyna-jakubs?igshid=YmMyMTA2M2Y=>



Katarzyna Kot

You Tube, profil: Solidarność Pomorza Zachodniego <https://youtube.com/channel/UCY-Di3SHVyqqop2-3gOTjbHA>

Jednocześnie zachęcamy do aktywnego uczestniczenia w rozwoju istniejących już stron:

Strona Zarządu Regionu Pomorza Zachodniego: https://solidarnosc.szczecin.pl/?page_id=19

Facebook Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego: <https://www.facebook.com/Region-NSZZ-Solidarno%C5%9B%C4%87-Pomorza-Zachodniego-105060631893166/>

Strategia rozwoju związku

Jako nowi pracownicy działu Rozwoju Związku NSZZ „Solidarność” zapoznaliśmy się z dotychczasowymi działaniami pracowników i zamierzamy kontynuować niektóre skuteczne metody pozyskiwania nowych członków, jak również wprowadziliśmy nowe działania, które zamierzamy rozwijać, takie jak wdrożenie mediów społecznościowych w celu edukowania i promowania związku. Dotyczy to takich portali jak:

1) Facebook wraz z założeniem strony i grupy do kontaktów z osobami mogącymi wyrażać chęć założenia organizacji,

2) Instagram trafiający do społeczności 30 latków,

3) kanał na platformie You Tube w celu publikowania filmów promujących, szkoleniowych oraz przedstawiających bieżącą

działalność NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

Media te są ze sobą powiązane, będą aktywnie zarządzane, dzięki temu mają szansę trafić do osób aktywnie korzystających z internetu.

Ponadto planowane są tradycyjne akcje ulotkowe, również w miejscach wyłowionych w internecie, konkursy aktywizujące członków organizacji, dbanie o już istniejące organizacje i kontakty.

Tworzymy odświeżone materiały promocyjne we współpracy z doświadczonymi działaczami.

Pracujemy nad współpracą i Działami Rozwoju Związku pozostałych regionów.

Dział Rozwoju Związku

Katarzyna Kot tel. 515 139 897

Jakub Mazur tel. 537 998 624



Jakub Mazur

Jednostronne rozwiązanie stosunku pracy przez pracodawcę

Najczęściej stosowanym sposobem zakończenia stosunku pracy jest rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia. Jego cechą charakterystyczną jest to, że do rozwiązania umowy nie jest konieczna zgoda obu stron, tak jak ma to miejsce w przypadku ustania stosunku pracy na mocy porozumienia stron lub z upływem czasu, na który umowa była zawarta.

W przypadku wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony wymagane jest podanie przyczyny wypowiedzenia. Obowiązek ten ciąży wyłącznie na pracodawcy, pracownik nie musi informować dlaczego zamierza rozwiązać umowę.

Brak podania przyczyny wypowiedzenia, podanie przyczyny niezgodnej z prawdą, a nawet podanie przyczyny, która jest niedostateczna do zakończenia stosunku pracy może stanowić podstawę do uznania rozwiązania umowy za bezskuteczne.

Drugim przewidzianym w Kodeksie pracy trybem jednostronnego zakończenia umowy o pracę jest rozwiązanie jej bez zachowania okresu wypowiedzenia, a więc ze skutkiem natychmiastowym. Zastosowanie tego ostatniego trybu jest jednak dopuszczalne w ściśle określonych przypadkach, przykładowo zwolnienia dyscyplinarnego na skutek ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych, popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku czy też przedłużającej się niezdolności pracownika do pracy.

Informacja o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę

Zgodnie z art. 38 § 1 kodeksu pracy

o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony pracodawca ma obowiązek zawiadomić na piśmie reprezentującą pracownika zakładową organizację związkową, podając przyczynę uzasadniającą rozwiązanie umowy.

Zakładowa organizacja związkowa reprezentuje w takim przypadku zarówno pracownika, który jest jej członkiem, jak również pracownika niezrzeszonego w niej, jeżeli podjęła się reprezentowania go na wniosek samego zainteresowanego. Aby ustalić, czy pracownik jest reprezentowany przez daną zakładową organizację związkową, pracodawca powinien uprzednio wystąpić do niej ze stosownym zapytaniem czy organizacja podejmuje się obrony danej osoby. Jeśli w zakładzie pracy działa kilka organizacji związkowych, a pracodawca nie ma wiedzy, czy i która z nich reprezentuje pracownika, powinien skierować pytanie do wszystkich zakładowych organizacji.

W przypadku otrzymania od pracodawcy informacji o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę, zakładowa organizacja związkowa może w ciągu 5 dni od otrzymania takiego zawiadomienia zgłosić pracodawcy na piśmie umotywowane zastrzeżenia. Uprawnienie to wynika bezpośrednio z art. 38 ust. 1 Kodeksu pracy. Sformułowanie zastrzeżeń dotyczących wypowiedzenia jest uprawnieniem, nie zaś obowiązkiem organizacji związkowej. Oznacza to, że organizacja związkowa sama decyduje o tym czy podejmuje się obrony danego pracownika, oceniając indywidualnie konkretny przypadek.

Do czasu upływu wspomnianego 5-dniowego terminu, pracodawca nie może wypowiedzieć pracownikowi umowy o pracę, chyba że za-

strzeżenia zakładowej organizacji związkowej albo informacja o braku zastrzeżeń zostaną mu przekazane wcześniej.

W szczególnych przypadkach konsultacja z zakładową organizacją związkową nie jest wymagana. Dotyczy to ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy oraz zwolnień grupowych (odpowiednio art. 41¹ § 1 kodeksu pracy oraz art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników).

Jak stanowi art. 38 § 5 kodeksu pracy, po rozpatrzeniu stanowiska organizacji związkowej, a także w razie niezajęcia przez nią stanowiska w ustalonym terminie, pracodawca podejmuje decyzję w sprawie wypowiedzenia. Może być to zarówno decyzja zgodna z opinią związku zawodowego, jak i jej przeciwna. Jednakże rozwiązanie stosunku pracy z pominięciem konsultacji ze stroną związkową jest obciążone brakiem formalnym i jako takie może zostać unieważnione przed sądem.

W przypadku, gdy do rozwiązania umowy o pracę doszło niezgodnie z przepisami prawa, pracownik ma kilka możliwości dochodzenia swoich praw przed sądem. Może on wystąpić do sądu pracy z roszczeniem o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne, przywrócenia pracownika do pracy albo wypłaty odszkodowania.



Wiktor Krukowski
Prawnik Zarządu Regionu

Rocznica z wystawą

W niedzielę, 10 kwietnia, o godzinie 8.41, pod pomnikiem prezydenta Lecha Kaczyńskiego rozpoczęły się szczecińskie obchody 12. rocznicy katastrofy lotniczej pod Smoleńskiem. Zginęło w niej 96 osób, w tym prezydent Kaczyński z małżonką, parlamentarzyści, rodziny katyńskie, przedstawiciele generalicji.

Po minucie ciszy i modlitwie, delegacje złożyły kwiaty. Zarząd Regionu reprezentowali przewodniczący Mieczysław Jurek, wiceprze-

wodniczący Dariusz Mądraszewski i sekretarz Grażyna Balicka.

Po części oficjalnej otwarta została wystawa, przygotowana przez

Instytut Pamięci Narodowej. Przypomniała ona wizyty prezydenta Kaczyńskiego na Pomorzu Zachodnim.



Zarząd Regionu NSZZ *Solidarność* Pomorza Zachodniego

al. Wojska Polskiego 113, 70-483 Szczecin

Biuro ZR czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-1 6.00

Zarząd Regionu:

Faks

Internet

e-mail:

91 422 74 22, 91 422 47 39

91 423 05 69

www.solidarnosc.szczecin.pl

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Przewodniczący ZR

Mieczysław Jurek 601 555 590

Wiceprzewodniczący ZR

Dariusz Mądraszewski tel. kom. 502 31 39 06

e-mail: madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretarz ZR

Grażyna Balicka tel. 515 139 933

e-mail: sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl

Stowarzyszenie Solidarni Razem

- Biuro Pośrednictwa Pracy

e-mail: biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl

tel: 91 422 74 22; 91 422 47 39

Organizatorzy związkowi

Katarzyna Kot; Jakub Mazur

e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl

Dział Prawny

Przemysław Zgórzak; Wiktor Krukowski

email: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl

Redakcja „Jedność”

Katarzyna Stróżyk 91 423 05 68

redakcja@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretariat

Weronika Słasara-Sakuta

Biuro Sekcji Regionalnej Kobiet Pomorze Zachodnie

e-mail sekcjakobietszczecin@wp.pl

Biuro Sekcji Emerytów i Rencistów

środa 11.00-13.00

Konto: Santander Bank Polska II/O Szczecin 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

Kwiecień i maj w regionie

